

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 34

Vydána dne 15. prosince 1975

Cena

OBSAH

137. Nařízení vlády Československé socialistické republiky kterým se vydávají Vzorové stanovy jednotných zemědělských družstev a upravuje postup při vypracování a schvalování stanov družstva, jejich změn a doplňků
138. Nařízení vlády Československé socialistické republiky kterým se provádějí některá ustanovení zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví
139. Vyhláška ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky o hospodaření s krmivem a o evidenci některých druhů krmiv a evidenci jejich výrobců
140. Vyhláška ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky kterou se mění vyhláška č. 156/1968 Sb., o veterinárním vyšetření domácích porázek některých jatečných zvířat, ve znění vyhlášky č. 123/1970 Sb. a vyhlášky č. 89/1972 Sb.

Oznámení o vydání obecných právních předpisů

137

NARIZENÍ VLÁDY

Československé socialistické republiky

ze dne 4. prosince 1975,

kterým se vydávají Vzorové stanovy jednotných zemědělských družstev a upravuje postup při vypracování a schvalování stanov družstva, jejich změn a doplňků

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 10 odst. 2 zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví, po projednání s ústředním výborem Svazu družstevních rolníků Československé socialistické republiky

§ 1

[¹] Jednotné zemědělské družstvo [dále jen „družstvo“] vypracuje své stanovy podle Vzorových stanov jednotných zemědělských družstev [dále jen vzorové stanovy] které se vydávají jako příloha tohoto nařízení a jsou jeho nedílnou součástí.

[²] Okresní zemědělská správa, jakož i okresní výbor Svazu družstevních rolníků, poskytují družstvu při vypracovávání jeho stanov účinnou pomoc. Okresní zemědělská správa dbá též o to, aby družstvo vypracovalo své stanovy řádně a včas.

§ 2

[¹] Při vypracovávání svých stanov vychází družstvo z toho že některá ustanovení vzorových stanov jež upravují základní otázky života a činnosti družstva a jsou stejně závazná pro všechna družstva, musí být převzata do stanov družstva

beze změny, jiná po konkretizaci a podrobnějším rozvedení, popřípadě i doplnění a přizpůsobení místním podmínkám, některá ustanovení vzorových stanov převezme družstvo do svých stanov jenom tehdy, vyžadují-li to místní podmínky, popřípadě v takovém alternativním řešení, jež odpovídá místním podmínkám.

(2) Se zřetelem k tomu družstvo:

- a) převezme do svých stanov beze změny čl. 1 odst. 3, čl. 2 (s úpravou odkazu na příslušný článek stanov družstva), čl. 3 odst. 1, čl. 4 až 17 čl. 18 odst. 1 a 2, čl. 19, čl. 20 odst. 1, 2 a 3 čl. 21 odst. 1 a 2 a 3 čl. 22 odst. 1 a 3, čl. 23 odst. 1, 3, 4, 5 a 6, čl. 26 odst. 1, 3 a 4, čl. 27 odst. 1, 2, 3, 4 a 5, čl. 28 odst. 1, 2 a 4 věta před středníkem, čl. 29, čl. 30 odst. 1, čl. 31 odst. 1, čl. 37 odst. 1, čl. 38 až 40 čl. 41 odst. 1, čl. 44, čl. 45 odst. 1, čl. 46 až 50, čl. 52 až 57 čl. 58 odst. 2, čl. 59 a 60 (s úpravou odkazu na příslušný článek stanov družstva) čl. 61 a 62, čl. 63 odst. 1, 2 a 4, čl. 64 až 80, čl. 82 (s úpravou odkazu na příslušný článek stanov družstva) a čl. 84 odst. 1 vzorových stanov;
- b) ve svých stanovách konkretizuje a podrobněji rozvede, popřípadě i doplní a přizpůsobí místním podmínkám čl. 1 odst. 1, čl. 20 odst. 4, čl. 21 odst. 4, čl. 22 odst. 2, čl. 23 odst. 2, čl. 37 odst. 2, čl. 42 a čl. 45 odst. 2 vzorových stanov;
- c) převezme do svých stanov a v souladu s místními podmínkami může konkretizovat a podrobněji rozvést, popřípadě i doplnit a přizpůsobit čl. 26 odst. 2, čl. 27 odst. 6, čl. 28 odst. 3, čl. 30 odst. 2, čl. 31 odst. 2, čl. 33 až 35 čl. 58 odst. 1, čl. 63 odst. 3 čl. 81, čl. 83, čl. 84 odst. 2 a čl. 85 až 89 vzorových stanov;
- d) převezme do svých stanov, pokud to vyžadují místní podmínky, a podle potřeby konkretizuje a podrobněji rozvede, popřípadě i doplní a přizpůsobí čl. 1 odst. 2, čl. 3 odst. 2 a 3, čl. 18 odst. 3, čl. 24 a 25, čl. 28 odst. 4 věta za středníkem a 5, čl. 32, čl. 36, čl. 45 odst. 3 a čl. 90 vzorových stanov;
- e) v souvislosti s čl. 41 odst. 2 a 3, čl. 43 a 51 vzorových stanov převezme do svých stanov a podle potřeby konkretizuje a podrobněji rozvede v souladu se smyslem vzorových stanov takové alternativní řešení, jež odpovídá místním podmínkám.

(3) Případné výjimky z jednotlivých ustanovení vzorových stanov mohou být družstvu povoleny ve zvlášť odůvodněných případech ministerstvem zemědělství a výživy republiky

(4) Družstvo může své stanovky doplnit dalšími ustanoveními, vyplývajícími z doporučení Komunistické strany Československa, vlády Česko-

slovenské socialistické republiky a federálního ministerstva zemědělství a výživy, popřípadě i z vlastního podnětu.

§ 3

(1) Družstvo, které vzniklo před 1. lednem 1976, vypracuje své stanovky a projedná je a přijme na členské schůzi nejpozději do 30. června 1976.

(2) Členskou schůzi přijaté stanovky družstva předloží družstvo bez odkladu k vyjádření okresní zemědělské správě, která je v součinnosti s okresním výborem Svazu družstevních rolníků přezkoumá zejména z toho hlediska, zda jsou v souladu s právními předpisy a zda odpovídají jak celospolečenským zájmům, tak politickým a ekonomickým potřebám a možnostem družstva.

(3) Shledá-li okresní zemědělská správa, že stanovky družstva vyhovují náležitostem uvedeným v odstavci 2, předloží je spolu se svým vyjádřením okresnímu národnímu výboru ke schválení, jinak je vrátí družstvu s doporučením, aby ve lhůtě, kterou mu zároveň určí, odstranilo nedostatky

(4) Schválené stanovky družstva se zapisují do zvláštní evidence, kterou vede okresní národní výbor

§ 4

Do doby schválení svých stanov okresním národním výborem se družstvo řídí vzorovými stanovami.

§ 5

(1) Ustanovení § 1 a 2, § 3 odst. 2, 3 a 4 a § 4 platí též

- a) pro vypracování a schvalování stanov družstva v souvislosti se vznikem nového družstva po 31. prosinci 1975,
- b) pro případné změny a doplňky stanov družstva.

(2) Z vlastního podnětu přistoupí družstvo ke změně, popřípadě doplnění svých stanov, zejména tehdy, vytvořilo-li podmínky k tomu, aby ve shodě se vzorovými stanovami převzalo do svých stanov jiné alternativní řešení, jež odpovídá pokrokovějším formám hospodaření (§ 2 odst. 2 písm. e))

§ 6

Zrušují se

1. vyhláška ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství č. 169/1964 Sb., kterou se vyhlašují Vzorové stanovky jednotných zemědělských družstev s doplňky a změnami přijatými VI. celostátním sjezdem jednotných zemědělských družstev;

2. vyhláška ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství č. 170/1964 Sb., o vypracování doplňků a změn stanov JZD, jejich schvalování a registraci,
3. Vzorový pracovní a jednací řád JZD, vydaný ministerstvem zemědělství, lesního a vodního hospodářství dne 20. listopadu 1964 pod čj. 61 039/64 a registrovaný v částce 28/1965 Sb., spolu s Doplňky a změnami Vzorového pra-

covního a jednacího řádu JZD, vydanými ministerstvem zemědělství, lesního a vodního hospodářství dne 15. prosince 1965 pod čj. 58 671/65.

§ 7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1976.

Dr. Štrougal v r

Příloha k nařízení vlády ČSSR č. 137/1975 Sb.

V Z O R O V É S T A N O V Y

jednotných zemědělských družstev

Úspěšné výsledky společného hospodaření jednotných zemědělských družstev prokázaly sílu Leninova družstevního plánu jako jediné cesty přechodu vesnice k socialismu. Potvrdily správnost zemědělské politiky Komunistické strany Československa, která jej cílevědomým a tvůrčím způsobem aplikovala v našich podmínkách.

Za trvalé politické i materiální pomoci státu, dělnické třídy a celé společnosti se jednotná zemědělská družstva stala ekonomicky a organizačně upevněnými velkovýrobními družstevními organizacemi socialistického typu s rozvinutou materiálně technickou základnou a s rostoucí intenzitou výroby i produktivitou práce. Trvalý vzestup výroby jim umožňuje, aby ve stále větší míře uspokojovala hmotné i kulturní potřeby družstevních rolníků a zajišťovala nepřetržitý růst jejich životní úrovně. Na tomto základě jsou postupně překonávány rozdíly v pracovních a životních podmínkách v průmyslu a zemědělství, ve městě a na vesnici, dochází ke sblížování obou forem socialistického vlastnictví v zemědělství.

V jednotných zemědělských družstvech se zformovala třída družstevních rolníků a prohloubily její socialistické rysy. Družstevní rolníci se pod vedením Komunistické strany Československa v pevném svazku s dělnickou třídou aktivně podílejí na budování rozvinuté socialistické společnosti.

V současné době — v důsledku prudkého rozvoje výrobních sil našeho zemědělství, spojeného s intenzivnějším pronikáním vědeckotechnického pokroku do zemědělské velkovýroby a v důsledku dalšího upevňování a prohlubování socialistických výrobních vztahů v našem zemědělství — vstoupila jednotná zemědělská družstva do kvalitativně nové etapy realizace Leninova družstevního plánu.

Nové podmínky a nové náročnější úkoly si vyžádaly i novou právní úpravu našeho socialistického zemědělského družstevnictví. Její součástí jsou Vzorové stanovy jednotných zemědělských družstev, které upravují základní pravidla vnitřního života družstev a jsou významným nástrojem rozvoje socialistických společenských vztahů v družstvech, prohlubování aktivní účasti družstevních rolníků na správě a řízení družstevních záležitostí.

I. Cíle, úkoly a činnost družstva

Čl. 1

[¹] Jednotné zemědělské družstvo (dále jen „družstvo“) je dobrovolným sdružením pracujících rolníků i ostatních pracujících ke společné socialistické zemědělské velkovýrobě je lidovým družstvem a dobrovolnou společenskou organizací.

[2] Družstvo, jehož členská schůze rozhodla o vstupu do Svazu družstevních rolníků, je také základní organizací tohoto svazu.

[3] V činnosti družstva se uplatňují zejména zásady dobrovolnosti, státního řízení a družstevní demokracie, jednoty zájmů členů se zájmy družstva a celé společnosti, plánovitosti, ochrany družstevního vlastnictví a sblížení obou forem socialistického vlastnictví v zemědělství.

Čl. 2

[1] Družstvo má tyto hlavní úkoly:

- a) v souladu s národohospodářskými plány zajišťovat rozvoj socialistické zemědělské velkovýroby podle zásad socialistického hospodaření,
- b) uplatňovat výsledky vědy a technického pokroku zejména zaváděním průmyslových metod organizace a řízení výroby a práce, racionalizací výrobních a pracovních procesů a využíváním vnitropodnikového chozrasčotu jako nástroje socialistického hospodaření,
- c) plně využívat veškerou půdu a ostatní výrobní prostředky i zdroje k zabezpečení rostoucích společenských potřeb, zvyšovat intenzitu a efektivnost výroby a tržní produkci do státních fondů;
- d) uskutečňovat socialistickou výchovu svých členů, popřípadě pracovníků (čl. 46 odst. 3), rozvíjet jejich uvědomělý, aktivní a iniciativní přístup k plnění výrobních a jiných úkolů družstva, vytvářet podmínky pro jejich účast na řízení a správě družstevních záležitostí podle zásady družstevní demokracie, pro rozvoj jejich pracovní iniciativy (rozvíjení socialistického soutěžení a zlepšovatele hnutí, vytváření brigád socialistické práce a komplexních racionalizačních brigád apod.) a pro jejich zapojování do veřejného života,
- e) usilovat o uspokojování potřeb a zájmů svých členů, popřípadě pracovníků, v sociálně ekonomické a společenské oblasti v souladu s potřebami a zájmy celé společnosti plánovitou, komplexní sociální péčí o ně, zlepšováním jejich pracovních a životních podmínek (se zvláštním zřetelem na mládež, ženy a osoby se změněnou pracovní schopností), organizováním jejich společenského a kulturního života, zvyšováním jejich politické a odborné kvalifikace a výstavbou bytů, sociálních, zdravotních a kulturních zařízení.

[2] Při plnění svých úkolů se družstvo řídí právními předpisy, zejména i předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a o ochraně životního prostředí, a dbá o důsledné dodržování socialistické zákonnosti.

[3] V zájmu úspěšného plnění svých výrobních a jiných úkolů, vyplývajících z politiky Ko-

munistické strany Československa, využívá družstvo bohatých zkušeností socialistických států a předních socialistických zemědělských organizací.

Čl. 3

[1] Hlavním předmětem činnosti družstva je zemědělská velkovýroba, zahrnuje v sobě i jiné činnosti, pokud přispívají ke zvyšování intenzity a efektivnosti zemědělské velkovýroby a zajišťují plynulost provozu a plné využití výrobních sil družstva. Za překročení hlavního předmětu činnosti se nepovažuje poskytování prací a služeb pro jiné organizace nebo občany, pokud se provádějí jen příležitostně, ojediněle a krátkodobě.

[2] Užívá-li družstvo lesy, popřípadě rybníky a chovem ryb, náleží do hlavního předmětu jeho činnosti také hospodaření v nich.

[3] V zájmu celoročního zaměstnání svých členů, využití výrobních prostředků nebo vlastních a místních materiálových zdrojů, jakož i k zabezpečení společensky prospěšné výroby a služeb, může družstvo provozovat na základě povolení, vydaného okresním národním výborem, přidruženou výrobu, toto povolení určuje druh a rozsah přidružené výroby. Přidružená výroba nesmí být provozována na úkor neustálého rozvoje zemědělské velkovýroby, ani zneužívána k nedovolenému podnikání nebo k získávání neoprávněného hospodářského prospěchu. Je-li k provozování určité činnosti třeba také povolení podle zvláštních předpisů, může družstvo provozovat takovou činnost jako přidruženou výrobu, jen získá-li toto povolení.

Čl. 4

[1] V souladu s celospolečenskými potřebami a za účelem cílevědomé specializace a koncentrace zemědělské výroby, širšího uplatnění vědy a technického pokroku, lepšího využití půdy, mechanizace, investic a pracovních sil, popřípadě i přidružené výroby, organizuje družstvo účelnou spolupráci s dalšími družstvy i jinými socialistickými — především zemědělskými — organizacemi. Při organizování této spolupráce se uplatňují též zásady rovnosti a vzájemné ekonomické výhodnosti.

[2] V zájmu dalšího efektivního rozvoje zemědělské výroby se může družstvo — po předchozím souhlasu příslušného národního výboru, vydaném na návrh příslušné zemědělské správy — na základě vzájemné dohody sloučit s jiným družstvem (s jinými družstvy) ve větší ekonomický celek.

Hospodaření družstva

Čl. 5

[1] Družstvo hospodář podle dlouhodobého a střednědobého plánu rozvoje družstva a prováděcího (celoročního výrobního finančního) plánu

hospodářské plány družstva vycházejí ze státních plánů rozvoje národního hospodářství.

(2) K zabezpečení plánovaných úkolů a plnění závazků vůči státu vytváří družstvo potřebné výrobní, ekonomické a organizační předpoklady, zejména pak účelnou specializaci a koncentrací výroby, uplatňováním vnitropodnikového chozrasčotu, sledováním a hodnocením vlastních nákladů a prováděním ekonomických rozborů výsledků hospodaření, jakož i vhodnou vnitřní organizací.

Čl. 6

(1) Družstvo hospodáří s půdou a ostatním majetkem, jež má ve vlastnictví nebo v užívání.

(2) Půda je základním výrobním prostředkem družstva, družstvo je povinno ji řádně obhospodařovat, činit opatření k jejímu zvelebování a neustálému zvyšování její úrodnosti a chránit ji před erozí i jinými nepříznivými vlivy.

(3) Ostatní výrobní prostředky a jiný majetek (majetková práva) je družstvo povinno plně využívat k plnění svých úkolů a spravovat s péčí řádného hospodáře.

(4) Družstvo je povinno chránit půdu a ostatní majetek, s nímž hospodáří, před neoprávněnými zásahy a to s použitím všech právních prostředků.

Čl. 7

(1) Družstvo může užívat majetek, s nímž hospodáří, jen k účelům, které souvisejí s předmětem jeho činnosti, a podle zásad, kterými se řídí nakládání s družstevním majetkem.

(2) Při vyřazování a odpisu základních prostředků, pohledávek a jiných materiálových hodnot postupuje družstvo podle platných předpisů.

(3) Družstvo může zcizovat svůj neupotřebitelný nebo přebytný majetek v pořizovací ceně nad 3000 Kčs jen na základě usnesení členské schůze (sboru zástupců). K platnému převodu tohoto majetku na jinou než socialistickou organizaci, popřípadě na občana, je třeba i souhlasu okresní zemědělské správy.

Čl. 8

S celkovou produkcí hospodáří družstvo takto:

- a) splní své úkoly, vyplývající ze státního plánu, a své závazky ze smluv o dodávce výrobků,
- b) doplní stav zásob osiv, sádí a krmiv a učiní potřebná opatření k plánovanému zvýšení stavů hospodářských zvířat v zájmu zabezpečení hospodaření družstva,
- c) splní své závazky, vyplývající ze smlouvy o spolupráci v zemědělství,
- d) oddělí stanovené množství výrobků, jež může být poskytnuto členům (jejich rodinám), po-

případě pracovníkům, pro potřebu jimi chovaného hospodářského zvířectva, popřípadě pro osobní spotřebu,

- e) uvolní podle potřeby část výrobků pro společné stravování,
- f) dodá zbývající část výrobků do tržních fondů.

Čl. 9

(1) Celkový důchod rozděljuje družstvo v souladu se zásadami financování a finančního hospodaření družstva a zásadami odměňování za práci v družstvech, stanovenými vládou Československé socialistické republiky a na základě svého prováděcího (celoročního výrobně finančního) plánu a dosažených hospodářských výsledků.

(2) V souvislosti s rozdělováním celkového zisku vytváří a doplňuje družstvo tyto fondy:

- a) fond kulturních a sociálních potřeb,
- b) fond odměn,
- c) obrátový fond,
- d) fond výstavby,
- e) rezervní fond,
- f) fond bytové výstavby.

(3) Další účelové fondy může družstvo vytvářet jen se souhlasem ministerstva zemědělství a výživy republiky vydaným v dohodě s ministerstvem financí republiky.

(4) Při tvorbě a doplňování fondů, jakož i při používání prostředků z nich, postupuje družstvo podle platných předpisů.

II. Členství v družstvu, práva a povinnosti člena družstva

Čl. 10

(1) Členem družstva se může stát každý občan po ukončení povinné školní docházky.

(2) Požádat o přijetí za člena družstva může však občan již od počátku kalendářního roku, v němž ukončí povinnou školní docházku.

Čl. 11

(1) Členství v družstvu vzniká na základě písemné přihlášky občana a rozhodnutí družstva o jeho přijetí za člena družstva.

(2) Přihláška obsahující podmínky na které občan váže svůj vstup do družstva, je neplatná. Takovou přihlášku družstvo neprojednává a uchazeče o členství v družstvu o tom bez odkladu písemně uvědomí.

Čl. 12

(1) O přijetí občana za člena družstva rozhoduje členská schůze (sbor zástupců) na návrh

Představenstva, v období mezi členskými schůzemi (schůzemi sboru zástupců) představenstvo, a to do jednoho měsíce od podání přihlášky

(²) O tom, jak bylo rozhodnuto o přihlášce, vyrozumí družstvo písemně uchazeče o členství v družstvu do 15 dnů od rozhodnutí. Rozhodovalo-li představenstvo a odmítlo-li přijetí občana za člena družstva, může uchazeč o členství v družstvu požádat do 15 dnů od doručení písemného vyrozumění o rozhodnutí představenstva družstva, aby jeho přihláška byla předložena ke konečnému projednání a rozhodnutí členské schůzi (sboru zástupců)

(³) Představenstvo podává členské schůzi (sboru zástupců) zprávy o přijetí občanů za členy družstva v období mezi členskými schůzemi (schůzemi sboru zástupců), aby členská schůze (sbor zástupců) měla přehled o vývoji členské základny a mohla kontrolovat přijímání členů představenstvem včetně jejich zařazení v družstvu.

Čl. 13

(¹) Podle dohody s občanem stanoví členská schůze (sbor zástupců), popřípadě představenstvo, v rozhodnutí o jeho přijetí za člena družstva den vzniku členství nemůže jím být den předcházející dni, v němž bylo rozhodnuto o přijetí občana za člena družstva.

(²) Jako den vzniku členství nemůže být stanoven také den, v němž ještě trvá předchozí členství v jiném družstvu nebo pracovní poměr k jiné organizaci. To neplatí, vstupuje-li do družstva

- a) pracovník společného zemědělského podniku, je-li družstvo členskou organizací tohoto podniku,
- b) pracovník za trvání dosavadního pracovního poměru, který byl sjednán na kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu.

(³) Požádal-li o přijetí za člena družstva občan již před ukončením povinné školní docházky, nemůže být stanoven jako den vzniku členství den, který předchází dni skončení jeho povinné školní docházky

Čl. 14

(¹) Člen družstva má tato základní práva

- a) na práci v družstvu a na odměnu za práci vykonanou v družstvu podle jejího množství, jakosti a společenského významu, jakož i podle hospodářských výsledků družstva
- b) účastnit se na řízení a správě družstva, volit a být volen do orgánů družstva, předkládat návrhy na zlepšení činnosti družstva, vznášet připomínky a dotazy na orgány družstva a žádat vysvětlení,
- c) na pomoc od družstva při zvyšování a rozšiřování politické a odborné kvalifikace,

d) podílet se na výhodách, které družstvo poskytuje ze svých fondů, a na výhodách, které socialistický stát poskytuje členům družstva, zejména pokud jde o sociální zabezpečení.

(²) Člen družstva má tyto základní povinnosti.

- a) sdružit pozemky;
- b) odevzdat do vlastnictví družstva ostatní výrobní prostředky, pokud je družstvo potřebuje,
- c) osobně pracovat v družstvu podle svých sil, znalostí a schopností, pokud tomu nebrání zdravotní stav věk nebo jiný vážný důvod (jako např. studium, výkon veřejné funkce nebo jiné činnosti pro společenskou organizaci, výkon práce ve společném zemědělském podniku, péče o dítě apod.), plnit pokyny nadřízených a dodržovat zásady soudružské spolupráce, jakož i předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předpisy o ochraně proti požárům,
- d) všestranně upevňovat a rozvíjet společné družstevní hospodářství, chránit a zveleňovat majetek v socialistickém vlastnictví, usilovat o zvyšování výnosů ze společně obhospodávané půdy a užitkovosti hospodářských zvířat;
- e) dodržovat stanovy družstva a jiné vnitrodružstevní předpisy a plnit usnesení a opatření orgánů družstva,
- f) aktivně se podílet na řízení a správě družstva,
- g) dbát o soustavné vzdělávání a zvyšování své politické a odborné kvalifikace.

Čl. 15

Členství zaniká

- a) dohodou,
- b) vystoupením,
- c) vystoupením se zkrácenou lhůtou,
- d) vyloučením,
- e) smrtí člena,
- f) zánikem družstva v důsledku jeho přechodu do státní zemědělské organizace nebo trvalé ztráty půdní základny

Čl. 16

(¹) Dohodu o skončení členství uzavírají družstvo a člen družstva písemně. V dohodě musí být uveden den zániku členství a — požaduje-li to člen družstva — i důvod, pro který dochází ke skončení členství, jedno vyhotovení dohody vydá družstvo členovi.

[²] Vystoupit z družstva může člen — nejde-li o vystoupení se zkrácenou lhůtou — pouze ke konci kalendářního roku, písemná odhláška člena musí být doručena družstvu nejpozději do 30. června toho roku.

[³] Vystoupit z družstva se zkrácenou lhůtou může člen jen tehdy

a) je-li podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy trvale nespôsobilý vykonávat dosavadní nebo jinou pro něho vhodnou práci v družstvu, jinou vhodnou práci pro člena družstva se rozumí práce pro něho vhodná vzhledem k jeho zdravotnímu stavu a schopnostem a — pokud možno — i k jeho kvalifikaci,

b) byl-li přijat na základě konkursu na funkci takto obsazovanou podle zvláštních předpisů, nebo byl-li přijat jako řádný vědecký (umělecký) aspirant, jako student na vysokou školu či jako žák na střední školu (s výjimkou studia při zaměstnání), nebo do učebního poměru,

c) byl-li pověřen výkonem veřejné funkce nebo jiné činnosti pro společenskou organizaci, která znemožňuje výkon jeho členských práv a povinností,

d) nemůže-li mu družstvo z důvodů organizačních změn zajistit dosavadní nebo jinou pro něho vhodnou práci v družstvu, nebo není-li v posledních 12 měsících využíváno jeho odborné kvalifikace po dobu nejméně šesti měsíců,

e) následuje-li manžela do místa jeho bydliště nebo — jde-li o mladistvého člena — následuje-li rodiče do místa jejich nového bydliště.

[⁴] Důvod pro vystoupení se zkrácenou lhůtou musí být výslovně uveden v písemné odhlášce tento důvod nemůže být dodatečně měněn. Popírá-li jej družstvo, musí nejpozději do 15 dnů od doručení písemné odhlášky podat u soudu návrh, aby bylo o tomto sporu rozhodnuto

[⁵] Zkrácená lhůta pro vystoupení činí tři měsíce začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné odhlášky družstvu.

[⁶] Odhláška doručená družstvu může být odvolána jen písemně a se souhlasem družstva, o souhlasu družstva s odvoláním odhlášky musí být člen družstva písemně vyrozuměn.

Čl. 17

[¹] Členská schůze (sbor zástupců) může vyloučit člena z družstva pouze tehdy,

a) byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nepodmíněně k trestu odnětí svobody na dobu delší než jeden rok,

b) porušil-li opětovně hrubým způsobem družstevní kázeň a dříve uložené kárné opatření nevedlo k nápravě nebo porušil-li družstevní kázeň zvlášť hrubým způsobem, a když by další trvání jeho členství ohrožovalo řádné plnění úkolů družstva.

[²] Členská schůze (sbor zástupců) může rozhodnout o vyloučení člena z družstva pouze do tří měsíců ode dne, kdy družstvo zjistilo důvod k vyloučení, nejpozději však do jednoho roku ode dne, kdy tento důvod vznikl. Je-li jednání člena družstva, v němž lze spatřovat důvod k vyloučení podle odstavce 1 písm. b) předmětem šetření jiného orgánu než orgánu družstva, počíná lhůta tří měsíců dnem, kdy se družstvo dovědlo o výsledku tohoto šetření.

[³] V rozhodnutí o vyloučení člena z družstva musí být uveden důvod, který nemůže být dodatečně měněn.

[⁴] Písemné vyhotovení rozhodnutí o vyloučení člena z družstva je třeba doručit členovi družstva do 15 dnů od jeho vydání. Členství zaniká dnem, kdy bylo doručeno rozhodnutí o vyloučení členovi družstva.

[⁵] Nesouhlasí-li člen družstva s rozhodnutím o jeho vyloučení z družstva, může do 30 dnů od jeho doručení podat u soudu návrh na určení, že vyloučení je neplatné

Čl. 18

[¹] Dojde-li k zániku členství, provede družstvo vyúčtování a vypořádání vzájemných práv a závazků do jednoho měsíce po schválení účetní uzávěrky za kalendářní rok, v němž členství zaniklo nejpozději však do 31. března následujícího kalendářního roku.

[²] Po zániku členství se vypořádávají zejména nároky bývalého člena družstva vyplývající z jeho účasti na práci v družstvu.

[³] Zbývající část přejímací ceny živého a mrtvého inventáře, popřípadě femesnických potřeb pokud nebyla ještě zcela nebo zčásti zaplacená, proplatí družstvo bývalému členovi (jeho dědici) ve lhůtách určených ve stanovách družstva pro ostatní členy družstva.

Čl. 19

O doručování písemností družstva týkajících se vzniku a zániku členství platí ustanovení o doručování písemností družstva týkajících se pracovních vztahů v družstvu.

III. Organizace, řízení a správa družstva

Čl. 20

[¹] Se zřetelem na výrobní zaměření a velikost, stupeň specializace a koncentrace výroby

i uspořádání půdního fondu určí družstvo svou vnitřní organizaci a systém vnitrodružstevního řízení. Přitom vychází zejména z těchto zásad.

- a) pro výrobní i ostatní činnosti družstva se zřizují organizační jednotky, a to podle odvětvového (úseky) nebo územního principu řízení (hospodářství) popřípadě na základě racionálního spojení obou těchto principů řízení, úseky a hospodářství mohou být členěny na další organizační jednotky,
- b) s prohlubující se specializací a koncentrací výroby vytváří družstvo podmínky pro stále širší uplatňování odvětvového principu řízení a vnitropodnikové specializace,
- c) organizační jednotky hospodaří podle pravidel vnitropodnikového chozrasčotu (úseky a hospodářství jako hospodářská střediska, která se zpravidla člení na nákladová střediska),
- d) organizačním jednotkám se svěřují půda a živý a mrtvý inventář s hospodářskými budovami, potřebné k plnění jejich úkolů.

(2) V systému vnitrodružstevního řízení uplatňuje družstvo metody založené na účelném skloubení zásady družstevní demokracie se zásadou jediného odpovědného vedoucího

(3) V zájmu zvýšení účinnosti vnitrodružstevního řízení zdokonaluje družstvo vnitropodnikové plánování a evidenci, pravidelně zpracovává a projednává ekonomické rozborů výsledků hospodaření, zajišťuje soustavné provádění vnitrodružstevní kontroly a využívání jejích výsledků v řídicí činnosti.

(4) Organizační strukturu družstva, chozrasčotní postavení organizačních jednotek a práva a povinnosti jejich vedoucích, jakož i pravidelné zpracovávání a projednávání ekonomických rozborů výsledků hospodaření upraví podrobněji stanov družstva, popřípadě i pracovní a organizační řád družstva.

Čl. 21

(1) Zvlášť účinným nástrojem řízení a aktivní účasti členů družstva na správě družstevních záležitostí jsou výrobní porady organizačních jednotek v družstvu. Vedoucí úseků nebo hospodářství, popřípadě dalších organizačních jednotek v družstvu je svolávají podle potřeby, nejméně však jednou za dva měsíce, k projednání výrobních, pracovních, popřípadě i jiných otázek týkajících se organizační jednotky a jejího pracovního kolektivu.

(2) Na výrobních poradách se projednávají zejména

- a) příprava plánu a opatření k zajištění plnění a překračování plánovaných úkolů,
- b) hodnocení plnění plánovaných úkolů a opatření k odstranění event. nedostatků, zabezpečení splnění mimořádných, nálehavých úkolů,

c) ekonomické rozborů výsledků hospodaření, hospodárné využívání výrobních prostředků a zdrojů, odhalování a využívání rezerv růstu výroby a snižování nákladů,

d) opatření ke zlepšení organizace práce k upevnění družstevní kázně, ke zvyšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k prohlubování ochrany družstevního majetku

e) organizování a hodnocení rozvoje pracovní iniciativy

f) zvyšování politické a odborné kvalifikace členů, popřípadě pracovníků družstva.

(3) Vyžaduje-li to povaha věci, předkládá vedoucí organizační jednotky náměty a doporučení výrobní porady příslušnému orgánu družstva.

(4) Stanovy družstva upraví blíže organizování výrobních porad, popřípadě i okruh otázek, jež jsou zpravidla na výrobních poradách projednávány

Čl. 22

(1) Členové družstva řídí a spravují záležitosti družstva prostřednictvím členské schůze a jí volených orgánů v souladu s právními předpisy politickohospodářskými opatřeními, stanovami družstva a jinými vnitrodružstevními předpisy

(2) Volenými orgány družstva jsou sbor zastupců, představenstvo předseda, revizní komise, sociální komise, komise bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a smírčí komise.

(3) Orgány družstva se volí na období pět let.

Čl. 23

Členská schůze

(1) Nejvyšším orgánem družstva je členská schůze, na níž uplatňují členové své právo řídit a spravovat záležitosti družstva a kontrolovat činnost družstva.

(2) Členská schůze se schází podle potřeby, nejméně však jednou za šest měsíců, popřípadě — byl-li v družstvu zvolen sbor zastupců — aspoň jednou za rok.

(3) Členská schůze musí být svolána, žádá-li o to aspoň jedna třetina všech členů družstva, revizní komise, okresní národní výbor nebo okresní zemědělská správa.

(4) Do pravomoci členské schůze patří.

- a) volba, popřípadě odvolání orgánů družstva nebo jejich jednotlivých členů,
- b) přijímání stanov družstva, jejich změn a doplňků,
- c) přijímání pracovního, organizačního a jednacího řádu družstva, jejich změn a doplňků,

- d) schvalování střednědobých a prováděcích hospodářských plánů,
- e) schvalování účetních uzávěrek,
- f) rozhodování o sloučení, rozdělení nebo zániku družstva,
- g) rozhodování o dalších závažných otázkách, týkajících se družstva a jeho činnosti, pokud tak stanoví vzorové stanovy nebo jiný právní předpis, popřípadě pokud si je členská schůze vyhradila.

(5) Členská schůze se může platně usnášet, jestliže je přítomna nejméně jedna polovina všech členů družstva. K platnosti usnesení členské schůze je třeba — nestanoví-li vzorové stanovy nebo jiný právní předpis jinak — souhlasu nadpoloviční většiny přítomných členů družstva.

(6) Nesejde-li se polovina všech členů družstva v určenou hodinu a nejde-li o případ, kdy se vyžaduje k platnosti usnesení, aby pro ně hlasovala nadpoloviční většina všech členů družstva, může se členská schůze platně usnášet po uplynutí čekací doby jedné hodiny, jestliže je přítomna aspoň jedna třetina všech členů družstva; k platnosti usnesení členské schůze je pak třeba souhlasu dvou třetin přítomných členů družstva.

Čl. 24

Dílčí členská schůze

(1) Stanovy družstva, v němž pro značný počet členů a s přihlédnutím k místním podmínkám nelze konat členskou schůzi, mohou určit, že místo členské schůze budou konány dílčí členské schůze. Ustanovení čl. 23 odst. 5 a 6 pak platí obdobně i pro dílčí členské schůze.

(2) Usnesení členské schůze se zjišťuje na základě součtu hlasů pro návrh usnesení a proti němu na jednotlivých dílčích členských schůzích.

(3) Stanovy družstva upraví podrobněji pravidla pro svolávání, řízení, jednání a rozhodování dílčích členských schůzí, jakož i způsob, jakým budou členové družstva seznámeni s usnesením členské schůze, jež bylo přijato se zřetelem na celkový počet hlasů odevzdaných pro ně na jednotlivých dílčích členských schůzích.

Čl. 25

Sbor zástupců

(1) V družstvu, jež má více než 300 členů, může členská schůze zvolit sbor zástupců. Sbor zástupců má práva členské schůze s výjimkou

- a) volby, popřípadě odvolání orgánů družstva,
- b) přijímání stanov a pracovního řádu družstva,
- c) schvalování účetních uzávěrek,
- d) rozhodování o sloučení, rozdělení nebo zániku družstva,

(2) Počet členů sboru zástupců určí stanovy družstva v poměru jeden člen sboru zástupců na 5—15 členů družstva tak, aby nebyl nižší než pět násobek počtu členů představenstva.

(3) Sbor zástupců se schází podle potřeby, nejméně však jednou za 3 měsíce.

(4) Sbor zástupců se může platně usnášet, jestliže jsou přítomny nejméně dvě třetiny jeho členů. K platnosti usnesení sboru zástupců je třeba souhlasu nadpoloviční většiny jeho přítomných členů.

Čl. 26

Představenstvo

(1) Představenstvo je statutárním a výkonným orgánem družstva, který v období mezi členskými schůzemi (schůzemi sboru zástupců) řídí hospodářskou i společenskou činnost družstva a zabezpečuje a kontroluje plnění přijatých usnesení, je v denním styku se členy družstva, opírá se o jejich zkušenosti při řízení družstva a rozhoduje o všech věcech, které nejsou výslovně vyhrazeny jiným orgánům družstva.

(2) Představenstvo má 7—21 členů, a to včetně předsedy a místopředsedy, volí je členská schůze, již představenstvo podává zprávy o své činnosti a odpovídá za svou činnost. Představenstvo odpovídá zejména za plnění prováděcího (celoročního výrobně finančního) plánu a usnesení členských schůzí (sboru zástupců), za upevňování a prohlubování družstevní kázně, za rozvoj pracovní iniciativy, za bezpečnost a ochranu zdraví při práci, za péči o zlepšování pracovních a životních podmínek členů, popřípadě pracovníků družstva (zejména pak mládeže, žen a osob se změněnou pracovní schopností) a za vytváření podmínek pro zvyšování politické a odborné kvalifikace členů, popřípadě pracovníků družstva.

(3) Představenstvo se schází podle potřeby, nejméně však jednou za měsíc.

(4) Představenstvo se usnáší většinou hlasů, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů, v případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedajícího

Čl. 27

Předseda

(1) Předseda

- a) řídí běžnou činnost družstva; jednotlivé úseky činnosti a jednotlivá hospodářství, jakož i jiné organizační jednotky v družstvu řídí zpravidla prostřednictvím vedoucích odborných pracovníků, kteří jsou za ně odpovědní,
- b) svolává členská schůze (schůze sboru zástupců) a schůze představenstva a řídí jejich jednání;

- c) operativně zajišťuje plnění přijatých usnesení,
- d) usměrňuje a kontroluje plnění povinností ostatními vedoucími funkcionáři (vedoucími odbornými pracovníky) družstva,
- e) jedná jménem družstva navenek; písemností o právních úkonech, jimiž družstvo nabývá práva nebo přejímá závazky, podepisuje vedle předsedy další člen představenstva a — pokud mají finanční povahu — též ekonom družstva,
- f) v pracovních vztazích činí právní úkony jménem družstva, pokud nejsou stanovami družstva, popřípadě pracovním a organizačním řádem družstva vyhrazeny představenstvu.

(2) Předsedu volí členská schůze, za svou činnost odpovídá předseda členské schůzi a představenstvu.

(3) Předsedu zastupuje v době jeho nepřítomnosti místopředseda, kterého rovněž volí členská schůze.

(4) Na návrh předsedy může členská schůze (sbor zástupců) pověřit místopředsedu řízením některého úseku činnosti.

(5) Místopředseda pověřený řízením některého úseku činnosti je oprávněn v rozsahu svých pracovních úkolů a své působnosti, vyplývajících ze stanov družstva, popřípadě z pracovního a organizačního řádu družstva, jednat jménem družstva; přijímat závazky jménem družstva však může jen na základě zmocnění daného předsedou. To platí i o vedoucích odborných pracovnících pověřených řízením jednotlivých úseků činnosti a jednotlivých hospodářství, jakož i jiných organizačních jednotek v družstvu.

(6) V pracovních vztazích může místopředseda pověřený řízením některého úseku činnosti nebo jiný vedoucí odborný pracovník činit právní úkony, jež jsou jinak v pravomoci předsedy, jen na základě písemného pověření předsedou nebo na základě stanov družstva, popřípadě pracovního a organizačního řádu družstva.

Revizní komise

Čl. 28

(1) Revizní komise je kontrolním a revizním orgánem družstva nezávislým na představenstvu a předsedovi, za svou činnost odpovídá pouze členské schůzi.

(2) Revizní komise kontroluje a prověřuje veškerou činnost družstva a projednává stížnosti členů družstva.

(3) Revizní komisi, která má 3—11 členů, volí členská schůze. Jejími členy nemohou být členové představenstva ani osoby jim blízké, vedoucí odborní pracovníci pověřeni řízením jednotlivých úseků činnosti a jednotlivých hospodářství, jakož

i jiných organizačních jednotek v družstvu, ekonom a účetní družstva a členové družstva, kteří na základě dohody o hmotné odpovědnosti odpovídají za svěřené hotovosti, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, jež jsou povinni vyúčtovat.

(4) Členové revizní komise volí ze svého středu předsedu, ve velkém družstvu může být předseda revizní komise uvolněn z výkonu ostatní práce v družstvu.

(5) V družstvu, které nemá více než 300 členů, vykonává revizní komise také působnost smírčí komise.

Čl. 29

(1) Revizní komise sestavuje na začátku každého roku svůj pracovní plán. Kontroluje a prověřuje zejména:

a) jednou za měsíc pokladni hotovost a výplaty odměn za práci,

b) jednou za čtvrt roku

- plnění výrobních úkolů a dodávkových závazků a ostatní činnost družstva,
- plnění celoročního rozpočtu družstva,
- věcnou správnost a včasnost účetních dokladů a zápisů v prvotní evidenci,
- včasnost úhrady závazků dodavatelům, jakož i inkasa pohledávek družstva za odběrateli a členy, popřípadě pracovníky družstva,

c) namátkově hospodaření v rámci kterékoliv organizační jednotky v družstvu (hlavně z hlediska uskladnění a využívání zemědělských výrobků, osiv, sádí a krmiv, materiálně technických a peněžních prostředků, budov zařízení a strojů, tažných a užitkových zvířat a jiného majetku)

(2) Revizní komise se na konci hospodářského roku účastní výroční inventury a pro výroční členskou schůzi vypracuje revizní zprávu o hospodaření družstva za celý hospodářský rok.

(3) Při každé kontrole a prověrce sleduje revizní komise zda při správě družstevních záležitostí dodržují orgány, funkcionáři, vedoucí odborní pracovníci i ostatní členové družstva zákony a jiné obecně závazné právní předpisy stanov družstva a ostatní vnitrodružstevní předpisy, zda jsou uváděna v život usnesení členské schůze (sboru zástupců), zda se dbá o ochranu družstevního majetku a o dodržování zásady družstevní demokracie a jak členové družstva plní své členské povinnosti.

(4) Výsledky kontroly nebo prověrky kterou provádějí zpravidla dva členové revizní komise, předloží revizní komise ve formě revizního nálezu ke zjednání nápravy a odstranění zjištěných závad a nedostatků představenstvu a k projednání členské schůzi (sboru zástupců). Neodstraní-li před-

stavenstvo zjištěné závady a nedostatky v přiměřené lhůtě, rozhodne o vhodných opatřeních členská schůze (sbor zástupců)

[5] Každý člen družstva má právo obrátit se na revizní komisi ve všech věcech, týkajících se družstva a jeho členů. Revizní komise je povinna věc prošetřit, žádat potřebnou nápravu a o výsledku svého šetření uvědomit člena družstva, který dal k šetření podnět.

Čl. 30

Sociální komise

[1] Sociální komise

a) zajišťuje jako orgán sociálního zabezpečení plnění úkolů, které vyplývají pro družstvo z předpisů o sociálním zabezpečení i o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, v tomto směru zejména

- podává v řízení o dávkách důchodového zabezpečení příslušnému národnímu výboru návrh na zápočet doby pracovní činnosti a na zápočet kalendářního roku, v němž člen družstva neodpracoval stanovený počet pracovních dnů, podle příslušných předpisů,
- vyjadřuje se k žádostem o dávky a služby a o lázeňskou léčbu, o nichž rozhodují orgány sociálního zabezpečení národních výborů nebo příslušný orgán důchodového zabezpečení republiky,
- pomáhá vytvářet předpoklady pro nejširší a trvalé uplatnění členů se změněnou pracovní schopností a spolupůsobí při jejich zařazování do práce,
- rozhoduje o peněžitých dávkách zabezpečení v nemoci a o dávkách zabezpečení matky a dítěte,
- dbá o řádné a včasné vyúčtování výdajů za dávky, které jsou hrazeny ze státních prostředků, a o řádné a včasné odvádění příspěvků na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení,

b) plní další úkoly, jež souvisejí s uspokojováním potřeb a zájmů členů, popřípadě pracovníků družstva, v sociálně ekonomické oblasti a vyplývají z komplexního programu péče družstva o členy, popřípadě pracovníky; v tomto směru zejména

- sleduje vývoj nemocností a úrazovosti spojené s pracovní neschopností, navrhuje opatření ke zvýšení péče o zdraví členů, popřípadě pracovníků, včetně budování zdravotnických, sociálních a rekreačních zařízení, kontroluje, zda tato zařízení plní řádně své poslání, a předkládá návrhy rozpočtů finančních a ostatních prostředků na sociální účely,

- spolupůsobí při umísťování členů, popřípadě pracovníků, v zařízeních léčebně preventivní péče, rekreace a pionýrské rekreace,
- rozhoduje o umístění dětí členů, popřípadě pracovníků ve vlastních dětských jeslích a mateřských školách a spolupracuje s národním výborem při umísťování dětí členů, popřípadě pracovníků, v zařízeních národního výboru pro děti předškolního a školního věku,
- navrhuje představenstvu, aby udělilo sociální podporu,
- předkládá představenstvu návrhy na přiřazení příspěvků k důchodům z prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb

[2] Sociální komisi, která má 3—7 členů, volí členská schůze. Předsedu sociální komise volí členská schůze z členů představenstva, tajemníkem sociální komise je ekonom družstva.

Čl. 31

Komise bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

[1] Komise bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je základním článkem společenské kontroly nad bezpečností a ochranou zdraví při práci v družstvu. Při plnění svých úkolů zejména

a) organizuje výchovu členů, popřípadě pracovníků družstva, ke zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k důslednému dodržování zásad bezpečnosti, ochrany zdraví a hygieny práce

b) kontroluje a projednává stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v družstvu, především pak z toho hlediska,

- zda jsou soustavně vytvářeny podmínky pro dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, jakož i zda jsou členové, popřípadě pracovníci družstva, náležitě seznamováni s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a zda je dodržování těchto předpisů vyžadováno a kontrolováno

— jak jsou dodržovány předpisy a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zda jsou při práci používány ochranná zařízení a ochranné pracovní prostředky

— jak jsou dodržovány předpisy o práci žen a mladistvých, o noční a přesčasové práci,

c) proěřuje, zda pracoviště, zařízení, stroje a stanovené pracovní postupy odpovídají předpisům o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,

d) sleduje, zda jsou plněna opatření uložená orgány státního odborného dozoru nad bezpečností a ochranou zdraví při práci, orgány státní zdravotní správy a orgány společenské kontroly nad bezpečností a ochranou zdraví při práci

e) zúčastňuje se vyšetřování a hodnocení příčin pracovních úrazů, nemocí z povolání a provozních nehod,

f) upozorňuje na zjištěné závady a požaduje jejich odstranění, předkládá návrhy na zlepšování podmínek pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a na zvyšování úrazové prevence

g) pomáhá ostatním orgánům a vedoucím funkcí (vedoucím odborným pracovníkům) družstva při plnění jejich povinností, vyplývajících z předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

(2) Komise bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, která má 3—7 členů, volí členská schůze. Předsedu komise bezpečnosti a ochrany zdraví při práci volí členská schůze zpravidla z členů představenstva.

Čl. 32

Smírčí komise

(1) K provádění smírčího řízení ve sporech mezi družstvem a jeho členem o nároky vyplývající z pracovních vztahů v družstvu, jakož i o majetkové nároky vyplývající z jiných právních vztahů v družstvu, pokud vznikly v souvislosti s výkonem členských práv a povinností, popřípadě ve sporech mezi družstvem a jeho pracovníkem o nároky vyplývající z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k družstvu, volí členská schůze družstva s více než 300 členy smírčí komisi, která má 5—9 členů. Předsedu smírčí komise volí její členové ze svého středu.

(2) Členem smírčí komise může být zvolen člen družstva, který má se zřetelem na zkušenosti a morálně politické vlastnosti i příkladný vztah k plnění členských povinností potřebnou důvěru ostatních členů družstva.

(3) Členy smírčí komise nemohou být členové představenstva, vedoucí odborní pracovníci pověřeni řízením jednotlivých úseků činnosti a jednotlivých hospodářství, ekonom a účetní družstva.

Čl. 33

(1) V zájmu širšího aktivního zapojení členů družstva do řízení a správy družstva i využití jejich znalostí a zkušeností zřizují členská schůze (sbor zástupců) nebo představenstvo další komise a pomocnou a poradní působností. Tyto další komise jsou buď trvalé (např. komise pro rozvoj iniciativy pracujících, kulturně výchovná komise, komise pro normování a odměňování práce, ko-

mise ochrany proti požárům), nebo dočasné (ke splnění určitého úkolu), za svou činnost odpovídají orgánu, který je zřídil.

(2) V každém družstvu se zřizují jako trvalé komise členské schůze (sboru zástupců) komise pro rozvoj iniciativy pracujících a kulturně výchovná komise.

Čl. 34

Komise pro rozvoj iniciativy pracujících

Komise pro rozvoj iniciativy pracujících zejména

a) napomáhá orgánům a vedoucím funkcím (vedoucím odborným pracovníkům) družstva při organizaci, rozvíjení a hodnocení různých forem socialistického soutěžení i hnutí vynálezců a zlepšovatelů, podílí se hlavně na zabezpečování rozvoje hnutí za splnění a překračování výrobních a nákupních úkolů a na zabezpečování rozvoje hnutí brigád socialistické práce a komplexních racionalizačních brigád;

b) předkládá iniciativní návrhy na rozvíjení nových forem socialistického soutěžení, především pak v zájmu zlepšování pracovních a životních podmínek členů, popřípadě pracovníků družstva.

Čl. 35

Kulturně výchovná komise

Kulturně výchovná komise zejména

a) napomáhá orgánům a vedoucím funkcím (vedoucím odborným pracovníkům) družstva při organizaci, rozvíjení a zajišťování různých forem politické a odborné výchovy členů, popřípadě pracovníků družstva (např. družstevní školy práce, školy pokrokových zkušeností, cyklického vzdělávání)

b) organizuje a rozvíjí kulturně společenský život v družstvu, hlavně kulturní a zájmovou činnost, a usměrňuje, sleduje a hodnotí činnost kulturně osvětových zařízení družstva,

c) pečuje o kulturu pracovního a životního prostředí,

d) spolupracuje s orgány národního výboru a společenských organizací, jakož i s místně příslušným osvětovým zařízením národního výboru, při organizování ideově politického a kulturně společenského života v místě,

e) podílí se na přípravě a uskutečňování družebních styků a výměny zkušeností se členy jiných zemědělských družstevních organizací u nás i v ostatních socialistických státech,

f) předkládá návrhy rozpočtu finančních prostředků na kulturní a výchovné účely.

Čl. 36

Hospodářské vedení

(1) Členská schůze (sbor zástupců) může ustavit hospodářské vedení jako pomocný orgán předsedy s nímž projednává předseda potřebná opatření k zabezpečení hlavních výrobně organizačních a ekonomických úkolů družstva. Hospodářské vedení pomáhá předsedovi zejména při

- a) zpracovávání podkladů pro sestavení hospodářských plánů družstva a ekonomických rozborů výsledků hospodaření,
- b) zavádění a uskutečňování vhodných opatření k růstu výroby, racionalizace výrobních a pracovních postupů a zdokonalování organizace a řízení výroby a práce,
- c) operativním zajišťování plnění usnesení přijatých orgány družstva, popřípadě mimořádných úkolů,
- d) usměrňování a kontrole plnění úkolů vedoucími odbornými pracovníky družstva,
- e) přípravě podkladů pro jednání představenstva a členské schůze (sboru zástupců)

(2) Členy hospodářského vedení jsou místopředseda, agronom, zootechnik, mechanizátor, ekonom, popřípadě další vedoucí odborní pracovníci družstva určení stanovami družstva nebo jmenování představenstvem na návrh předsedy. Na jednání hospodářského vedení může předseda přizvat zástupce společenských organizací nebo — v souvislosti s projednáváním určité otázky — kteréhokoliv člena, popřípadě pracovníka družstva.

(3) Předseda svolává hospodářské vedení podle potřeby.

(4) Při výkonu svých funkcí jsou členové hospodářského vedení vázáni usneseními členské schůze (sboru zástupců) a představenstva.

(5) Na základě kolektivního odborného posouzení otázky v hospodářském vedení činí předseda vlastní rozhodnutí a ukládá úkoly k jejich zabezpečení.

Čl. 37

(1) Odvolání člena družstva z funkce ve volebném orgánu družstva členskou schůzí (sborem zástupců) před uplynutím funkčního období může být provedeno jen z vážných důvodů, zejména ztratí-li člen důvěru ostatních členů družstva z tohoto hlediska může být důvodem pro odvolání závažné nebo opětovné porušení družstevní kázně členem družstva, který vykonává funkci ve volebním orgánu družstva.

(2) Blížejší podrobnosti o volbě a odvolávání orgánů družstva, jakož i o volbě, popřípadě jmenování a odvolávání dalších komisí družstva, o jejich složení a o pravidlech pro jejich svolávání, jednání a rozhodování, určují stanovy družstva, popřípadě i jednací řád družstva.

IV Sdružování pozemků a združstevňování ostatních výrobních prostředků

Čl. 38

(1) Členové družstva sdruží ke společnému družstevnímu hospodaření veškeré pozemky (včetně lesních pozemků a vodních ploch) které vlastní nebo na kterých hospodaří v době vstupu do družstva, jakož i pozemky, které získají později za trvání členství.

(2) Ke společnému družstevnímu hospodaření se nesdružují

- a) pozemky, které jsou již v době vstupu člena do družstva (popřípadě v době, kdy je později získal) v užívání družstva nebo jiné socialistické zemědělské organizace,
- b) pozemky na nichž jsou zřízeny stavby, které mohou být v osobním vlastnictví, nájmu, jakož i zahrady které souvisejí s pozemkem, na němž je obytná budova, nebo jsou v zastavěné části obce (intravilánu) jestliže jejich výměra nepřesahuje 0,10 ha. V jednotlivých případech může představenstvo určit, že nepodléhá sdružení i zahrada o výměře přesahující 0,10 ha, jestliže to odůvodňují okolnosti hodné zvláštního zřetele, zejména jestliže by sdružením zbývající část vznikl pozemek zcela nevhodný k družstevnímu hospodaření.

Čl. 39

(1) K pozemkům sdruženým ke společnému družstevnímu hospodaření, popřípadě k pozemkům daným za ně do náhradního užívání při provedení hospodářskotechnické úpravy pozemků (dále jen „sdružené pozemky“) náleží družstvu právo družstevního užívání.

(2) Právo družstevního užívání je bezúplatné a časově neomezené opravňuje družstvo k tomu, aby v souladu s právními předpisy užívalo sdružené pozemky pro plnění všech úkolů, které jsou předmětem jeho činnosti.

(3) Družstvo může zejména

- a) provádět na sdružených pozemcích úpravy potřebné k zajištění nebo zvýšení zemědělské výroby
- b) měnit podstatu sdružených pozemků a čerpat z ní,
- c) zřizovat na sdružených pozemcích stavby potřebné pro činnost družstva i obytné domy v rámci podnikové bytové výstavby

(4) Veškeré porosty na sdružených pozemcích jsou ve vlastnictví družstva.

Čl. 40

Družstvo pořídí se svým členem zápis o pozemcích sdružených ke společnému družstevnímu

hospodaření, v němž uvede vlastník pozemků, jejich druh a výměru a čísla parcel, pod kterými jsou pozemky vedeny v evidenci nemovitostí, stejnopis zápisu vydá členovi.

Čl. 41

(1) Úspěšný rozvoj družstva, růst jeho výroby a důchodu a tím i životní úroveň jeho členů vytvářejí předpoklady pro racionální hospodaření bez záhumenků.

(2) Družstvo, které hospodáří bez záhumenků, poskytuje svým členům (jejich rodinám) zemědělské výrobky pro potřebu jimi chovaného hospodářského zvířectva, popřípadě pro osobní spotřebu, a to za podmínek stanovených federálním ministerstvem zemědělství a výživy.

(3) Družstvo které se dosud nerozhodlo hospodařit bez záhumenků, přiděluje záhumenky těm členům, kteří je požadují, záhumenky se přidělují na jednotlivé členy nebo na rodiny členů.

Čl. 42

Člen družstva může pro potřeby své rodiny chovat jeden kus hovězího dobytka, jedno až dvě prasata na výkrm, jakož i kozy ovce, drobné hospodářské zvířectvo a včelstva v počtu blíže určeném ve stanovách družstva. Při určování tohoto počtu se družstvo řídí zásadou, že chov hospodářského zvířectva členy družstva nesmí být na újmu rozvoji společného družstevního hospodářství a růstu jeho tržní produkce a že stanovami družstva určený počet hospodářského zvířectva musí odpovídat poskytovanému množství zemědělských výrobků, popřípadě — jde-li o družstvo, které dosud nehospodáří bez záhumenků — i výměře záhumenku.

Čl. 43

(1) Výměra záhumenku, jehož součástí nesmí být lesní půda, může činit.

- a) na jednotlivého člena nejvýše 0,25 ha, v horských nebo podhorských oblastech nejvýše 0,50 ha (jde-li v rodině více členů družstva, může celková výměra záhumenku pro tyto členy činit nejvýše 0,50 ha, v horských nebo podhorských oblastech až 1 ha (z toho orná půda může činit nejvýše 0,50 ha),
- b) na rodinu člena nejvýše 0,50 ha, v horských nebo podhorských oblastech až 1 ha (z toho orná půda může činit nejvýše 0,50 ha).

(2) Celková výměra pro pěstování speciálních plodin (zejména chmel, vinná réva, tabák, zelenina, jahody, ovoce, léčivé a kořeninové rostliny, semena všeho druhu a květiny) na záhumenku nesmí v rodině člena družstva přesahovat 0,10 ha.

(3) Do výměry záhumenku se započítává výměra zahrady, která nebyla sdružena, to platí i pro výměru pro pěstování speciálních plodin.

(4) Při určování výměry záhumenku přihlíží družstvo k míře účasti člena družstva (jeho rodiny) na práci v družstvu. Stanovy družstva mohou určit, že se členům družstva, jimž v soustavné práci v družstvu brání zdravotní stav, věk nebo jiný vážný důvod (s výjimkou výkonu veřejné funkce nebo jiné činnosti pro společenskou organizaci anebo výkonu práce ve společném zemědělském podniku), přidělují záhumenky ve výměře nižší než členům družstva trvale pracovním, nejméně však ve výměře 0,10 ha.

(5) Záhumenky se nepřidělují, popřípadě mohou být odňaty těm členům družstva, kteří ukončili soustavný výkon práce v družstvu a odstěhovali se z jeho obvodu.

Čl. 44

(1) Při vstupu do družstva odevzdá člen do vlastnictví družstva živý a mrtvý inventář (hospodářská zvířata kromě těch zvířat a drobného hospodářského zvířectva, které podle stanov družstva může chovat, hospodářské stroje vozy a nářadí) hospodářské budovy a jiné stavby hospodářské povahy osiva, sádky a krmiva, popřípadě řemeslnické potřeby pokud je družstvo potřebuje.

(2) Družstvo ocení v přítomnosti člena podle platných cenových předpisů výrobní prostředky, které převzalo do vlastnictví (odstavec 1) O provedeném ocenění se sepíše zápis, jehož stejnopis vydá družstvo členovi.

Čl. 45

(1) Dvacet procent přejímací ceny živého a mrtvého inventáře, popřípadě řemeslnických potřeb jakož i přejímací cena hospodářských budov a jiných staveb, osiv sádky a krmiv jsou povinným nenávratným vkladem člena do družstva.

(2) Zbývající část přejímací ceny živého a mrtvého inventáře popřípadě řemeslnických potřeb proplatí družstvo svému členovi za podmínek a ve lhůtách určených ve stanovách družstva.

(3) Nezaplatilo-li dosud družstvo svým členům, jejichž členství vzniklo před 1. lednem 1976, zbytek přejímací ceny živého a mrtvého inventáře, popřípadě řemeslnických potřeb určí stanovy družstva podmínky a lhůty za nichž se tak stane. Lhůty mohou být určeny i rozdílně tak, aby tento zbytek byl zaplacen nejdříve starým členům družstva, především důchodcům.

V Pracovní vztahy v družstvu

Čl. 46

(1) Práci v družstvu vykonávají zásadně jeho členové, a to za podmínek stanovených dohodou o pracovních podmínkách, popřípadě — nedošlo-li k jejímu uzavření — na základě rozhodnutí představenstva o pracovním zařazení a rozsahu pracovní účasti člena v družstvu. Při rozhodování

o pracovním zařazení a rozsahu pracovní účasti člena v družstvu přihlíží představenstvo k potřebám a možnostem družstva, jakož i ke zdravotnímu stavu a schopnostem a — pokud možno — i kvalifikaci člena. Obsah rozhodnutí představenstva musí být členovi sdělen písemně.

(2) Se zřetelem na vnitřní organizaci družstva a na podmínky stanovené dohodou o pracovních podmínkách, popřípadě rozhodnutím představenstva o pracovním zařazení a rozsahu pracovní účasti člena v družstvu, určuje představenstvo členům družstva, ve kterých organizačních jednotkách mají pracovat.

(3) V pracovním poměru, popřípadě v jiném pracovněprávním vztahu, může družstvo zaměstnávat občany jen výjimečně, jde-li o osoby s odbornými znalostmi a průpravou, jež nelze získat z řad členů, anebo jde-li o zabezpečení naléhavých (zejména sezónních) prací, jež nelze bez takové pomoci vykonat řádně a včas ani při racionálním využití práce členů a techniky

Čl. 47

(1) Před přijetím za člena družstva projedná družstvo s uchazečem o členství podmínky, za nichž má konat práci v družstvu, a na základě tohoto projednání mu předloží návrh dohody o pracovních podmínkách tak, aby tato dohoda mohla být uzavřena nejpozději ke dni vzniku členství. V případech stanovených orgány státní zdravotní správy je družstvo povinno zajistit, aby se uchazeč o členství podrobil před uzavřením dohody o pracovních podmínkách vstupní lékařské prohlídce.

(2) Při sjednávání dohody o pracovních podmínkách přihlíží družstvo zejména k organizaci výroby a práce, k celkové potřebě prací jednotlivých druhů a požadavkům účelné dělby práce i účelného využívání pracovních sil, jakož i ke zdravotnímu stavu a schopnostem a — pokud možno — i kvalifikaci a oprávněným zájmům jednotlivých členů.

(3) Dohoda o pracovních podmínkách může být platně uzavřena jen písemně. Jedno vyhotovení písemné dohody o pracovních podmínkách je družstvo povinno vydat členovi.

Čl. 48

(1) Dohoda o pracovních podmínkách musí obsahovat ujednání o

- a) druhu práce (funkci), kterou bude člen družstva vykonávat,
- b) místu výkonu práce (obci, hospodářství, provozu, farmě, popřípadě jinak určeném místě),
- c) dni nástupu do práce.

(2) Nemůže-li družstvo poskytnout svému členovi práci celoročně nebo na plný pracovní úvazek, musí dohoda o pracovních podmínkách obsa-

hovat také ujednání o rozsahu jeho pracovní účasti v družstvu v průběhu kalendářního roku.

(3) V dohodě o pracovních podmínkách může družstvo se členem sjednat i další podmínky, na nichž družstvo nebo člen mají zájem, zejména zařazení pro účely odměňování, odpovídající sjednanému druhu práce (funkci)

(4) Nebylo-li sjednáno něco jiného má se za to, že dohoda o pracovních podmínkách byla uzavřena na dobu neurčitou.

Čl. 49

(1) Dohodu o pracovních podmínkách lze změnit jen tehdy, dohodnou-li se písemně družstvo a člen družstva na její změně, popřípadě — zejména jde-li o převedení člena družstva na jinou práci nebo o jeho přeložení — za podmínek stanovených vládou Československé socialistické republiky jen za těchto podmínek může být také změněno pracovní zařazení člena družstva stanovené rozhodnutím představenstva.

(2) Nebyla-li uzavřena dohoda o pracovních podmínkách, je družstvo povinno umožnit svému členovi — pokud se s ním nedohodne jinak — jeho pracovní účast v družstvu v průběhu kalendářního roku nejméně v rozsahu potřebném pro zápočet kalendářního roku podle předpisů o sociálním zabezpečení.

(3) Nemůže-li družstvo poskytnout svému členovi práci pro něho vhodnou celoročně nebo na plný pracovní úvazek, je povinno mu umožnit, aby dočasně pracoval pro jinou organizaci, a účinně mu pomáhat při vyhledávání vhodné pracovní příležitosti, zejména pak v patronátních organizacích a organizacích s vyšší sezónní potřebou práce.

Čl. 50

(1) Za účelem prohlubování organizace práce, upevnění vnitřního pořádku a pracovní kázně přijímá členská schůze pracovní řád družstva. Pracovní řád rozvádí podrobněji ustanovení právních předpisů o pracovních vztazích v družstvu.

(2) Družstvo vypracuje pracovní řád podle vzoru vydaného federálním ministerstvem zemědělství a výživy návrh pracovního řádu předloží představenstvo členské schůzi po předchozím projednání s okresní zemědělskou správou.

(3) Pracovní řád družstva nabývá účinnosti dnem, který je v něm stanoven, všichni členové, popřípadě pracovníci družstva, musí být s ním seznámeni.

Čl. 51

(1) Pokud k tomu vytvořilo družstvo ekonomické předpoklady, poskytuje svým členům dovolenou na zotavenou podle zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví (dále jen „zákon“).

[²] Družstvo, které dosud nevytvořilo ekonomické předpoklady pro poskytování dovolené na zotavenou svým členům podle zákona, poskytuje dovolenou na zotavenou svým členům za podmínek a v rozsahu, jež určí stanovy družstva, stanov družstva určí výměru dovolené tak, aby odpovídala hospodářským možnostem družstva.

[³] Okresní zemědělská správa posoudí, kdy družstvo — které ještě poskytuje dovolenou na zotavenou svým členům v menším rozsahu určeném stanovami družstva — bude schopno poskytovat svým členům dovolenou na zotavenou za podmínek a v rozsahu podle zákona.

Čl. 52

[¹] Členům družstva přísluší za práci vykonanou v družstvu odměna za práci, která se vyplácí v penězích, stanoví se podle množství, jakosti a společenského významu práce

[²] Družstvo si stanoví s přihlédnutím ke svým podmínkám vnitrodružstevní předpisy pro odměňování za práci, které vypracuje na základě jednotných zásad stanovených vládou Československé socialistické republiky a jednotných směrnic vydaných federálním ministerstvem zemědělství a výživy v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ministerstvy zemědělství a výživy republik, popřípadě na základě dalších platných předpisů. Poskytování vyšší odměny za práci nebo jiných výhod peněžité hodnoty vybočujících z rámce platných předpisů o odměňování za práci v družstvech, není dovoleno.

Čl. 53

[¹] Písemností družstva, týkající se pracovních vztahů v družstvu, musí být doručeny členovi družstva do vlastních rukou, doručují se mu na pracovišti, v jeho bytě nebo kdekoliv bude zastížen, popřípadě — není-li to možné — poštou.

[²] Písemností doručované poštou zasílá družstvo na poslední adresu člena družstva, která je mu známa, jako doporučenou zásilku s doručenkou s poznámkou „do vlastních rukou“

[³] Povinnost družstva doručit písemnost je splněna, jakmile člen družstva písemnost převezme nebo jakmile byla vrácena družstvu jako nedoručitelná a člen svým jednáním doručení písemnosti zmařil. Účinky doručení nastanou i tehdy jestliže člen družstva přijetí písemnosti odmítne.

VI. Družstevní kázeň

Čl. 54

[¹] Nezbytným předpokladem úspěšné činnosti družstva a jeho trvalého rozvoje v souladu se zájmy společnosti je důsledné dodržování družstevní kázně. Družstevní kázeň se rozumí uvědomělé plnění úkolů a povinností, které pro kaž-

dého člena družstva vyplývají z jeho členství v družstvu, zejména pak v souvislosti s jeho účastí na společné práci, na řízení a správě družstva a na společenské činnosti družstva. Družstevní kázeň je založena na vztazích soudružské spolupráce a vzájemné pomoci, na uplatňování zásad socialistického soužití členů družstva a na rozvíjení jejich iniciativy i zvyšování jejich ideologické a odborné úrovně.

[²] Nedílnou součástí družstevní kázně je pracovní kázeň a ochrana socialistického vlastnictví. Dodržování pracovní kázně vyžaduje od členů družstva zejména uvědomělé a řádné plnění pracovních úkolů podle svých sil, znalostí a schopností, plné využívání pracovní doby a výrobních prostředků, svědomité plnění pokynů nadřízených a dodržování předpisů vztahujících se k práci jimi vykonávané, zejména předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předpisů o ochraně proti požárům.

Čl. 55

[¹] Družstvo vede své členy k upevňování a prohlubování družstevní kázně především výchovným působením, přesvědčováním, hodnocením a oceňováním dobrých výsledků a zásluh, jakož i soustavným vytvářením příznivých podmínek pro řádné plnění úkolů a povinností každým členem.

[²] Dopustil-li se člen družstva méně závažného porušení družstevní kázně, je povinností nadřízeného, aby mu porušení družstevní kázně vytkl a poučil ho o nesprávnosti jeho jednání, popřípadě aby využil i možnosti věc projednat na výrobní nebo jiné poradě organizační jednotky.

Čl. 56

[¹] Za závažné nebo opětovné porušení družstevní kázně, jímž byla porušena povinnost stanovená právním předpisem, stanovami družstva nebo jinými vnitrodružstevními předpisy, popřípadě usneseními nebo opatřeními orgánů anebo pracovními příkazy vedoucích funkcionářů (vedoucích odborných pracovníků) družstva, může být členovi družstva uloženo některé z těchto kárných opatření.

- a) důtka,
- b) veřejná důtka,
- c) snížení, popřípadě odnětí prémie, podílů na hospodářských výsledcích nebo jiných pohyblivých součástí odměny za práci, vyjadřující osobní ohodnocení, až do celkové výše 500 Kčs,
- d) převedení na méně placenou práci na dobu až tří měsíců, popřípadě snížení základní měsíční odměny za práci až o 10 % na dobu až tří měsíců.

[²] Jiné kárné opatření (neuvedené v odstavci 1) nelze uložit. Za jedno a totéž porušení druž-

stevní kázně lze uložit jen jedno kárné opatření. Uložení kárného opatření nevylučuje případně právo družstva na náhradu škody

(3) Členovi družstva nemůže být uloženo kárné opatření, jestliže nesplnil pokyn, který byl v rozporu s právními předpisy

(4) Kárné opatření nelze uložit za porušení družstevní kázně, jestliže členovi družstva bylo za ně uloženo pravomocné opatření jiným orgánem než orgánem družstva nebo byl-li pro ně člen družstva pravomocně odsouzen.

Čl. 57

(1) Kárné opatření může být uloženo jen do jednoho měsíce ode dne, kdy se družstvo dovědělo o porušení družstevní kázně, nejpozději však do jednoho roku ode dne, kdy k porušení družstevní kázně došlo. Ukládá-li však kárné opatření členská schůze (sbor zástupců), platí místo lhůty jednoho měsíce lhůta tři měsíců.

(2) Je-li jednání člena družstva, v němž lze spatřovat porušení družstevní kázně, předmětem šetření jiného orgánu než orgánu družstva, počíná lhůta jednoho popřípadě tří měsíců pro uložení kárného opatření dnem, kdy se družstvo dovědělo o výsledku tohoto šetření.

Čl. 58

(1) Kárné opatření ukládá zásadně představenstvo družstva. Důtku mohou uložit i předseda a místopředseda družstva. Stanovy družstva mohou určit, že důtku mohou ukládat i vedoucí odborní pracovníci pověřeni řízením jednotlivých úseků činnosti a jednotlivých hospodářství, popřípadě i dalších organizačních jednotek v družstvu.

(2) Jde-li o porušení družstevní kázně předsedou (místopředsedou), jiným členem představenstva nebo členem revizní komise, ukládá kárné opatření členská schůze (sbor zástupců). Návrh na kárné opatření — jde-li o porušení družstevní kázně předsedou — může podat též okresní zemědělská správa.

Čl. 59

(1) V kárném řízení musí být vždy spolehlivě zjištěn skutečný stav a členovi družstva musí být poskytnuta možnost hájit se.

(2) O průběhu kárného řízení se sepíše stručný zápis, ve kterém se uvede, proti komu se řízení vede, co považuje kárný orgán za porušení družstevní kázně (skutek), vyjádření člena družstva, důkazy, které byly provedeny, a rozhodnutí, k němuž kárný orgán dospěl.

Čl. 60

Bylo-li uloženo kárné opatření, vydává se rozhodnutí též písemně a doručuje se členovi družstva do 15 dnů od jeho vydání. Rozhodnutí musí

obsahovat přesné určení kárného opatření, odůvodnění, z něhož je patrné, v čem záleží porušení družstevní kázně a na základě kterých důkazů dospěl kárný orgán k závěru, že se ho člen družstva dopustil, jakož i poučení o možnosti podat námitky (Čl. 62 odst. 1) popřípadě návrh na přezkoumání rozhodnutí soudem (Čl. 62 odst. 2), s uvedením lhůty, do které lze tak učinit, a místa, kde se námitky nebo návrh na přezkoumání podávají.

Čl. 61

Při ukládání kárných opatření se přihlíží zejména k závažnosti porušení družstevní kázně, způsobené škodě, míře zavinění a okolnostem, za kterých byla družstevní kázeň porušena, jakož i k dosavadnímu postoji člena družstva k plnění povinností vyplývajících z jeho členství v družstvu.

Čl. 62

(1) Proti rozhodnutí představenstva, popřípadě vedoucího funkcionáře (vedoucího odborného pracovníka) družstva, jímž bylo uloženo kárné opatření, může člen družstva, jemuž bylo kárné opatření uloženo, do 15 dnů ode dne doručení rozhodnutí podat námitky členské schůzi (sboru zástupců). Námitky lze podat písemně nebo ústně; o ústně podaných námitkách sepíše družstvo zápis. Námitky se podávají u představenstva, které je předloží k rozhodnutí nejbližší členské schůzi (schůzi sboru zástupců). Podání námitek má odkladný účinek.

(2) Má-li člen družstva za to, že při uložení kárného opatření byl porušen právní předpis, statuty družstva nebo jiné vnitrodružstevní předpisy anebo že kárné řízení zůstalo neúplné, může do 30 dnů od doručení rozhodnutí členské schůze (sboru zástupců) o námitkách, popřípadě — jde-li o předsedu (místopředsedu), jiného člena představenstva nebo člena revizní komise — od doručení rozhodnutí členské schůze (sboru zástupců) o kárném opatření, podat návrh na přezkoumání tohoto rozhodnutí soudem. Podání návrhu na přezkoumání má odkladný účinek.

(3) Bylo-li rozhodnutí členské schůze (sboru zástupců) soudem zrušeno, z toho důvodu, že kárné řízení zůstalo neúplné, projedná věc členská schůze (sbor zástupců) znovu na svém nejbližším jednání, následujícím po dni, kdy rozhodnutí o zrušení nabývalo právní moci, je však povinna se přitom řídit právním názorem soudu.

Čl. 63

(1) Rozhodnutí o kárném opatření, proti kterému již nelze podat námitky nebo návrh na přezkoumání soudem, družstvo vykoná.

(2) Důtku je vykonávána doručením konečného rozhodnutí.

(3) Veřejná důtka se vykoná zveřejněním způsobem v družstvu obvyklým.

(4) Kárná opatření s majetkovým dopadem vykoná družstvo snížením, popřípadě odnětím premii, podílů na hospodářských výsledcích nebo jiných pohyblivých součástí odměny, anebo převedením na méně placenou práci.

Čl. 64

O vykonaných kárných opatřeních vede družstvo zvláštní evidenci, v evidenci se vyznačuje zejména den, kdy bylo kárné opatření vykonáno, a způsob, jímž se tak stalo

Čl. 65

(1) Nedopustil-li se člen družstva během jednoho roku od pravomocného uložení kárného opatření dalšího porušení družstevní kázně, posuzuje se, jako by mu kárné opatření nebylo uloženo

(2) I před uplynutím doby uvedené v odstavci 1 může představenstvo popřípadě — uložila-li kárné opatření členská schůze (sbor zástupců) — členská schůze (sbor zástupců) rozhodnout, že se člen družstva posuzuje, jako by mu kárné opatření nebylo uloženo, osvědčil-li se příkladným plněním povinností vyplývajících z jeho členství v družstvu.

Čl. 66

Představenstvo je povinno podávat členské schůzi (sboru zástupců) zprávy o uložených kárných opatřeních a o stavu družstevní kázně v družstvu.

Čl. 67

O doručování rozhodnutí o uložení kárného opatření platí ustanovení o doručování písemností družstva týkajících se pracovních vztahů v družstvu bylo-li kárné opatření uloženo mladistvému členovi, doručuje se rozhodnutí též jeho zákonnému zástupci.

VII. Ochrana družstevního majetku

Čl. 68

Družstvo je povinno počínat si tak, aby družstevní majetek byl plně, účelně a hospodárně využíván a chráněn před škodami všeho druhu k tomu vychovává také všechny své členy. Byla-li družstvu způsobena škoda, je družstvo povinno požadovat její náhradu.

Čl. 69

(1) Člen družstva je povinen počínat si tak, aby nedocházelo ke škodám na zdraví a majetku ani neoprávněnému majetkovému prospěchu na úkor společnosti, družstva nebo jednotlivce.

(2) Družstvo je povinno soustavně kontrolovat, zda jeho členové plní své členské povinnosti tak, aby nedocházelo ke škodám.

Čl. 70

(1) Družstvo je povinno vytvářet svým členům takové podmínky, aby mohli řádně plnit své členské povinnosti bez ohrožení zdraví a majetku, zjistí-li závady, je povinno učinit opatření k jejich odstranění.

(2) Zjistí-li člen družstva, že nemá vytvořeny podmínky k řádnému plnění svých členských povinností, je povinen oznámit to svému nadřízenému.

(3) Hrozí-li družstvu škoda, je člen družstva povinen upozornit na to příslušného vedoucího funkcionáře (vedoucího odborného pracovníka) družstva, popřípadě příslušné orgány. Je-li k odvrácení škody hrozící družstvu neodkladně třeba zákroku, je člen družstva povinen zakročit nemusí tak učinit, brání-li mu v tom důležitá okolnost, nebo jestliže by tím vystavil vážnému ohrožení sebe nebo jiné členy (pracovníky) družstva, popřípadě osoby sobě blízké

Čl. 71

(1) Hotovosti, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty může družstvo svěřit k vyúčtování členovi, popřípadě pracovníkovi družstva, jen tehdy uzavřelo-li s ním dohodu o hmotné odpovědnosti, tato dohoda může být platně uzavřena jen písemně.

(2) Bez uzavření dohody o hmotné odpovědnosti nemůže družstvo ustanovit svého člena, popřípadě pracovníka, zejména pokladníkem nebo skladníkem, ani jinak jej pověřit pokladními operacemi nebo činností spojenou s přejímáním, skladováním a vydáváním hmotných prostředků (zboží, zásob materiálu apod.) Bez uzavření dohody o hmotné odpovědnosti nemůže družstvo ustanovit svého člena, popřípadě pracovníka, ani do jiných funkcí, o nichž to stanoví zvláštní předpis.

Čl. 72

(1) Při uzavření dohody o hmotné odpovědnosti, při jejím zániku, při převedení člena družstva na jinou práci nebo na jiné pracoviště anebo při jeho přeložení musí být provedena inventarizace svěřených prostředků.

(2) Na pracovištích, kde pracují členové popřípadě pracovníci družstva, kteří odpovídají za schodek společně, musí být inventarizace provedena při uzavření dohod se všemi společně odpovědnými osobami, při zániku všech těchto dohod, při převedení na jinou práci nebo na jiné pracoviště anebo přeložení všech společně odpovědných osob při změně ve funkci vedoucího nebo jeho zástupce a na žádost kterékolik ze společně

odpovědných osob při změně v jejich kolektivu, popřípadě při odstoupení některé z nich od dohody o hmotné odpovědnosti.

Čl. 73

Nástroje, ochranné pracovní prostředky a jiné podobné předměty se členům, popřípadě pracovníkům družstva, svěřují na písemné potvrzení. O tom vede družstvo evidenci, ve které se vyznačuje, komu byly tyto předměty svěřeny, kdy a v jakém stavu byly vydány a kdy a v jakém stavu byly vráceny.

Čl. 74

Způsobil-li člen, popřípadě pracovník družstva, na družstevním majetku škodu, je představenstvo povinno bez odkladu pečlivě objasnit okolnosti, za kterých ke škodě došlo, a na základě tohoto objasnění toho, kdo škodu způsobil, poučit o tom, jak se měl zachovat, aby ke škodě nedošlo, případy vážnějších škod se po objasnění projednávají i na výrobní nebo jiné poradě organizační jednotky

Čl. 75

[¹] Zjistilo-li představenstvo při objasnění okolností, za nichž došlo ke škodě na družstevním majetku, že za škodu odpovídá člen, popřípadě pracovník družstva, určí družstvo výši požadované náhrady se zřetelem na příslušná ustanovení zákoníku práce o rozsahu náhrady škody způsobené pracovníkem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

[²] Jde-li o škodu přesahující částku 10 000 Kčs, nebo o škodu, za kterou odpovídá předseda (místopředseda), jiný člen představenstva nebo člen revizní komise určuje výši požadované náhrady na návrh představenstva členská schůze (sbor zástupců), jinak určuje výši požadované náhrady představenstvo

Čl. 76

Orgán družstva, který určil výši požadované náhrady škody může upustit od vymáhání zbylé částky náhrady škody, jestliže člen družstva uhradil aspoň dvě třetiny určené náhrady škody a prokázal příkladné plnění povinností vyplývajících z jeho členství v družstvu. To neplatí, jde-li o náhradu škody kterou člen družstva způsobil úmyslně nebo v opilosti, na svěřených hodnotách, které je povinen vyúčtovat, nebo ztrátou svěřených předmětů.

Čl. 77

Uzná-li člen družstva závazek nahradit škodu v určené výši a dohodne-li s ním družstvo způsob úhrady, je povinno s ním uzavřít dohodu písemně; jinak je dohoda neplatná. Nedošlo-li k uznání zá-

vazku, je družstvo povinno včas uplatnit nárok na náhradu škody ve smírčím řízení, popřípadě u soudu.

Čl. 78

Družstvo je povinno zajistit bezpečnou úschovu věcí, které jeho členové obvykle nosí do práce, jakož i obvyklých dopravních prostředků, pokud je jeho členové používají k cestě do práce a zpět.

VIII. Společenská činnost družstva

Čl. 79

Společenská činnost družstva záleží zejména ve všestranné péči družstva o jeho členy, popřípadě pracovníky a to především po stránce ideové, odborné, kulturně osvětové, pracovní, sociální a zdravotní. Zvláštní pozornost věnuje družstvo mládeži, ženám, osobám se změněnou pracovní schopností a důchodcům.

Čl. 80

Družstvo soustavně pečuje o politický růst svých členů, popřípadě pracovníků. Na výrobních a jiných poradách, jakož i při jiných příležitostech, objasňuje členům, popřípadě pracovníkům, význam dalšího upevňování svazku dělnické třídy a družstevních rolníků a seznamuje je s požadavky kladenými na zemědělskou velkovýrobu v zájmu dalšího rozvoje vyspělé socialistické společnosti. Družstvo vychovává své členy, popřípadě pracovníky v duchu proletářského internacionálního a socialistického vlastenectví.

Čl. 81

Družstvo pečuje o další vzdělávání a sebevzdělávání svých členů, popřípadě pracovníků, o zvyšování a vhodné rozšiřování jejich odborné kvalifikace. Za tím účelem zejména

- doporučuje své členy, popřípadě pracovníky, k dennímu studiu i ke studiu při zaměstnání, umožňuje jim studium také poskytováním hmotného zabezpečení podle zvláštních předpisů,
- zřizuje družstevní školy práce a využívá všech dalších možností ke zvýšení kvalifikace svých členů, popřípadě pracovníků, vysílá je do odborných kursů, do vzorových závodů a škol pokrokových zkušeností,
- umožňuje svým členům, popřípadě pracovníkům, soudružskou výměnu zkušeností se členy jiných družstev, absolventům vysokých a středních odborných škol před zařazením do práce pak získání potřebné praxe ve vybraných socialistických zemědělských organizacích
- buduje a zajišťuje provoz odborné knihovny a útvaru technickoekonomických informací,

zabezpečuje pravidelné promítání odborných zemědělských filmů a využívání názorných pomůcek, hromadné sledování odborných televizních a rozhlasových pořadů, apod.

Čl. 82

(1) Družstvo může se svým členem uzavřít dohodu, kterou se zavazuje umožnit mu získání nebo zvýšení kvalifikace a kterou se člen družstva zavazuje setrvat v družstvu po určitou dobu v členském poměru nebo uhradit družstvu náklady spojené se získáním nebo zvýšením své kvalifikace. Družstvo se může se svým členem také dohodnout, že mu člen uhradí i náklady, které do skončení členského poměru vynaložilo k získání nebo zvýšení jeho kvalifikace, jestliže členství zaniklo před získáním předpokládané kvalifikace nebo před jejím zvýšením.

(2) Dohoda musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny:

- a) druh kvalifikace a způsob jejího získání nebo zvýšení
- b) doba, po kterou se člen zavazuje setrvat v družstvu v členském poměru po získání nebo zvýšení této kvalifikace,
- c) druhy nákladů, které bude člen povinen uhradit, jestliže nesplní svůj závazek setrvat v družstvu po určitou dobu v členském poměru, a nejvyšší celková částka do které lze na něm tuto náhradu požadovat.

(3) Dohoda, která nebyla uzavřena písemně nebo která neobsahuje údaje uvedené v odstavci 2, je neplatná.

(4) Nesplní-li člen družstva svůj závazek jen zčásti, družstvo mu povinnost nahradit náklady poměrně sníží. V odůvodněných případech může družstvo náhradu nákladů zcela prominout.

(5) Povinnost k náhradě nákladů zaniká úplně, skončilo-li členství vystoupením se zkrácenou lhůtou z důvodů uvedených v čl. 16 odst. 3 písm. a), c) d) a e)

Čl. 83

V rámci kulturně výchovné péče o své členy, popřípadě pracovníky, družstvo zejména

- a) pečuje o rozvoj vědecké, technické a umělecké tvořivosti svých členů, popřípadě pracovníků
- b) ve spolupráci se společenskými organizacemi a osvětovými zařízeními podporuje rozvoj kulturní, tělovýchovné, sportovní a branné činnosti, podílí se na výstavbě, údržbě a provozování kulturních a tělovýchovných zařízení, popřípadě sdružuje své prostředky s prostředky národního výboru, jiných družstevních a státních i společenských organizací k výstavbě, vybavení, údržbě a činnosti těchto zařízení,

c) zřizuje knihovnu a čítárnu, zakládá a spravuje kulturní klub apod.,

d) organizuje hromadné návštěvy kulturních, tělovýchovných a jiných společenských akcí.

Čl. 84

(1) Stálé zlepšování pracovních podmínek je rovnocennou a neoddělitelnou součástí plánování a plnění výrobních a ostatních úkolů družstva.

(2) Družstvo je povinno zejména

- a) zařazovat své členy, popřípadě pracovníky do práce podle jejich zdravotního stavu a schopností a — pokud možno — i kvalifikace
- b) postupně odstraňovat fyzicky namáhavé práce a práce ve ztížených podmínkách zaváděním nových pracovních postupů s využitím mechanizace, automatizace apod.
- c) soustavně seznamovat své členy, popřípadě pracovníky s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a s novými poznatky na tomto úseku, pravidelně ověřovat jejich znalosti a vyžadovat a kontrolovat dodržování těchto předpisů
- d) zřizovat, udržovat a zlepšovat potřebná ochranná zařízení a trvale vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům a nemocem z povolání,
- e) umožňovat svým členům, popřípadě pracovníkům, ve všech směnech závodní stravování odpovídající zásadám správné výživy a zabezpečovat jim na pracovištích vhodné nápoje.

Čl. 85

V rámci sociální a zdravotní péče o své členy, popřípadě pracovníky, družstvo zejména

- a) ve spolupráci s národním výborem pečuje o tvorbu a ochranu životního a pracovního prostředí
- b) podílí se na úpravě a vybavení vesnických sídlišť, na rozvoji služeb pro obyvatelstvo apod.,
- c) pečuje o uspokojování bytové potřeby svých členů, popřípadě pracovníků, a to — podle okolností — i podnikovou bytovou výstavbou;
- d) podle potřeby poskytuje svým členům, popřípadě pracovníkům, sociální podporu a bezúročné půjčky,
- e) poskytuje svým členům z fondu kulturních a sociálních potřeb příspěvky k důchodům,
- f) vysílá své členy, popřípadě pracovníky, na domácí i zahraniční rekreaci a navrhuje je, popřípadě vysílá, na lázeňskou léčbu.

Čl. 86

V rámci péče o mládež družstvo zejména

- a) zajišťuje politický a odborný růst, jakož i zdravý fyzický a morální rozvoj mladých členů, vysílá je do odborných učilišť, středních odborných a vysokých škol a poskytuje jim stípendsia za podmínek stanovených zvláštními předpisy;
- b) zařazuje mladé členy na místa odpovídající získané kvalifikaci a praxi,
- c) podle potřeby poskytuje mladým členům hmotnou pomoc při zakládání rodiny při výstavbě bytů, rodinných domků apod.,
- d) účinně pomáhá při založení místní organizace Socialistického svazu mládeže a vytváří podmínky pro ustavování a činnost jiných mládežnických kolektivů, dbá o to, aby byly rozvíjeny tvůrčí schopnosti mladých členů, jakož i jejich iniciativa a aktivita při práci i při řízení a správě družstva.

Čl. 87

V rámci péče o pracovní podmínky žen družstvo zejména.

- a) vytváří vhodné pracovní podmínky pro své členky, popřípadě pracovnice, a podle svých možností jim zajišťuje přiměřené pracovní zařazení,
- b) zřizuje závodní jídelnu, žňové útulky, prádelny, umývárny, šatny a podobná zařízení, zřizuje nebo se podílí na výstavbě dětských jeslí, mateřských škol, pionýrských táborů apod.,
- c) prosazuje skutečnou rovnost mužů a žen ve všech společenských vztazích, souvisejících se životem družstva.

Čl. 88

Družstvo vytváří vhodné podmínky pro zabezpečení pokojného stáří svých členů, popřípadě pracovníků, a to hlavně formou rekreace, kulturního vyžití, zabezpečení stravování, popřípadě i dalších služeb jež si nemohou sami zajistit vzhledem k pokročilému věku. Využívá jejich dlouhodobých zkušeností a umožňuje jim takové zapojení do práce, které odpovídá jejich zdravotnímu stavu a schopnostem a — pokud možno — i kvalifikaci, jakož i možnostem a potřebám družstva.

Čl. 89

(1) Družstvo je povinno vytvářet podmínky pro vhodné pracovní uplatnění svých členů se změněnou pracovní schopností a umožňovat jim, aby výcvikem nebo studiem získávali potřebnou kvalifikaci a zvyšovali si ji. To platí zvláště v případech, v nichž byla změna pracovní schopnosti způsobena pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

(2) V rámci péče o členy se změněnou pracovní schopností plní družstvo i další úkoly vyplývající z předpisů o sociálním zabezpečení.

Čl. 90

(1) Družstvo, jehož členská schůze rozhodla o vstupu do Svazu družstevních rolníků, plní v oblasti své společenské činnosti také úkoly, jež vyplývají ze Stanov svazu družstevních rolníků a z usnesení jeho orgánů.

(2) Orgány družstva, jehož členská schůze rozhodla o vstupu do Svazu družstevních rolníků, vykonávají současně funkce orgánů základní organizace tohoto svazu.

138

NARIZENÍ VLÁDY

Československé socialistické republiky

ze dne 4. prosince 1975,

kterým se provádějí některá ustanovení zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 14 odst. 3, § 50 odst. 1 a § 57 odst. 1 a k provedení § 45 odst. 2 zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví.

ČÁST I

ZÁSADY FINANCOVÁNÍ

A FINANČNÍHO HOSPODARENÍ

JEDNOTNÉHO ZEMĚDĚLSKÉHO DRUŽSTVA¹⁾

§ 1

Financování a finanční hospodaření jednotného zemědělského družstva (dále jen "družstvo") jsou součástí soustavy plánovitého řízení zemědělství, v souladu se zájmy celé společnosti, družstva a jeho členů zabezpečují účelnou koordinaci hmotných a finančních procesů a vytvářejí podmínky pro efektivní hospodářský rozvoj družstva a pro hmotnou zainteresovanost družstva a jeho členů na dobrých výsledcích hospodaření.

Financování družstva

§ 2

(1) Finanční zdroje k zabezpečení reprodukčního procesu získává družstvo především realizací výrobků, prací a služeb

(2) Družstvu se dále poskytují podle zvláštních předpisů ze státního rozpočtu

- a) diferenciatní příplatky pro podniky hospodářící v horších podmínkách, než na základě kterých byly stanoveny základní nákupní ceny
- b) příplatky charakteru prémie a příplatky k cenám zemědělských výrobků,
- c) účelové subvence k podpoře společensky významných opatření pro rozvoj zemědělské výroby zejména k zajištění stabilizace a reprodukce pracovních sil, na částečnou úhradu výrobních a nevýrobních investic, na rozvoj

koncentrace a specializace zemědělské výroby, na ozdravování skotu a prasat a na bytovou výstavbu,

- d) účelové dotace pro ekonomicky neupevněné podniky ke zvýšení jejich hmotného zájmu na zabezpečení konsolidace v souladu s plněním úkolů státního plánu.

§ 3

(1) Zdrojem financování oběžných prostředků jsou vlastní zdroje družstva, provozní úvěry a ostatní zdroje.

(2) Zdrojem financování investiční výstavby jsou vlastní zdroje družstva, investiční a racionalizační úvěry, dotace (subvence) ze státního rozpočtu a ze státních fondů, popřípadě i jiné zdroje.

Finanční hospodaření družstva

§ 4

Finanční zdroje družstva

(1) Družstvo vytváří finanční zdroje, z nichž část odvádí formou daní a odvodů pro potřeby společnosti a část si ponechává pro potřeby družstva.

(2) Základními finančními zdroji družstva jsou zisk a odpisy základních prostředků, doplňkovými finančními zdroji družstva jsou úvěr a dotace (subvence) ze státního rozpočtu a ze státních fondů.

§ 5

Použití zisku

Družstvo je povinno použít zisku v tomto pořadí

- a) k úhradě daní a odvodů do státního rozpočtu, do rozpočtu národního výboru a do státních fondů,

¹⁾ Financování a finanční hospodaření jednotných zemědělských družstev zejména též tvorbu jejich fondů a hospodaření s nimi, upravuje podrobněji zvláštní předpis podle § 14 odst. 4 zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví.

- b) ke splnění ostatních povinností vyplývajících ze zvláštních předpisů a z uzavřených smluv,²⁾
- c) k přidělení do fondů družstva.

§ 6

Použití odpisů základních prostředků

Družstvo používá odpisů základních prostředků k přidělu do fondu výstavby

Fondy družstva

§ 7

^[1] Družstvo soustřeďuje ve svých fondech účelové zdroje k financování svých potřeb. Vytváří tyto fondy

- a) fond kulturních a sociálních potřeb,
- b) fond odměn,
- c) obrátový fond,
- d) fond výstavby,
- e) rezervní fond,
- f) fond bytové výstavby

^[2] Družstvo může vytvářet další účelové fondy jen se souhlasem ministerstva zemědělství a výživy republiky vydaným v dohodě s ministerstvem financí republiky

§ 8

Fond kulturních a sociálních potřeb

^[1] Fond kulturních a sociálních potřeb se tvoří přidělem ze zisku, může být doplňován prostředky z rezervního fondu, popřípadě i prostředky, jež družstvo získá za mimořádné výsledky ve své činnosti, především v rámci socialistického soutěžení.

^[2] Prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb používá družstvo v souvislosti s plněním komplexního programu péče o své členy popřípadě pracovníky, a to zejména k úplnému nebo částečnému krytí výdajů na politickovýchovné, kulturní, sociální, bytové, zdravotní, rekreační a tělovýchovné účely, na závodní stravování, na příspěvky k důchodům členů a na nepeněžní odměny při oceňování pracovních zásluh a pracovní iniciativy

^[3] Pořizuje-li družstvo z prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb investice, převede prostředky z fondu kulturních a sociálních potřeb do fondu výstavby nebo do fondu bytové výstavby

^[4] Neprovede-li družstvo přiděl ze zisku do fondu kulturních a sociálních potřeb ve stanovené výši, nesmí vyplácet roční odměny vedoucím funkcionářům (vedoucím odborným pracovníkům) družstva a podíly na hospodářských výsledcích družstva.

§ 9

Fond odměn

^[1] Fond odměn se tvoří přidělem ze zisku, může být doplňován prostředky z rezervního fondu, popřípadě i prostředky, jež družstvo získá za mimořádné výsledky ve své činnosti, především v rámci socialistického soutěžení.

^[2] Prostředků fondu odměn používá družstvo k posílení hmotné zainteresovanosti svých členů, popřípadě pracovníků, na dosahování co nejlepších výrobních a hospodářských výsledků v souladu s celospolečenskými potřebami.

§ 10

Obrátový fond

^[1] Obrátový fond vytváří družstvo zásadně ke krytí části zásob, a to přidělem ze zisku v souladu s přírůstkem těchto zásob a se splátkami dlouhodobých úvěrů na tyto zásoby. Výše této části zásob se stanoví v prováděcím (celoročním výrobně finančním) hospodářském plánu družstva.

^[2] Obrátový fond může být doplňován prostředky z rezervního fondu, zvyšuje se o přeji-mací cenu oběžných prostředků, jež byly ode-vzdány do vlastnictví družstva v souvislosti se vznikem členství.

^[3] Obrátový fond slouží ke krytí oběžných prostředků družstva.

§ 11

Fond výstavby

^[1] Fond výstavby se tvoří

- a) přidělem z odpisů základních prostředků,
- b) přidělem ze zisku v souladu s plánem investic,
- c) z tržeb z prodeje základních prostředků a investic,
- d) převodem prostředků z rezervního fondu, z fondu kulturních a sociálních potřeb, popřípadě i z jiných fondů družstva,
- e) z příspěvků od jiných organizací podle zvláštních předpisů,³⁾

¹⁾ Srov zejména vyhlášku federálního ministerstva zemědělství a výživy o vztazích při spolupráci v zemědělství a jejích formách, a vyhlášku federálního ministerstva financí, ministerstva financí České socialistické republiky a ministerstva financí Slovenské socialistické republiky č. 119/1972 Sb., o sdružování prostředků socialistických organizací a o poskytování příspěvku na investiční výstavbu a provoz některých zařízení.

²⁾ Viz poznámku 2.

f) z prostředků přidělených orgány státního hospodářského řízení zemědělství, včetně účelových dotací (subvencí) ze státního rozpočtu a ze státních fondů, popřípadě z jiných finančních zdrojů.

(2) Prostředků fondu výstavby používá družstvo k financování nákladů investiční výstavby k úhradě příspěvků na pořízování společných investic a členských podílů podle zvláštních předpisů a k úhradě splátek investičních a racionálních úvěrů

(3) Převody prostředků z fondu výstavby do jiných fondů družstva nejsou dovoleny

§ 12

Rezervní fond

(1) Rezervní fond se tvoří přídělem ze zisku, může být doplňován prostředky z jiných fondů družstva.

(2) Prostředků rezervního fondu používá družstvo

- a) k překlenutí výkyvů ve svém hospodaření,
- b) k přidělu ostatním fondům družstva podle předpisů pro ně platných, popřípadě i ke krytí oběžných prostředků družstva.

§ 13

Fond bytové výstavby

(1) Fond bytové výstavby vytváří družstvo v zájmu zabezpečení stabilizace a reprodukce pracovních sil

- a) z vlastních zdrojů (zejména přídělem ze zisku, převodem prostředků z fondu kulturních a sociálních potřeb a z rezervního fondu a ze splátek půjček poskytnutých z fondu bytové výstavby)
- b) z dotací (subvencí) ze státního rozpočtu a ze státního příspěvku na financování bytové výstavby

(2) Z fondu bytové výstavby může družstvo poskytovat svým členům, popřípadě pracovníkům, půjčky na složení zápisného a členského podílu ve stavebním bytovém družstvu a na individuální bytovou výstavbu.

§ 14

Poruší-li družstvo povinnosti stanovené pro tvorbu nebo pro použití fondu, je povinno uvést fond do předepsaného stavu.

ČÁST II

PRACOVNÍ VZTAHY V DRUŽSTVU

Dohoda o pracovních podmínkách a jejích změny

§ 15

Rozsah pracovní účasti člena v družstvu v průběhu kalendářního roku určuje zpravidla dohoda o pracovních podmínkách, kterou s ním družstvo uzavřelo

§ 16

(1) Dohoda o pracovních podmínkách se neuzavírá pro dobu, po kterou

a) člen družstva nekoná práci v družstvu, protože je

- 1. žákem nebo studentem v denním studiu,
- 2. dlouhodobě uvolněn pro výkon veřejné funkce nebo jiné činnosti pro společenskou organizaci anebo pro výkon práce v pracovním poměru k jiné organizaci
- 3. požívatelem invalidního nebo starobního důchodu,

b) členka družstva po skončení další mateřské dovolené⁴⁾ nekoná práci v družstvu z důvodu péče o dítě,

c) trvá učitelský poměr člena družstva

(2) Dohoda o pracovních podmínkách se neuzavírá též, koná-li člen družstva uvedený v odstavci 1 práci v družstvu pouze příležitostně a krátkodobě.

§ 17

(1) Dohodu o pracovních podmínkách lze změnit jen tehdy, dohodnou-li se družstvo a člen družstva na její změně tato změna musí být provedena písemně.

(2) Konat práce jiného druhu nebo v jiném místě, než byly sjednány v dohodě o pracovních podmínkách nebo stanoveny rozhodnutím představenstva, je člen družstva povinen jen výjimečně v případech dále uvedených.

§ 18

(1) Družstvo je povinno převést svého člena na jinou práci,

- a) pozbyl-li člen družstva vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy nebo sociálního zabezpečení trvale způsobilost konat dále dosavadní práci, popřípadě nesmí-li ji konat pro onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí,

⁴⁾ § 157 odst. 2 zákoníku práce č. 85/1985 Sb., ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 55/1975 Sb.)

- b) koná-li těhotná členka družstva nebo matka dítěte mladšího než 9 měsíců práci, kterou nesmějí být tyto ženy zaměstnávány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřské poslání,
- c) je-li to nutné podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy v zájmu ochrany zdraví jiných osob před přenosnými nemocemi,
- d) je-li to třeba podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo pravomocného kárného opatření.

(2) Nelze-li dosáhnout účelu převedení podle odstavce 1 převedením člena družstva v rámci dohody o pracovních podmínkách, může ho družstvo převést v těchto případech i na práci jiného druhu, než bylo sjednáno v této dohodě, a to i kdyby s tím nesouhlasil. V takovém případě je družstvo povinno vydat členovi písemné potvrzení o důvodu jeho převedení na jinou práci a o době po kterou má převedení trvat.

§ 19

(1) Družstvo může převést svého člena i bez jeho souhlasu na dobu nezbytné potřeby na jinou práci, než byla sjednána,

- a) nemůže-li člen družstva konat práci pro prosoj nebo pro přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy
- b) je-li to třeba k odvrácení živelní události nebo jiné hroznící nehody nebo k zmírnění jejich bezprostředních následků,
- c) vyžaduje-li to jiná nezbytná potřeba družstva, v tomto případě však nejdéle na dobu 30 pracovních dnů, popřípadě — umožňují-li to stavby družstva — až na dobu 60 pracovních dnů v kalendářním roce

(2) Družstvo může převést svého člena i bez jeho souhlasu na jinou práci, než byla sjednána, také na dobu ode dne, kdy mu bylo doručeno písemné oznámení družstva o tom, že odstupuje od dohody o pracovních podmínkách, do dne, ke kterému se tato dohoda ruší (§ 26 odst. 2)

§ 20

(1) Družstvo je povinno předem projednat se členem důvod převedení na jinou práci a dobu, po kterou má převedení trvat.

(2) Při převedení člena družstva na jinou práci je družstvo povinno přihlížet k tomu, aby tato práce byla pro něho vhodná⁵⁾

§ 21

(1) Přeložit člena družstva k soustavnému výkonu práce do jiného místa, než bylo sjednáno může družstvo jen v rámci družstva nebo organizace, s níž uzavřelo smlouvu o spolupráci, pokud to nezbytně vyžaduje provozní potřeba družstva,

popřípadě pokud je to nezbytně třeba pro plnění úkolů při činnosti provozované na základě smlouvy o spolupráci.

(2) Družstvo je povinno předem projednat se členem důvod přeložení a dobu, po kterou má přeložení trvat, a přihlídnout k jeho oprávněným zájmům.

(3) Pokud se družstvo nedohodne se členem jinak, může ho přeložit do jiného místa, než bylo sjednáno, nejdéle celkem na 90 dnů v kalendářním roce. Je-li to však nezbytně třeba pro plnění úkolů při činnosti provozované na základě smlouvy o spolupráci, může být člen družstva výjimečně přeložen do jiného místa i na delší dobu, nejdéle na jeden rok, opětovně může být takto člen družstva přeložen, pokud se s ním družstvo nedohodne jinak, nejdříve po uplynutí jednoho roku od doby kdy skončilo jeho dřívější přeložení.

§ 22

Družstvo může vyslat svého člena na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu.

§ 23

(1) Odpadnou-li důvody pro které byl člen družstva podle předchozích ustanovení převeden na jinou práci nebo přeložen do jiného místa, než bylo sjednáno, nebo uplynula-li doba, na kterou byla tato změna sjednána nebo na kterou je možnost takové změny omezena tímto nařízením je družstvo povinno zařadit svého člena zpět na jeho původní práci a pracoviště, pokud se s ním nedohodne jinak.

(2) Není-li takové zařazení možné z vážných provozních důvodů, musí být člen družstva převeden na jinou práci odpovídající dohodě o pracovních podmínkách, a to — pokud možno — na téměř pracovišti, kde pracoval dříve.

§ 24

Požádá-li člen družstva o převedení na jinou práci nebo pracoviště, popřípadě o přeložení do jiného místa, poněvadž podle lékařského posudku není vhodné, aby dále konal dosavadní práci nebo pracoval na dosavadním pracovišti, nebo z jiných vážných důvodů, je družstvo povinno mu vyhovět, jakmile to dovolí jeho provozní možnosti. Přitom musí dbát, aby práce i pracoviště, na které svého člena převádí, byly pro něho vhodné

§ 25

(1) Nenastoupí-li člen družstva do práce v den sjednaný dohodou o pracovních podmínkách, aniž mu v tom bránila překážka v práci, nebo aniž do týdne uvědomí družstvo o této překážce, může družstvo od dohody o pracovních podmínkách odstoupit.

⁵⁾ Srov. § 22 odst. 2 zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví.

(²) V tomto případě musí družstvo svému členovi písemně oznámit, že odstupuje od dohody o pracovních podmínkách, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, do něhož spadal den sjednaný jako den nástupu do práce; dohoda o pracovních podmínkách se odstoupením od počátku ruší.

§ 26

(¹) Družstvo může odstoupit od dohody o pracovních podmínkách také tehdy

- a) nemůže-li z důvodů organizačních změn zajistit členovi práci podle dohody o pracovních podmínkách,
- b) nesplňuje-li člen družstva předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění družstva požadavky, které jsou nezbytnou podmínkou pro řádný výkon jeho práce; spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích člena družstva, může družstvo z tohoto důvodu odstoupit od dohody o pracovních podmínkách jen tehdy, jestliže člen tyto nedostatky v přiměřené lhůtě neodstraní, ačkoli byl k tomu v posledních 12 měsících družstvem písemně vyzván.

(²) V těchto případech musí družstvo svému členovi písemně oznámit, že odstupuje od dohody o pracovních podmínkách, a v písemném oznámení uvést, z jakého důvodu od této dohody odstupuje a ke kterému dni se tato dohoda odstoupením ruší.

(³) Takto může být dohoda o pracovních podmínkách zrušena nejdříve ke konci kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž bylo členovi družstva doručeno písemné oznámení družstva o tom, že odstupuje od této dohody.

§ 27

(¹) Člen družstva může odstoupit od dohody o pracovních podmínkách, jestliže byl dlouhodobě uvolněn pro výkon veřejné funkce nebo jiné činnosti pro společenskou organizaci anebo jestliže mu vznikl nárok na invalidní nebo starobní důchod, členka družstva také z důvodu těhotenství nebo péče o dítě.

(²) Ustanovení § 26 odst. 2 a 3 tu platí obdobně.

§ 28

(¹) Dohoda o pracovních podmínkách zaniká a) dohodou družstva se členem,

- b) skončením výkonu práce pro družstvo v souvislosti se studiem žáka nebo studenta v denním studiu, s dlouhodobým uvolněním pro vý-

kon práce v pracovním poměru ke společnému zemědělskému podniku nebo se vznikem učebního poměru,

c) zánikem členství.

(²) Dohoda o pracovních podmínkách uzavřená na určitou dobu zaniká též uplynutím této doby.

§ 29

Pracovní zařazení po návratu do práce v družstvu

(¹) Vrátil-li se do práce v družstvu člen po skončení výkonu veřejné funkce nebo jiné činnosti pro společenskou organizaci, po školení nebo skončení služby v ozbrojených silách (s výjimkou základní služby), po skončení dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény (karanténního opatření) nebo po uplynutí doby na kterou mu bylo družstvem umožněno, aby dočasně pracoval pro jinou organizaci, anebo vrátil-li se do práce v družstvu členka po skončení mateřské dovolené,⁶⁾ je družstvo povinno zařadit je na jejich původní práci a pracoviště. Není-li to možné, protože tato práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, musí je družstvo zařadit na jinou práci odpovídající dohodě o pracovních podmínkách nebo aspoň jejich kvalifikaci.

(²) Vrátil-li se do práce v družstvu člen po skončení vojenské základní služby nebo členka po skončení další mateřské dovolené, je družstvo povinno zařadit je na práci odpovídající dohodě o pracovních podmínkách. Není-li to možné, protože sjednaný druh práce odpadl, musí je družstvo zařadit na jinou práci odpovídající jejich kvalifikaci.

(³) Nelze-li podle lékařského posudku zařadit člena na původní práci a pracoviště, je družstvo povinno zajistit mu jinou vhodnou práci.

§ 30

Pracovní uplatnění členů družstva se změněnou pracovní schopností

Družstvo je povinno vytvářet podmínky pro vhodné pracovní uplatnění svých členů se změněnou pracovní schopností a umožňovat jim, aby výcvikem nebo studiem získávali potřebnou kvalifikaci a zvyšovali ji.

Dovolená na zotavenou

§ 31

Čekací doba

Do doby nepřetržitého trvání členství v témž družstvu (čekací doby) se započítává také doba trvání předchozího pracovního poměru k tomuto družstvu.

⁶⁾ § 157 odst. 1 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 55/1975 Sb.)

§ 32

Výkon práce

(1) Jako výkon práce se posuzuje doba.

a) kdy člen družstva nepracuje pro překážky v práci, s výjimkou doby

1. pracovního volna poskytnutého na žádost člena družstva, bylo-li předem sjednáno jeho naprakování,
2. po kterou byla práce přerušena pro nepříznivé povětrnostní vlivy,
3. výkonu vojenské základní (náhradní) služby,
4. pracovní neschopnosti, pokud nevznikla v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, za které družstvo odpovídá,
5. další mateřské dovolené,
6. zameškané pro jiné důležité osobní překážky v práci, která se neposuzuje jako výkon práce pro účely dovolené pracovníků v pracovním poměru podle pracovních právních předpisů,

b) dovolené,

c) kdy si člen družstva vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek,

d) kdy člen družstva nepracuje proto, že je svátek, za který mu přísluší náhrada odměny popřípadě za který se mu nekrátí měsíční odměna.

(2) Pro zjištění, zda jsou splněny podmínky vzniku nároku na dovolenou, se posuzuje člen družstva, který koná v ročním průměru práci po stanovenou pracovní dobu v týdnu, jako by v kalendářním týdnu pracoval šest pracovních dnů, i když jeho pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny v týdnu, to neplatí u člena družstva, jemuž byla na jeho žádost povolena kratší pracovní doba.

§ 33

Doba trvání členství

(1) Do doby trvání členství se započítává — pokud spadá do doby po 18. roce věku člena družstva — doba

- a) trvalé péče ženy o dítě ve věku do tří let,
- b) výkonu služby v ozbrojených silách, ozbrojených bezpečnostních sborech a ve Sboru nápravné výchovy
- c) úspěšně ukončeného studia,
- d) vědecké (umělecké) aspirantury,
- e) pracovního (učebního) poměru,
- f) členského poměru k výrobnímu družstvu,

g) péče o invalidního rodinného příslušníka, který potřeboval stálou péči a nebyl umístěn v ústavu sociální péče, a přípravy pro povolání prováděné podle předpisů o sociálním zabezpečení,

h) pobírání příspěvku před umístěním, popřípadě před nástupem nového zaměstnání, pracovníkem podle zvláštních předpisů.

i) vazby (výkonu trestu odnětí svobody), bylo-li trestní stíhání proti členovi družstva zastaveno nebo byl-li obžaloby zproštěn, byl i v pozdějším řízení, a výkonu trestu odnětí svobody vykonaného na podkladě zrušeného rozsudku, která přesahuje výměru mírnějšího trestu uloženého v pozdějším řízení.

(2) Do doby trvání členství se dále započítává — pokud spadá do doby po 18. roce věku člena družstva — také doba

a) trvalé pracovní činnosti v družstvu před 1. lednem 1977 i když nebyla vykonávána v členském nebo pracovním poměru k němu, zakládala-li tato pracovní činnost účast na sociálním zabezpečení družstevních rolníků,

b) po kterou pracoval člen družstva jako jednotlivě hospodařící rolník nebo jako spolupracující člen rodiny jednotlivě hospodařícího rolníka, byl-li v souvislosti s touto pracovní činností účasten důchodového pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a vstoupil-li do družstva v místě bez zbytečného odkladu po jeho založení.

(3) Doby uvedené v odstavci 1 se nezapočítávají, pokud spadají do doby trvání členství. Kryjí-li se doby uvedené v předchozích odstavcích navzájem, započítávají se jen jednou.

(4) Jiné doby lze členovi družstva započítat do doby trvání členství pro účely dovolené se souhlasem ministerstva zemědělství a výživy republiky

(5) Započítatelné doby strávené v cizině se započítávají do doby rozhodně pro délku dovolené jen tehdy jestliže se člen družstva zdržoval mimo území Československé socialistické republiky s povolením příslušných státních orgánů, výjimku může povolit ministerstvo zemědělství a výživy republiky

§ 34

Nástup dovolené

(1) Nástup dovolené určuje družstvo podle plánu dovolených tak, aby si člen družstva mohl vyčerpat dovolenou zpravidla v celku a do konce kalendářního roku, při stanovení plánu dovolených se přihlíží k úkolům družstva a k oprávněným zájmům člena družstva. Poskytuje-li se členovi družstva dovolená výjimečně v několika

částech, musí aspoň jedna část činit nejméně jeden týden a u mladistvých dva týdny. Den nástupu dovolené je družstvo povinno oznámit členovi družstva bez zbytečných průtahů po sestavení plánu dovolených, nejméně však 14 dnů předem.

(2) Družstvo je povinno nahradit členovi družstva náklady, které mu vznikly bez jeho zavinění, proto, že družstvo změnilo jemu určený nástup dovolené nebo ho odvolalo z dovolené.

(3) Nejde-li o člena družstva, u něhož se nevyžaduje splnění podmínky čekací doby, může mu družstvo určit nástup dovolené, jakmile splnil podmínku čekací doby nebo jakmile mu byla prominuta. Neodpracuje-li však člen v družstvu do konce kalendářního roku ani 75 dnů, je povinen vrátit družstvu náhradu odměny, která mu byla vyplacena za dobu dovolené nebo za její poměrnou část, na niž mu nevznikl nárok, pokud mu splnění této podmínky nebylo rovněž prominuto.

(4) Jestliže si nemohl člen družstva vyčerpat dovolenou v kalendářním roce z naléhavých provozních důvodů, pro překážky v práci nebo proto, že mu družstvo neurčilo její nástup, je družstvo povinno poskytnout mu ji tak, aby skončila nejpozději do 30. dubna příštího roku.

(5) Družstvo nesmí určit nástup dovolené na dobu, kdy člen družstva vykonává vojenskou činnou službu, kdy je uznán práce neschopným pro nemoc nebo úraz, ani na dobu, kdy je členka družstva na mateřské dovolené. Na dobu ostatních překážek v práci na straně člena družstva smí družstvo určit členovi nástup dovolené jen na jeho žádost. Požádá-li členka družstva o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, je družstvo povinno její žádosti vyhovět.

§ 35

Přerušení dovolené

(1) Dovolená se přerušuje, jestliže během dovolené

- a) nastoupil člen družstva službu v ozbrojených silách,
- b) byl člen družstva uznán práce neschopným pro nemoc nebo úraz,
- c) nastoupila členka družstva mateřskou dovolenou.

(2) Případně-li v době dovolené člena družstva svátek na den, který je jinak jeho obvyklým pracovním dnem, nezapočítává se mu do dovolené. Určilo-li družstvo členovi družstva náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek tak, že by připadlo do doby dovolené, je povinno určit mu náhradní volno na jiný den.

§ 36

Dodatková dovolená

(1) Člen družstva, který koná po celý kalendářní rok práce zvlášť obtížné nebo zdraví škodlivé, má nárok na dodatkovou dovolenou v délce jednoho kalendářního týdne; pracuje-li za zvlášť obtížných nebo zdraví škodlivých podmínek jen část kalendářního roku, přísluší mu za každých 25 takto odpracovaných dnů jedna dvanáctina dodatkové dovolené, a to i tehdy, když nesplnil podmínky pro vznik nároku na dovolenou.

(2) Za dodatkovou dovolenou nelze poskytovat náhradu odměny; tato dovolená musí být vždy vyčerpána, a to přednostně.

§ 37

Další dovolená

Členům družstva, jejichž pracovní doba byla rozvržena nerovnoměrně v období celého kalendářního roku, popřípadě dalším členům družstva, jejichž práce podstatně závisí na povětrnostních vlivech, náleží za každý týden dovolené čerpané v době s nižší potřebou práce další dovolená v trvání dvou dnů, nejvýše však jeden týden.

§ 38

Poměrná část dovolené

(1) Poměrná část dovolené se určí tak, že se poskytne za každý kalendářní měsíc, v němž trvalo členství a nebyl skončen (dlouhodobě přerušeno) výkon práce v družstvu, jedna dvanáctina dovolené. Vzniklo-li nebo zaniklo-li členství v průběhu kalendářního měsíce, popřípadě byl-li — za trvání členství — započat nebo skončen (dlouhodobě přerušeno) výkon práce v družstvu v průběhu kalendářního měsíce, náleží členovi družstva poměrná část dovolené za tento kalendářní měsíc, trvalo-li členství a výkon práce v družstvu aspoň polovinu tohoto měsíce. Jako trvání členství a výkon práce v družstvu po dobu poloviny měsíce se posuzuje též, jestliže polovina měsíce připadá na dny pracovního klidu a vznik členství a výkon práce v družstvu na tyto dny bezprostředně navazují.

(2) Byl-li člen družstva dočasně uvolněn k výkonu práce pro jinou organizaci, poskytne mu za dobu tohoto uvolnění dovolenou (její poměrnou část), kterou nevyčerpal před uvolněním, organizace, pro niž byl uvolněn, i když u ní nesplňuje podmínky pro vznik nároku na dovolenou, za dobu uvolnění mu nenáleží dovolená v družstvu.

(3) Byl-li člen družstva dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce, poskytne mu dovolenou (její poměrnou část) organizace, pro kterou je jako uvolněný funkcionář činný; tato organi-

zace mu poskytne též tu část dovolené, kterou nevyčerpal před nástupem veřejné funkce. Nevyčerpal-li člen družstva dovolenou (její poměrnou část) před skončením funkčního období, poskytne mu ji družstvo.

(4) Ustanovení odstavce 3 platí obdobně, byl-li člen družstva dlouhodobě plně uvolněn pro výkon práce v pracovním poměru ke společnému zemědělskému podniku.

§ 39

Dovolená při sezónní nebo kampaňové práci

Členům družstva konajícím toliko sezónní nebo kampaňové práce přísluší při skončení výkonu těchto prací místo dovolené za každých 25 odpracovaných dnů náhrada odměny za jednu dvanáctinu dovolené, která by jim příslušela, kdyby splnili podmínky pro vznik nároku na dovolenou.

§ 40

Krácení dovolené

(1) Nepracoval-li člen družstva před vyčerpaním dovolené v kalendářním roce, za který se poskytuje dovolená, pro

- a) výkon vojenské základní (náhradní) služby
- b) pracovní neschopnost, pokud nevznikla v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, za které družstvo odpovídá,
- c) další mateřskou dovolenou,
- d) jiné důležité osobní překážky v práci, pro něž zameškaná doba se neposuzuje jako výkon práce pro účely dovolené pracovníků v pracovním poměru podle pracovníprávních předpisů,

krátí se mu dovolená za prvních 100 takto zameškaných pracovních dnů o jednu dvanáctinu, za každých dalších 25 takto zameškaných pracovních dnů rovněž o jednu dvanáctinu.

(2) Za každou zameškanou pracovní směnu (pracovní den) nebo její převážnou část krátí družstvo členovi družstva dovolenou o jeden až tři dny neomluvilo-li jeho nepřítomnost v práci. Neomluvené zameškání kratších částí jednotlivých směn lze sčítat a stejným způsobem krátit členovi družstva dovolenou, přesahují-li tato zameškání pracovní doby vcelku polovinu průměrné délky směny

(3) Při krácení dovolené podle předchozích odstavců musí být členovi družstva, jestliže jeho členství v téměř družstvu trvalo po celý kalendářní rok a v jeho průběhu nebyl skončen (dlouhodobě přerušen) výkon práce v družstvu, vždy poskyt-

nuta dovolená aspoň v délce jednoho týdne a jde-li o mladistvého, v délce dvou týdnů. Dosahují-li člen družstva mimořádných pracovních výsledků, může mu družstvo prominout krácení dovolené pro dřívější neomluvenou nepřítomnost v práci.

(4) Členovi družstva, který zameškal práci pro výkon trestu odnětí svobody, se za každých 25 takto zameškaných pracovních dnů krátí dovolená o jednu dvanáctinu. Stejně se krátí dovolená o dobu vazby došlo-li k pravomocnému odsouzení člena družstva.

(5) Vyčerpal-li již člen družstva dovolenou nebo nevznikl-li mu na ni nárok, je družstvo povinno krátit mu dovolenou pro zameškání práce z důvodů uvedených v odstavcích 2 a 4 způsobem uvedeným v těchto odstavcích v příštím kalendářním roce. Nemůže-li krácení převést na příští rok pro skončení členství (skončení nebo dlouhodobé přerušování výkonu práce v družstvu) je člen družstva povinen vrátit vyplacenou náhradu odměny připadající na část dovolené, o kterou mu měla být dovolená zkrácena.

Č Á S T III

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 41

Další úprava pracovních vztahů v družstvu

(1) Pro pracovní vztahy členů družstev, která se souhlasem příslušných orgánů státního hospodářského řízení zemědělství ověřují, popřípadě budou ověřovat jednotnou soustavu odměňování za práci, platí ustanovení § 83 odst. 1 a 2, § 84, § 85 odst. 1 a 2, § 86 a 87, § 88 odst. 1, § 89, § 90 odst. 1 a 2, § 91, § 92 odst. 1 a 2, § 93, § 95, § 96 odst. 1 a 2, § 97 odst. 1 a 3, § 99, § 115 odst. 1, 2, 3⁷⁾ 4 prvá věta, 5 a 6, § 116 až 121, § 122 odst. 1, § 124 odst. 1 a 2, § 125 odst. 1, 3⁸⁾ 4 a 5, § 126 odst. 1 a 2, § 127, § 128 odst. 1, § 129⁹⁾ až 131 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 55/1975 Sb.) s tím, že

a) kde zákoník práce mluví v uvedených ustanoveních o

1. pracovníprávních vztazích, rozumí se tím pracovní vztahy členů družstev
2. pracovním poměru, rozumí se tím členský poměr k družstvu,
3. organizaci a pracovníkovi, rozumí se tím družstvo a člen družstva,
4. pracovní smlouvě, rozumí se tím dohoda o pracovních podmínkách, kterou družstvo uzavírá se svým členem,
5. vedoucím organizace, rozumí se tím představenstvo družstva,

⁷⁾ Srov § 19 odst. 1 písm. b) a c) tohoto nařízení.

⁸⁾ Srov § 53 odst. 2 zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví.

⁹⁾ Srov § 19 odst. 1 písm. a) tohoto nařízení.

6. mzdě, náhradě mzdy, průměrném výdělku, mzdových předpisech, mzdovém tarifu a soustavě dělnických mezd, rozumí se tím odměna za práci, náhrada odměny za práci, průměrná odměna za práci, předpisy o odměňování za práci v družstvech, tarif pro odměňování a soustava odměn pro manuálně pracující členy družstev;

b) uvedená ustanovení zákoníku práce neplatí pro pracovní vztahy členů družstev, popřípadě pro opatření týkající se družstev, pokud mluví o spolurozhodování nebo o součinnosti odborových orgánů, popřípadě o účasti vyšších odborových orgánů na některých opatřeních.

(2) Na pracovní vztahy členů družstev uvedených v odstavci 1 se vztahují též opatření učiněná podle § 83 odst. 3, § 92 odst. 3, § 94, § 97 odst. 4 a 5, § 122 odst. 2, § 124 odst. 3, § 125 odst. 6, § 126 odst. 3 a § 128 odst. 2 zákoníku práce.

§ 42

Do doby, než bude právními předpisy o ochraně zemědělského půdního fondu stanoveno jinak,

a) vytváří družstvo z prostředků, které je podle zvláštních předpisů¹⁰⁾ povinno odvést za odnětí zemědělské půdy zemědělské výrobě, fond pro rekultivaci a investice do zemědělské půdy,

b) hospodářské družstvo s prostředky fondu pro rekultivaci a investice do zemědělské půdy

— pokud jej vytvořilo — podle dosavadních předpisů.

§ 43

(1) Pro vznik nároku na dovolenou v roce 1976 se do doby nepřetržitého trvání členství v téměř družstvu (čekací doby) započítává také doba trvalé pracovní činnosti v tomto družstvu, která nebyla vykonávána v členském nebo pracovním poměru k němu, zakládala-li tato pracovní činnost účast na sociálním zabezpečení družstevních rolníků.

(2) Družstvo, které dosud neověřuje jednotnou soustavu odměňování za práci, které však převzalo do svých stanov před 1. lednem 1976 některá z ustanovení zákoníku práce, uvedených v § 41 odst. 1, může je převzít i do svých stanov vypracovaných po 31. prosinci 1975, vysloví-li s tím souhlas okresní zemědělská správa v rámci vyjádření ve smyslu § 11 odst. 2 zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví.

§ 44

Vládní nařízení č. 16/1967 Sb., o ekonomických nástrojích a o fondech jednotných zemědělských družstev, se zrušuje.

§ 45

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1976.

Dr. Štrougal v. r.

¹⁰⁾ § 22 zákona č. 53/1966 Sb., o ochraně zemědělského půdního fondu.

139

VYHLÁŠKA

ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky

ze dne 4. prosince 1975,

o hospodaření s krmivem a o evidenci některých druhů krmiv a evidenci jejich výrobců

Ministerstvo zemědělství a výživy České socialistické republiky v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány státní správy stanoví podle § 39 zákona č. 61/1964 Sb., o rozvoji rostlinné výroby:

§ 1

Úvodní ustanovení

(1) Zajištění plánovitého řízení zdrojů a výroby krmiv a jejich účelového využití vyžaduje důsledné hospodaření s nimi. K zabezpečení tohoto cíle a ke zvýšení kontroly jakosti krmiv krmných směsí a krmných doplňků se zavádí jejich evidence a evidence jejich výrobců.

(2) Krmiva, krmné směsi a krmné doplňky jsou podle této vyhlášky všechny organické a anorganické látky určené ke krmení zvířat.

Oddíl I

Centrální fond krmiv a hospodaření s krmivem z tohoto fondu

§ 2

(1) Do centrálního fondu krmiv patří krmiva, krmné směsi a krmné doplňky určené federálním ministerstvem zemědělství a výživy v rámci bilance centrálního fondu krmiv¹⁾

(2) Centrální fond krmiv obhospodařuje ministerstvo zemědělství a výživy České socialistické republiky (dále jen „ministerstvo“) podle zásad stanovených federálním ministerstvem zemědělství a výživy

(3) Organizace, které pro centrální fond krmiv nakupují a skladují krmiva z tuzemské výroby nebo z dovozu, jakož i organizace, které pro centrální fond krmiv vyrábějí krmné směsi a krmné doplňky a dále organizace, u nichž se krmiva vyskytují jako vedlejší výrobky nebo odpady nakládají s nimi podle zvláštního předpisu.

§ 3

Receptury krmných směsí a krmných doplňků

(1) Pro výrobu krmných směsí a krmných doplňků určuje ministerstvo organizacím je vyrábějícím limitní receptury ve kterých stanoví základní ukazatele obsahu a zastoupení hlavních komponentů (nositelů živin) pro jednotlivé druhy a kategorie zvířat a dále suroviny které mohou být k výrobě krmných směsí a krmných doplňků použity

(2) Návrhy receptur krmných směsí a krmných doplňků a návrhy na změny těchto receptur předkládají jejich výrobci ministerstvu, současně s těmito návrhy předkládají i návrh fyzikálních a chemických znaků jakosti a podmínek určujících jejich zdravotní nezávadnost. Návrhy receptur krmných směsí a krmných doplňků (jejich změny) schvaluje ministerstvo.

Oddíl II

Evidence krmiv krmných směsí a krmných doplňků a evidence jejich výrobců

§ 4

Evidence, výroba a uvádění krmiv, krmných směsí a krmných doplňků do oběhu

(1) Evidenci krmiv krmných směsí a krmných doplňků s výjimkou těch, které jsou uvedeny v odstavci 2, a evidenci výrobců evidovaných krmiv, krmných směsí a krmných doplňků (dále jen „evidence“) vede ministerstvo. Zápisy prováděné v evidenci se uveřejňují ve Věstníku ministerstva.

(2) Krmiva, krmné směsi a krmné doplňky musí být zapsány v evidenci s výjimkou

- surovin určených ministerstvem k výrobě krmných směsí a krmných doplňků (§ 3 odst. 1),
- krmných směsí a krmných doplňků, které jsou vyráběny pro účely biologických testací v zkušebních úkolech v rámci schválených metodik,

¹⁾ § 69 písm. b) zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev ve znění zákona č. 158/1973 Sb.

- c) krmných směsí, které vyrábí organizace ve svém zařízení pro vlastní potřebu nebo společný zemědělský podnik pro vlastní potřebu nebo pro potřebu členských organizací,
- d) statkových jadrných a objemných krmiv (např. zrniny, seno, sláma, siláž, senáž) a brambor,
- e) mokrých průmyslových krmiv (řepné řízky, melasa, bramborové zdrtky apod.).

(3) Krmiva, krmné směsi a krmné doplňky, podléhající zápisu do evidence, mohou vyrábět a uvádět do oběhu jen organizace, které jsou jako jejich výrobci zapsány v evidenci.

(4) Krmné směsi a krmné doplňky, které odpovídají limitním recepturám (§ 3 odst. 1), se zapisují do evidence po provedeném ohlašovacím postupu (§ 5). Krmiva, jakož i ostatní krmné směsi a krmné doplňky, které uvedenou podmínku nesplňují, se zapisují do evidence po provedeném schvalovacím postupu (§ 6).

§ 5

Ohlašovací postup

(1) Žádost o zápis krmné směsi a krmného doplňku do evidence na základě ohlašovacího postupu předkládá organizace na předepsaných tiskopisech ve trojím vyhotovení ministerstvu, a to prostřednictvím Ústředního kontrolního a zkušebního ústavu zemědělského v Praze (dále jen „kontrolní ústav“); k žádosti předloží potřebný počet vzorků. Po jednom vyhotovení žádosti zašle kontrolní ústav ministerstvu a jeho Státní veterinární správě.

(2) Žádost o zápis krmné směsi a krmného doplňku do evidence musí obsahovat:

- a) název krmné směsi a krmného doplňku, popřípadě zkratku v souladu s ustanovením technických norem,
- b) obchodní název, bude-li používán, popřípadě slovní a obrazové vyjádření ochranné známky,
- c) obsah hlavních živin (u krmných doplňků biologická účinnost),
- d) zastoupení jednotlivých složek v limetnostních minimech a maximech,
- e) fyzikální a chemické znaky jakosti v rozsahu určeném ČSN 46 7006,
- f) údaje o obsahu a biologické účinnosti doplňkových biofaktorů, popřípadě dalších přidávaných látek,
- g) krmný návod (u krmného doplňku návod na jeho použití),
- h) technický popis obalů (pokud se užívají výlučně normalizované obaly, stačí sdělení technické normy; u krmné směsi a krmného doplňku,

kteřý je dodáván jako volně ložený, nutno vyznačit způsob přepravy),

- 1) vzor nálepky (štítku, visačky), popřípadě jiného způsobu označení v souladu s ustanovením technické normy,
- 2) seznam výroben, které se navrhuji pro výrobu krmných směsí a krmných doplňků.

(3) K žádosti musí být připojena kompletní analýza výživné hodnoty (Weendenská analýza)²⁾ a analyticky ověřené hodnoty jakostních ukazatelů podle technické normy jakosti.

(4) Obsahuje-li krmná směs nebo krmný doplněk nové složky, je výrobce povinen současně předložit návrh metodiky na analytické ověřování jejich obsahu, popřípadě biologické účinnosti.

(5) Ministerstvo může v odůvodněných případech upustit od požadování některých náležitostí uvedených v odstavcích 2 až 4.

(6) Žádost přezkoumá kontrolní ústav a Státní veterinární správa ministerstva; v případě potřeby si mohou vyžádat od výrobce další údaje, vzorky surovin nebo hotových výrobků a výrobce je povinen požadavku vyhovět.

§ 6

Schvalovací postup

(1) Žádost o zápis krmiva, krmné směsi a krmného doplňku do evidence na základě schvalovacího postupu se předkládá způsobem stanoveným v § 5 odst. 1 a musí obsahovat náležitosti uvedené v § 5 odst. 2 až 4; od požadování některých z uvedených náležitostí žádosti může ministerstvo v odůvodněných případech upustit.

(2) Žádost o zapsání do evidence přezkoumá

- a) kontrolní ústav na základě vlastní analýzy a biologické testace,
- b) Státní veterinární správa ministerstva z hlediska veterinární péče, v souladu s vyjádřením hlavního hygienika České socialistické republiky.

(3) K provedení biologické testace je výrobce povinen dodat kontrolnímu ústavu a Státní veterinární správě ministerstva požadované množství krmiva, krmné směsi a krmného doplňku, popřípadě potřebné komponenty.

(4) Jestliže výrobce předloží k žádosti dostatečnou dokumentaci o provedení biologických zkoušek podle stanovené metodiky, může kontrolní ústav a Státní veterinární správa ministerstva upustit od další biologické testace a doporučit ministerstvu zápis do evidence.

(5) Kontrolní ústav a Státní veterinární správa ministerstva si mohou vyžádat speciální expertizu, vyžaduje-li to povaha ověřovaného krmiva, krmné směsi a krmného doplňku.

²⁾ Nepředkládá se u krmných doplňků.

§ 7

Zápis do evidence

(1) Kontrolní ústav a Státní veterinární správa ministerstva sdělí výsledek přezkoumání v rámci ohlašovacího nebo schvalovacího postupu (§ 5 a 6) se svým stanoviskem ministerstvu. Náklady spojené s prováděním ohlašovacího nebo schvalovacího postupu hradí navrhovatel, v odůvodněných případech může ministerstvo rozhodnout, že tyto náklady nehradí.

(2) Ministerstvo rozhodne o zapsání krmiva, krmné směsi a krmného doplňku do evidence a zpraví o tom výrobce.

(3) V evidenci se pod evidenčním číslem uvádí.

- a) obchodní označení krmiva, krmné směsi a krmného doplňku (přesný název zkratka a číslo jednotné klasifikace výrobku)
- b) krmný návod (u krmného doplňku návod na jeho použití)
- c) název a adresa výrobce (podle jednotlivých výroben)
- d) surovinové složení krmiva a krmné směsi ve váhových procentech, u krmného doplňku ve váhových jednotkách a mezinárodních jednotkách účinnosti,
- e) jakostní ukazatele — technická norma jakosti,
- f) datum podání žádosti,
- g) číslo a datum rozhodnutí,
- h) datum zapsání do evidence.

(4) Zápis v evidenci může ministerstvo zrušit, zjistí-li se, že výrobce nedodržuje podmínky stanovené pro výrobu krmiva, krmné směsi nebo krmného doplňku, popřípadě není-li výroba některých krmiv žádoucí, o svém rozhodnutí bezodkladně zpraví výrobce.

§ 8

Kontrola jakosti evidovaného krmiva, krmných směsí a krmných doplňků

(1) Kontrolní ústav provádí soustavnou kontrolu jakosti evidovaných krmiv krmných směsí a krmných doplňků

(2) Zjistí-li kontrolní ústav při soustavné kontrole jakosti (odstavec 1) že vyráběné krmivo, krmná směs a krmný doplněk neodpovídá závazným jakostním ukazatelům, označí je za krmivo se

sníženou jakostí;³⁾ současně stanoví, kdy bude toto krmivo znovu podrobeno soustavné kontrole. Označení za krmivo se sníženou jakostí platí až do doby, kdy bude další soustavnou kontrolou zjištěno, že krmivo vyhovuje stanoveným ukazatelům, náklady spojené s touto další kontrolou hradí výrobce.

(3) Jestliže výrobce požádá kontrolní ústav o provedení nové soustavné kontroly před dobou stanovenou ústavem podle odstavce 2, kontrolní ústav provede odběr vzorků krmiva, krmné směsi nebo krmného doplňku a výsledek kontroly sdělí výrobci, náklady spojené s touto novou kontrolou hradí výrobce.

(4) Kontrolu zdravotní nezávadnosti krmiva, krmné směsi a krmného doplňku provádí Státní veterinární správa ministerstva podle příslušných předpisů.⁴⁾

Oddíl III

Ustanovení společná a závěrečná

§ 9

Ministerstvo si k posuzování návrhů receptur krmných směsí a krmných doplňků a k posuzování stanovisek orgánů uvedených v § 7 odst. 1 zřizuje odborné komise.

§ 10

(1) Organizace, které podle dosavadních předpisů byly oprávněny vyrábět a uvádět do oběhu krmiva, krmné směsi a krmné doplňky do 31. prosince 1975, mohou tak činit jen do tohoto data.

(2) Organizace, které podle dosavadních předpisů jsou oprávněny vyrábět a uvádět do oběhu krmiva, krmné směsi a krmné doplňky bez časového omezení, mohou je vyrábět a uvádět do oběhu i po 31. prosinci 1975, pokud nejpozději do 31. března 1976 podají žádost o zápis do evidence (§ 4 odst. 1)

(3) Oprávnění organizací podle odstavce 2 končí doručením oznámení o vyřízení žádosti.

§ 11

Zrušuje se vyhláška ministerstva zemědělství č. 199-1959 Ú. l., o hospodaření s krmivy

§ 12

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1976.

Ministr

Ing. Nágr CSc. v. r

³⁾ § 13 odst. 1 nařízení vlády ČSSR č. 136 1973 Sb., o státním řízení v oblasti cen, § 30 odst. 6 písm. b), § 35 odst. 4 a § 115 odst. 1 vyhlášky č. 137/1973 Sb., o cenách

⁴⁾ Zákon č. 66/1961 Sb., o veterinární péči.

140

VYHLÁŠKA

ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky

ze dne 8. prosince 1975,

kterou se mění vyhláška č. 156/1968 Sb., o veterinárním vyšetření domácích porážek některých jatečných zvířat, ve znění vyhlášky č. 123/1970 Sb. a vyhlášky č. 89/1972 Sb.

Ministerstvo zemědělství a výživy České socialistické republiky v dohodě s ministerstvem zdravotnictví České socialistické republiky a ostatními zúčastněnými ústředními orgány státní správy stanoví podle § 15 odst. 1 zákona č. 51/1959 Sb., o výkupu zemědělských výrobků, a § 18 zákona č. 86/1961 Sb. o veterinární péči.

Článek I

Vyhláška č. 156/1968 Sb., ve znění vyhlášky č. 123/1970 Sb. a vyhlášky č. 89/1972 Sb., se mění takto:

„V § 5 bodu 1 se slova »které platí do 31. prosince 1975« nahrazují slovy »které platí do 31. prosince 1978«

Článek II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1976.

Ministr

Ing. Nágr CSc. v r

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ**Vláda Československé socialistické republiky**

schválila svým usnesením ze dne 18. listopadu 1975 č. 328 o měnovém plánu Československé socialistické republiky na rok 1976 **zásady vnitřní a zahraniční bankovní měnové politiky od roku 1976**, které jí podle § 4 zákona č. 144/1970 Sb., o Státní bance československé, předložila Státní banka československá.

Zásady stanoví zejména zaměření úvěrové politiky Státní banky československé v období sestavování plánů organizací i jejich realizace, úrokové sazby z úvěrů a depozit, jakož i zaměření devizové politiky Státní banky československé.

Zásady nabývají účinnosti dnem 1. ledna 1976

Zásady byly rozeslány všem ministerstvům a ostatním ústředním orgánům federace a republik a krajským národním výborům, lze do nich nahlédnout u všech organizačních jednotek Státní banky československé.

Federální cenový úřad

vydal podle § 47 písm. a) zákona č. 133/1970 Sb. společně s federálním ministerstvem pro technický a investiční rozvoj **výnos č. V 2/75 ze dne 19. listopadu 1975 o úpravě základů vedlejších rozpočtových nákladů**.

Výnos v souvislosti s vyhláškou federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj, Státní plánovací komise a federálního ministerstva financí č. 127/1975 Sb., o nadstandardním vybavení bytů, upravuje základny vedlejších rozpočtových nákladů, uvedené ve výnosu Federálního cenového úřadu a federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj ze dne 20. prosince 1971 o rozpočtování a fakturaci vedlejších rozpočtových nákladů staveb (registrováno v částce 26/1972 Sb., publikováno v Cenovém zpravodaji č. 2 3 z 12. ledna 1972) a ve Směrnici č. 8 federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj, Federálního cenového úřadu a federálního ministerstva financí ze dne 20. prosince 1971 o vedlejších rozpočtových nákladech na zařízení staveníště (registrováno v částce 6/1972 Sb., publikováno ve Zpravodaji FMTIR, částka 7 1971)

Ministerstvo školství České socialistické republiky

vydalo **směrnice ze dne 27. listopadu 1975 čj. 30 847 75-24 110 o přijímání ke studiu na školách poskytujících střední a vyšší vzdělání**.

Směrnice upravují přijímání ke studiu na školách poskytujících střední a vyšší vzdělání v působnosti ministerstva školství ČSR a ministerstva zdravotnictví ČSR uchazečů se základním vzděláním v denním studiu, ve studiu při zaměstnání, studium na středních odborných školách pro absolventy škol poskytujících úplné střední vzdělání a přijímání do vyšších ročníků.

Směrnice se vztahují také na cizí státní příslušníky kteří mají na území ČSSR povolený pobyt.

Přílohy směrnic tvoří

- č. 1 — Zvláštní podmínky pro přijetí ke studiu na některých typech škol poskytujících střední a vyšší vzdělání,
- č. 2 — Termíny přijímacího řízení ke studiu na školách poskytujících střední a vyšší vzdělání,
- č. 3 — Zvláštní podmínky pro přijetí do studia při zaměstnání na některých druzích středních škol, popřípadě v některých studijních oborech.

Zrušují se

směrnice o přijímání ke studiu na školách poskytujících střední a vyšší vzdělání ze dne 8. dubna 1970 čj. 14 550/70-II/3a (Věstník MŠ a MK roč. 1970, str. 21, registr. částka 10/1970 Sb.) ve znění směrnic ze dne 2. dubna 1971 čj. 10 804/71 213 (Věstník MŠ a MK 1971, str. 37 registr. částka 9/1971 Sb.) směrnic ze dne 18. února 1972 čj. 7914/72 213 (Věstník MŠ a MK 1972, str. 34, registr. částka 6/1972 Sb.) a ve znění směrnic ze dne 18. března 1974 čj. 8259/74-213 (Věstník MŠ a MK 1974, str. 37 registr. částka 8/1974 Sb.) a výnos ze dne 30. listopadu 1972 čj. 29 299/72 213 (Věstník MŠ a MK 1972, str. 197 registr. částka 30/1972 Sb.), ve znění výnosu ze dne 18. března 1974 čj. 10 258/74-210 (Věstník MŠ a MK 1974, str. 37, registr. částka 8/1974 Sb.)

Směrnice nabývají účinnosti dnem registrace ve Sbírce zákonů; jsou uveřejněny ve Věstníku ministerstva školství a ministerstva kultury ČSR, sešit 12/1975 a lze do nich nahlédnout ve všech školách, odhorech školství krajských a okresních národních výborů, popřípadě na ministerstvu školství.

Ministerstvo zdravotnictví České socialistické republiky

vydalo podle § 42 odst. 1 a § 70 odst. 1 písm. c) zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, směrnice, jimiž se vydávají zásady pro organizaci ústavů národního zdraví (čj. OP-054-16.10.75)

Směrnice upravují organizaci ústavů národního zdraví, vnitřní organizační vztahy způsob řízení ústavů a jednotlivých zdravotnických zařízení, která jsou do nich začleněna, organizaci a úkoly hospodářskotechnické služby posílání organizačně metodických odborů ÚNZ, koncepci právní služby a zásady kontrolní činnosti v ústavech.

Směrnice ministerstva zdravotnictví č. 20/1968 Věst. MZ o zásadách pro organizaci ústavů národního zdraví se ke dni 31. 12. 1975 zrušují.

Směrnice nabývají účinnosti dnem 1. ledna 1976. Budou uveřejněny ve Věstníku ministerstva zdravotnictví ČSR. Do směrnic lze nahlédnout v ministerstvu zdravotnictví ČSR a příslušných odborech okresních a krajských národních výborů.