

27

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 22. prosince 1992,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1990 Sb., kteřou se provádí zákonné opatření předsednictva Federálního shromáždění č. 206/1990 Sb., o státním vyrovnávacím příspěvku

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 10 odst. 1 zákonného opatření předsednictva Federálního shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky č. 206/1990 Sb., o státním vyrovnávacím příspěvku, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb.:

Čl. I

Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1990 Sb., kteřou se provádí zákonné opatření předsednictva Federálního shromáždění č. 206/1990 Sb., o státním vyrovnávacím příspěvku, ve znění vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 313/1990 Sb., zákona č. 245/1991 Sb. a zákona č. 578/1991 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. Za § 1 se vkládá nový § 2, kteřý zní:

„§ 2

(1) Pokud je poživatel důchodu v kalendářním měsíci zaměstnán u více zaměstnavatelů, srazí mu částku 220 Kčs z příjmu ze závislé činnosti nebo funkčních požitků⁶⁾ ten zaměstnavatel, u něhož dosáhl v tomto měsíci příjmu aspoň ve výši minimální mzdy stanovené pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou⁷⁾ (dále jen „minimální mzda“); zaměstnavatel 220 Kčs nesrazí, předloží-li poživatel důchodu potvrzení, že mu uvedenou částku v takovém kalendářním měsíci srazil jiný zaměstnavatel.

(2) Poživatel důchodu, kteřý byl v kalendářním měsíci zaměstnán u více zaměstnavatelů a u žádného z nich nedosáhl příjmu uvedeného v odstavci 1, je povinen určit zaměstnavatele, kteřý mu částku 220 Kčs z příjmu srazí, a ostatním zaměstnavatelům předloží potvrzení o této skutečnosti.

(3) Pokud měl poživatel důchodu v kalendářním měsíci příjem z podnikání nebo z jiné samostatné výdě-

lečné činnosti a zároveň byl zaměstnán, srazí mu částku 220 Kčs z příjmu zaměstnavatel pouze tehdy, činil-li příjem ze zaměstnání aspoň výši minimální mzdy;⁷⁾ má-li tento poživatel důchodu příjem ze zaměstnání nižší, než je výše minimální mzdy, avšak úhrn příjmů ze zaměstnání a podnikání, případně z jiné samostatné výdělečné činnosti, činí aspoň výši minimální mzdy,⁷⁾ je povinen oznámit plátcí důchodu výši těchto příjmů.

(4) Pro účely výplaty příspěvku se zaměstnáním rozumí

- a) pracovní poměr,
- b) členství v družstvu, jestliže členové družstva nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kteřou jsou jím odměňováni,
- c) služba vojáků z povolání, příslušníků Policie České republiky, příslušníků Vězeňské služby České republiky,
- d) práce konané na základě dohody o pracovní činnosti a jiné činnosti, které se hodnotí pro vznik nároku na důchod a jeho výši.⁸⁾

2. V § 3 odst. 1 se slova „ještě zaměstnavatel, popřípadě příslušný státní orgán¹⁾“ nahrazují slovy „plátce důchodu“.

3. Za § 7 se vkládá nový § 7a, kteřý zní:

„§ 7a

(1) Na výplatu příspěvku nemá vliv skutečnost, že u podnikatele nebo jiné osoby samostatně výdělečně činné došlo k dodatečné změně výše vyměřovacího základu a doplatku na pojistném⁹⁾ za období, v němž byl vyměřovací základ považován za příjem.

(2) V průběhu kalendářního čtvrtletí se výše příjmu zjištěná za předchozí kalendářní čtvrtletí porovná-

⁶⁾ § 6 zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

⁷⁾ § 2 odst. 1 nařízení vlády ČSFR č. 53/1992 Sb., o minimální mzdě.

⁸⁾ § 8 odst. 1 písm. d) zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

⁹⁾ § 15 a 26 zákona ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

vá opětovně s výší životního minima pouze tehdy, dojde-li ke změně počtu dětí, které splňují podmínku nezaopatřenosti dítěte pro nárok na přídatky na děti nebo na výchovné.¹⁰⁾

(3) Věk, který nezaopatřené dítě dovrší v prvním měsíci kalendářního čtvrtletí, v němž se příspěvek vy-

plácí, platí pro výpočet životního minima tohoto dítěte po celé toto čtvrtletí.“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1993, s výjimkou § 7a odst. 2 a 3, který nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1993.

Ministr:

Ing. Vodička v. r.

28

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 22. prosince 1992,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kteřou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 58 písm. a), c) až e) a i) zákona České národní rady č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 144/1991 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., a podle § 127 odst. 1 písm. b) zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb.:

Čl. I

Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., kteřou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním za-

bezpečení, ve znění zákona České národní rady č. 482/1991 Sb. a zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. Název části první zní:

„Posuzování zdravotního stavu a pracovní schopnosti“.

2. § 1 až 3 včetně nadpisu znějí:

„§ 1

(1) Ošetřující lékař posuzovaného občana vyhotovuje zdravotnickou dokumentaci pro posouzení zdravotního stavu a pracovní schopnosti občanů ve věcech sociálního zabezpečení a sociální péče na základě vlastního vyšetření a lékařských zpráv pořízených odbor-

¹⁰⁾ § 18 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídatcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.
§ 49 zákona č. 100/1988 Sb.