

263**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 14. listopadu 2018,

**kterým se mění některá nařízení vlády v oblasti odměňování zaměstnanců
ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců**

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. a) a f), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb., a podle § 145 odst. 1 a § 148 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě:

ČÁST PRVNÍ**Změna nařízení vlády o platových poměrech
zaměstnanců ve veřejných službách a správě****Čl. I**

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, se mění takto:

1. V § 7 odst. 2 se číslo „400“ nahrazuje číslem „500“.
2. V § 8 odstavce 2 a 3 znějí:

„(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. 500 až 1 300 Kč,
- b) II. 750 až 2 500 Kč,
- c) III. 1 250 až 5 000 Kč,
- d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,
- e) V. 2 500 až 10 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.“

3. Přílohy č. 1 až 5 znějí:

„Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 9 200 | 9 990 | 10 830 | 11 720 | 12 710 | 13 800 | 14 960 | 16 230 | 17 600 | 19 110 | 20 720 | 22 470 | 24 350 | 26 420 | 28 700 | 31 120 |
| 2 | do 2 let | 9 530 | 10 350 | 11 230 | 12 170 | 13 190 | 14 310 | 15 530 | 16 830 | 18 290 | 19 820 | 21 520 | 23 330 | 25 280 | 27 430 | 29 780 | 32 280 |
| 3 | do 4 let | 9 910 | 10 750 | 11 650 | 12 640 | 13 710 | 14 840 | 16 110 | 17 490 | 18 970 | 20 580 | 22 330 | 24 210 | 26 250 | 28 460 | 30 920 | 33 500 |
| 4 | do 6 let | 10 270 | 11 150 | 12 110 | 13 120 | 14 230 | 15 420 | 16 720 | 18 130 | 19 690 | 21 350 | 23 170 | 25 120 | 27 230 | 29 540 | 32 080 | 34 760 |
| 5 | do 9 let | 10 660 | 11 580 | 12 550 | 13 590 | 14 770 | 15 990 | 17 350 | 18 830 | 20 430 | 22 180 | 24 020 | 26 040 | 28 260 | 30 650 | 33 270 | 36 080 |
| 6 | do 12 let | 11 080 | 12 000 | 13 040 | 14 140 | 15 320 | 16 620 | 18 010 | 19 550 | 21 200 | 23 030 | 24 950 | 27 050 | 29 320 | 31 820 | 34 540 | 37 450 |
| 7 | do 15 let | 11 490 | 12 480 | 13 540 | 14 660 | 15 910 | 17 240 | 18 680 | 20 270 | 22 010 | 23 880 | 25 900 | 28 060 | 30 430 | 33 010 | 35 840 | 38 840 |
| 8 | do 19 let | 11 930 | 12 960 | 14 030 | 15 210 | 16 500 | 17 880 | 19 400 | 21 030 | 22 830 | 24 770 | 26 860 | 29 130 | 31 590 | 34 270 | 37 190 | 40 300 |
| 9 | do 23 let | 12 390 | 13 440 | 14 580 | 15 810 | 17 150 | 18 560 | 20 140 | 21 820 | 23 700 | 25 730 | 27 890 | 30 210 | 32 760 | 35 550 | 38 600 | 41 840 |
| 10 | do 27 let | 12 850 | 13 950 | 15 110 | 16 380 | 17 780 | 19 260 | 20 910 | 22 660 | 24 600 | 26 690 | 28 940 | 31 360 | 34 010 | 36 890 | 40 030 | 43 400 |
| 11 | do 32 let | 13 340 | 14 480 | 15 690 | 17 000 | 18 460 | 19 990 | 21 710 | 23 510 | 25 510 | 27 690 | 30 030 | 32 550 | 35 280 | 38 290 | 41 550 | 45 040 |
| 12 | nad 32 let | 13 840 | 15 050 | 16 320 | 17 640 | 19 160 | 20 720 | 22 550 | 24 400 | 26 500 | 28 750 | 31 170 | 33 780 | 36 620 | 39 720 | 43 130 | 46 740 |

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 9 530 | 10 350 | 11 210 | 12 150 | 13 160 | 14 270 | 15 480 | 16 800 | 18 230 | 19 760 | 21 480 | 23 270 | 25 230 | 27 380 | 29 710 | 32 250 |
| 2 | do 2 let | 9 870 | 10 730 | 11 630 | 12 620 | 13 700 | 14 830 | 16 060 | 17 450 | 18 900 | 20 510 | 22 280 | 24 130 | 26 190 | 28 400 | 30 830 | 33 460 |
| 3 | do 4 let | 10 240 | 11 150 | 12 070 | 13 090 | 14 200 | 15 390 | 16 680 | 18 110 | 19 630 | 21 300 | 23 160 | 25 060 | 27 180 | 29 490 | 32 000 | 34 710 |
| 4 | do 6 let | 10 620 | 11 550 | 12 540 | 13 580 | 14 750 | 15 980 | 17 310 | 18 800 | 20 370 | 22 110 | 24 010 | 25 980 | 28 190 | 30 590 | 33 210 | 36 020 |
| 5 | do 9 let | 11 050 | 12 000 | 13 010 | 14 100 | 15 300 | 16 580 | 17 970 | 19 510 | 21 140 | 22 940 | 24 910 | 26 980 | 29 260 | 31 740 | 34 460 | 37 370 |
| 6 | do 12 let | 11 480 | 12 450 | 13 490 | 14 620 | 15 880 | 17 190 | 18 650 | 20 270 | 21 930 | 23 790 | 25 860 | 28 000 | 30 360 | 32 920 | 35 750 | 38 770 |
| 7 | do 15 let | 11 900 | 12 940 | 14 010 | 15 190 | 16 470 | 17 850 | 19 340 | 21 020 | 22 790 | 24 700 | 26 840 | 29 060 | 31 500 | 34 180 | 37 100 | 40 230 |
| 8 | do 19 let | 12 350 | 13 420 | 14 550 | 15 750 | 17 100 | 18 520 | 20 060 | 21 810 | 23 640 | 25 620 | 27 840 | 30 170 | 32 690 | 35 460 | 38 520 | 41 750 |
| 9 | do 23 let | 12 810 | 13 920 | 15 100 | 16 350 | 17 750 | 19 220 | 20 830 | 22 630 | 24 520 | 26 600 | 28 880 | 31 290 | 33 920 | 36 820 | 39 970 | 43 320 |
| 10 | do 27 let | 13 330 | 14 470 | 15 670 | 16 970 | 18 430 | 19 950 | 21 590 | 23 500 | 25 460 | 27 590 | 29 970 | 32 480 | 35 210 | 38 200 | 41 490 | 44 930 |
| 11 | do 32 let | 13 810 | 14 990 | 16 270 | 17 610 | 19 140 | 20 710 | 22 440 | 24 410 | 26 420 | 28 650 | 31 110 | 33 700 | 36 530 | 39 650 | 43 040 | 46 660 |
| 12 | nad 32 let | 14 350 | 15 570 | 16 890 | 18 270 | 19 870 | 21 490 | 23 280 | 25 330 | 27 420 | 29 740 | 32 290 | 34 970 | 37 920 | 41 140 | 44 650 | 48 420 |

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | do 1 roku | 11 920 | 12 930 | 14 010 | 15 210 | 16 470 | 17 860 | 19 390 | 21 040 | 22 800 | 24 790 | 26 840 | 29 100 | 31 590 | 34 280 |
| 2 | do 2 let | 12 400 | 13 410 | 14 560 | 15 810 | 17 100 | 18 550 | 20 120 | 21 830 | 23 650 | 25 710 | 27 850 | 30 220 | 32 770 | 35 580 |
| 3 | do 4 let | 12 870 | 13 930 | 15 100 | 16 400 | 17 750 | 19 240 | 20 900 | 22 660 | 24 570 | 26 710 | 28 930 | 31 370 | 34 020 | 36 930 |
| 4 | do 6 let | 13 340 | 14 470 | 15 660 | 17 020 | 18 430 | 19 980 | 21 690 | 23 510 | 25 500 | 27 700 | 29 990 | 32 530 | 35 290 | 38 310 |
| 5 | do 9 let | 13 840 | 15 020 | 16 270 | 17 650 | 19 130 | 20 750 | 22 520 | 24 400 | 26 470 | 28 750 | 31 130 | 33 760 | 36 630 | 39 760 |
| 6 | do 12 let | 14 350 | 15 580 | 16 870 | 18 330 | 19 840 | 21 520 | 23 370 | 25 300 | 27 450 | 29 840 | 32 310 | 35 030 | 37 990 | 41 250 |
| 7 | do 15 let | 14 930 | 16 170 | 17 530 | 19 010 | 20 590 | 22 310 | 24 270 | 26 280 | 28 490 | 30 950 | 33 530 | 36 350 | 39 470 | 42 800 |
| 8 | do 19 let | 15 490 | 16 780 | 18 170 | 19 750 | 21 360 | 23 150 | 25 180 | 27 280 | 29 570 | 32 140 | 34 790 | 37 730 | 40 920 | 44 440 |
| 9 | do 23 let | 16 050 | 17 410 | 18 870 | 20 480 | 22 190 | 24 040 | 26 110 | 28 290 | 30 680 | 33 340 | 36 110 | 39 130 | 42 470 | 46 120 |
| 10 | do 27 let | 16 690 | 18 090 | 19 590 | 21 280 | 23 020 | 24 930 | 27 120 | 29 370 | 31 850 | 34 600 | 37 480 | 40 630 | 44 090 | 47 860 |
| 11 | do 32 let | 17 300 | 18 760 | 20 320 | 22 090 | 23 890 | 25 890 | 28 160 | 30 490 | 33 060 | 35 870 | 38 890 | 42 140 | 45 760 | 49 650 |
| 12 | nad 32 let | 17 960 | 19 490 | 21 070 | 22 920 | 24 800 | 26 860 | 29 230 | 31 630 | 34 320 | 37 250 | 40 350 | 43 750 | 47 480 | 51 510 |

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 31 920 | 33 980 | 38 400 | 41 010 | 43 560 | 46 340 |
| 2 | do 2 let | 32 830 | 34 990 | 39 500 | 42 130 | 44 800 | 47 680 |
| 3 | do 4 let | 33 850 | 36 060 | 40 640 | 43 310 | 46 090 | 49 070 |
| 4 | do 6 let | 34 830 | 37 120 | 41 810 | 44 530 | 47 400 | 50 520 |
| 5 | do 9 let | 35 870 | 38 260 | 43 040 | 45 800 | 48 790 | 51 990 |
| 6 | do 12 let | 36 960 | 39 430 | 44 310 | 47 100 | 50 210 | 53 520 |
| 7 | do 15 let | 38 110 | 40 660 | 45 630 | 48 510 | 51 690 | 55 140 |
| 8 | do 19 let | 39 270 | 41 940 | 47 000 | 49 900 | 53 250 | 56 820 |
| 9 | do 23 let | 40 460 | 43 240 | 48 410 | 51 380 | 54 850 | 58 530 |
| 10 | do 27 let | 41 730 | 44 600 | 49 900 | 52 910 | 56 500 | 60 320 |
| 11 | do 32 let | 43 030 | 46 030 | 51 440 | 54 500 | 58 220 | 62 190 |
| 12 | nad 32 let | 44 400 | 47 490 | 53 020 | 56 150 | 59 990 | 64 130 |

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 5
(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 2 let | 13 550 | 14 700 | 15 900 | 17 230 | 21 840 | 27 300 | 27 530 | 28 020 | 28 630 | 29 320 | 30 410 |
| 2 | do 6 let | 14 050 | 15 230 | 16 560 | 17 930 | 22 470 | 27 540 | 27 780 | 28 510 | 29 230 | 30 210 | 31 840 |
| 3 | do 12 let | 14 930 | 16 240 | 17 620 | 19 190 | 23 060 | 27 860 | 28 210 | 28 880 | 30 400 | 31 480 | 33 550 |
| 4 | do 19 let | 15 970 | 17 340 | 18 840 | 20 390 | 24 120 | 28 440 | 29 080 | 29 960 | 31 670 | 33 790 | 36 340 |
| 5 | do 27 let | 16 980 | 18 470 | 20 060 | 21 820 | 25 190 | 29 320 | 30 000 | 31 220 | 33 640 | 36 380 | 39 920 |
| 6 | do 32 let | 18 430 | 20 040 | 21 720 | 23 600 | 26 980 | 30 820 | 31 660 | 32 950 | 36 460 | 39 380 | 43 150 |
| 7 | nad 32 let | 18 950 | 20 570 | 22 320 | 24 260 | 27 750 | 31 520 | 32 340 | 33 840 | 37 330 | 40 370 | 44 180 |

4. V příloze č. 6 I. skupině bodě 1 se slova „ , třisměnného nebo nepřetržitého“ zrušují.

5. V příloze č. 6 I. skupině se doplňuje bod 8, který zní:

„8. Provádění úkonů souvisejících s činností soudu nebo státního zastupitelství.“

6. V příloze č. 6 ve II. skupině se vkládá nový bod 1, který zní:

„1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třisměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.“

Dosavadní body 1 až 9 se označují jako body 2 až 10.

7. V příloze č. 6 ve III. skupině bod 9 zní:

„9. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích

9.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení,

9.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.“

8. V příloze č. 6 ve III. skupině se doplňuje bod 10, který zní:

„10. Provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství.“

9. V příloze č. 6 ve IV. skupině bod 1 zní:

„1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu

1.1. v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu,

1.2. ve zpravodajských službách.“

ČÁST DRUHÁ

Změna nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců

Čl. II

Nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb., nařízení vlády č. 327/2016

Sb., nařízení vlády č. 115/2017 Sb. a nařízení vlády č. 342/2017 Sb., se mění takto:

1. V § 5 odst. 1 se číslo „400“ nahrazuje číslem „500“.

2. V § 6 odstavce 2 a 3 znějí:

„(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

a) I. 500 až 1 300 Kč,

b) II. 750 až 2 500 Kč,

c) III. 1 250 až 5 000 Kč,

d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,

e) V. 2 500 až 10 000 Kč.

(3) Pro služební místo se určí pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za službu uvedenou ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 4 k tomuto nařízení, a to v rámci rozpětí, které je hodnotově nejvyšší. Právo na zvláštní příplatek za službu uvedenou ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 4 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.“

3. Přílohy č. 2 a 3 znějí:

„Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance
 uvedené v § 2 odst. 1
 (v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 13 160 | 14 270 | 15 480 | 16 800 | 18 230 | 19 760 | 21 480 | 23 630 | 26 480 | 30 170 | 34 700 | 40 240 |
| 2 | do 2 let | 13 700 | 14 830 | 16 060 | 17 450 | 18 900 | 20 510 | 22 280 | 24 510 | 27 440 | 31 280 | 35 970 | 41 720 |
| 3 | do 4 let | 14 200 | 15 390 | 16 680 | 18 110 | 19 630 | 21 300 | 23 160 | 25 470 | 28 510 | 32 520 | 37 380 | 43 370 |
| 4 | do 6 let | 14 750 | 15 980 | 17 310 | 18 800 | 20 370 | 22 110 | 24 010 | 26 410 | 29 590 | 33 730 | 38 790 | 44 990 |
| 5 | do 9 let | 15 300 | 16 580 | 17 970 | 19 510 | 21 140 | 22 940 | 24 910 | 27 420 | 30 700 | 34 990 | 40 240 | 46 670 |
| 6 | do 12 let | 15 880 | 17 190 | 18 650 | 20 270 | 21 930 | 23 790 | 25 860 | 28 450 | 31 860 | 36 310 | 41 750 | 48 440 |
| 7 | do 15 let | 16 470 | 17 850 | 19 340 | 21 020 | 22 790 | 24 700 | 26 840 | 29 530 | 33 080 | 37 700 | 43 350 | 50 280 |
| 8 | do 19 let | 17 100 | 18 520 | 20 060 | 21 810 | 23 640 | 25 620 | 27 840 | 30 630 | 34 310 | 39 120 | 44 980 | 52 170 |
| 9 | do 23 let | 17 750 | 19 220 | 20 830 | 22 630 | 24 520 | 26 600 | 28 880 | 31 770 | 35 580 | 40 550 | 46 650 | 54 110 |
| 10 | do 27 let | 18 430 | 19 950 | 21 590 | 23 500 | 25 460 | 27 590 | 29 970 | 32 970 | 36 920 | 42 100 | 48 420 | 56 140 |
| 11 | do 32 let | 19 140 | 20 710 | 22 440 | 24 410 | 26 420 | 28 650 | 31 110 | 34 210 | 38 320 | 43 680 | 50 240 | 58 260 |
| 12 | nad 32 let | 19 870 | 21 490 | 23 280 | 25 330 | 27 420 | 29 740 | 32 290 | 35 530 | 39 790 | 45 340 | 52 150 | 60 500 |

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance
 uvedené v § 2 odst. 2
 (v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 31 920 | 33 980 | 38 400 | 41 010 | 43 560 | 46 340 |
| 2 | do 2 let | 32 830 | 34 990 | 39 500 | 42 130 | 44 800 | 47 680 |
| 3 | do 4 let | 33 850 | 36 060 | 40 640 | 43 310 | 46 090 | 49 070 |
| 4 | do 6 let | 34 830 | 37 120 | 41 810 | 44 530 | 47 400 | 50 520 |
| 5 | do 9 let | 35 870 | 38 260 | 43 040 | 45 800 | 48 790 | 51 990 |
| 6 | do 12 let | 36 960 | 39 430 | 44 310 | 47 100 | 50 210 | 53 520 |
| 7 | do 15 let | 38 110 | 40 660 | 45 630 | 48 510 | 51 690 | 55 140 |
| 8 | do 19 let | 39 270 | 41 940 | 47 000 | 49 900 | 53 250 | 56 820 |
| 9 | do 23 let | 40 460 | 43 240 | 48 410 | 51 380 | 54 850 | 58 530 |
| 10 | do 27 let | 41 730 | 44 600 | 49 900 | 52 910 | 56 500 | 60 320 |
| 11 | do 32 let | 43 030 | 46 030 | 51 440 | 54 500 | 58 220 | 62 190 |
| 12 | nad 32 let | 44 400 | 47 490 | 53 020 | 56 150 | 59 990 | 64 130 |

4. V příloze č. 4 I. skupině bodě 1 se slova „ , třísměnném nebo nepřetržitěm“ zrušují.

5. V příloze č. 4 ve II. skupině se vkládá nový bod 1, který zní:

„1. Služba vykonávaná střídavě ve třísměnném nebo nepřetržitěm provozním režimu.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle četnosti střídání provozních režimů, jejich náročnosti a obtížnosti spočívající v rozsahu výkonu služby v noční době, v sobotu, v neděli a ve svátek, v míře zátěže na lidský organismus způsobené změnou přirozeného biorytmu a v míře omezení osobního života.“.

Dosavadní body 1 až 5 se označují jako body 2 až 6.

ČÁST TŘETÍ

Změna nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě

Čl. III

Příloha k nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 399/2017 Sb., se mění takto:

1. V písmenu A 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 ve sloupci Platová třída se číslo „13“ nahrazuje číslem „14“.

2. V písmenu B 1. části dílu 1.01 povolání 1.01.03 ve 13. platové třídě se bod 2 zrušuje.

Dosavadní bod 3 se označuje jako bod 2.

3. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 7. platové třídě se na konci textu bodu 2 doplňují slova „nebo státního zástupce“.

4. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 7. platové třídě se v bodě 3 za slova „soudního jednání“ vkládají slova „nebo jednání státního zastupitelství“ a na konci textu bodu se doplňují slova „nebo z jednání státního zastupitelství“.

5. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 8. platové třídě se bod 3 zrušuje.

Dosavadní bod 4 se označuje jako bod 3.

6. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 9. platové třídě se doplňují body 5 až 7, které znějí:

„5. Organizování chodu soudní kanceláře Nejvyššího soudu, Nejvyššího správního soudu nebo kanceláře Nejvyššího státního zastupitelství včetně provádění rozhodnutí o nařízení soudních jednání nebo jednání státního zastupitelství a provádění kontroly anonymizace zásadních rozhodnutí.

6. Samostatné vykonávání úkonů soudu soudním tajemníkem v trestních, občanskoprávních, správních a obchodních věcech vyhrazených jinak podle zákona předsedovi senátu (samosoudci) na základě pověření předsedy soudu, v rozsahu stanoveném v jednacím řádu.

7. Samostatné vykonávání úkonů při výkonu působnosti státního zastupitelství vyhrazených jinak podle zákona státnímu zástupci nebo vedoucímu státnímu zástupci v rozsahu stanoveném kancelářským řádem státního zastupitelství.“.

7. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 10. platové třídě bod 3 zní:

„3. Provádění rozhodovací činnosti v trestních, občanskoprávních, správních a obchodních věcech vyhrazených jinak podle zákona předsedovi senátu (samosoudci) na základě pověření předsedy soudu v rozsahu vymezeném jednacím řádem pro okresní, krajské a vrchní soudy.“.

8. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 10. platové třídě se doplňuje bod 4, který zní:

„4. Organizování, kontrola a metodické řízení chodu soudních kanceláří Nejvyššího soudu nebo Nejvyššího správního soudu včetně samostatného rozhodování o přidělování věcí podle jejich povahy jednotlivým senátům k rozhodnutí v souladu s rozvrhem práce soudu.“.

9. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 11. platové třídě se body 2 a 3 zrušují.

Dosavadní bod 4 se označuje jako bod 2.

10. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 ve 12. platové třídě bod 3 zní:

„3. Provádění samostatné rozhodovací činnosti a jiných úkonů soudu při výkonu soudnictví nebo při výkonu kompetencí státního zastupitelství v rozsahu vymezeném zákonem.“.

11. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 ve 13. platové třídě bod 2 zní:

„2. Provádění nejnáročnější samostatné rozhodovací

činnosti a jiných úkonů soudu při výkonu soudnictví nebo při výkonu kompetencí státního zastupitelství v odborně nejnáročnějších věcech v rámci působnosti vymezené zákonem vyžadujících různorodý individuální přístup, který není standardně typově určen, a s ohledem na rozsah a na náročnost právního posouzení všestranně odborné analytické schopnosti při aplikaci práva.“.

12. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 ve 13. platové třídě se doplňuje bod 3, který zní:

„3. Provádění rozhodovací, náročné expertní a analytické činnosti a jiných úkonů soudu asistentem soudce okresního, krajského nebo vrchního soudu v rozsahu vymezeném zákonem.“.

13. V písmenu B 2. části dílu 2.02 povolání 2.02.01 se doplňuje 14. platová třída, která zní:

„14. platová třída

1. Vykonávání nejnáročnějších činností bezprostředně souvisejících s rozhodovací činností a jiných úkonů Nejvyššího soudu, Nejvyššího správního soudu nebo Nejvyššího státního zastupitelství vyžadujících, s ohledem na rozsah a složitost skutkových okolností a na náročnost právního posouzení, vše-

stranné odborně analytické schopnosti při aplikaci práva.

2. Tvorba koncepce boje proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a řešení nejsložitějších, například mezinárodních úkolů při vyhledávání, vyhodnocování a syntéze komplikovaných ekonomických a právních vazeb v rámci boje proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu.“.

14. V písmenu B 2. části dílu 2.10 povolání 2.10.13 ve 12. platové třídě bod 2 zní:

„2. Tvorba koncepce a koordinace metod sociální práce, sociálně-právní ochrany dětí nebo veřejného opatrovnictví v působnosti kraje nebo hlavního města Prahy.“.

15. V písmenu B 2. části dílu 2.16 povolání 2.16.01 9. platové třídě se bod 2 zrušuje.

ČÁST ČTVRTÁ

ÚČINNOST

Čl. IV

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2019.

Předseda vlády:

Ing. **Babiš** v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Dipl.-Pol. **Maláčová**, MSc., v. r.