

Ročník 1966

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 40

Vydána dne 7. prosince 1966

Cena

O B S A H :

92. Z á k o n n é o p a t ř e n í p ř e d s e d n i c t v a N á r o d n í h o s h r o m á ž d ě n í o p ř i z n á v á n í t i t u l ů a b s o l v e n t ů m V y s o k é š k o l y p o l i t i c k é ú s t ř e d n í h o v ý b o r u K o m u n i s t i c k é s t r a n y Č e s k o s l o v e n s k a
93. V y h l á š k a Ú s t ř e d n í r a d y o d b o r ů, k t e r o u s e v y d á v a j í s m ě r n i c e o u v o l ň o v á n í p r a c o v n í k ů z e z a m ě s t n á n í k v ý k o n u f u n k c e v R e v o l u č n í m o d b o r o v é m h n u t í
94. V y h l á š k a m i n i s t e r s t v a š k o l s t v í a k u l t u r y o p r a c o v n í c h ů l e v á c h a h o s p o d á ř s k é m z a b e z p e č e n í s t u d u j í c í c h p ř i z a m ě s t n á n í
- O z n á m e n í o v y d á n í o b e c n ý c h p r á v n í c h p ř e d p í s ů
-

92

Z Á K O N N Ě O P A T Ř E N Í

předsednictva Národního shromáždění

ze dne 24. listopadu 1966

**o přiznávání titulů absolventům Vysoké školy politické ústředního výboru
Komunistické strany Československa**

Předsednictvo Národního shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo podle čl. 60 odst. 2 ústavy na tomto zákonném opatření:

§ 1

(1) Absolventům Vysoké školy politické ústředního výboru Komunistické strany Československa, kteří vykonají předepsanou rigorózní zkoušku ze zvoleného vědního oboru a jeho širšího základu, přiznává Vysoká škola politická ústředního výboru

Komunistické strany Československa titul „doktor sociálně politických nauk“ (ve zkratce „RSDr.“).

(2) Tímto zákonným opatřením se doplňuje zákonné opatření předsednictva Národního shromáždění č. 7/1966 Sb., o Vysoké škole politické ústředního výboru Komunistické strany Československa.

§ 2

Toto zákonné opatření nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Novotný v. r.

Laštovička v. r.

Lenárt v. r.

93

VYHLAŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 18. května 1966,

kte­rou se vydávaj­í směr­nice o uvolňov­ání pracov­níků ze zaměst­nání
k výkonu funkce v Revoluční­m odborov­ém hnutí

Posláním Revoluční­ho odborov­ého hnutí je aktivně se účastnit budování vyspělé socialistické společnosti. Pro plnění tohoto cíle získává Revoluční odborové hnutí co nejširší účast pracujících, pomáhá jim v politickém, odborném i kulturním růstu, zabezpečuje stále lepší podmínky pro jejich práci a život.

Odpovědné a náročné úkoly Revoluční­ho odborov­ého hnutí vykonávají a organizují statisíce dobrovolných funkcionářů volených orgánů, jejich komisi a zařízení v závodech, okresech, krajích i v ústředí převážně vedle svého zaměstnání a po své pracovní době. Široká organizátorská a výchovná práce odborové organizace, závažnost některých úkolů a podmínky jejich plnění však vyžadují, aby pracovníci byli v nutných případech vedením závodů, úřadů a ústavů k výkonu funkce v Revoluční­m odborov­ém hnutí uvolňováni z práce.

Ústřední rada odborů stanoví podle § 124 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., § 1 zákona č. 37/1959 Sb., o postavení závodních výborů základních organizací Revoluční­ho odborov­ého hnutí, a podle čl. 11, 12 a 25 usnesení IV. všeodborového sjezdu o závodních výborech základních organizací Revoluční­ho odborov­ého hnutí se změnami a doplňky provedenými usnesením celostátní všeodborové konference v květnu 1965 tyto směrnice pro uvolňování pracovníků z práce na jejich pracovištích k výkonu funkce v Revoluční­m odborov­ém hnutí:

Čl. I

1. Funkce v Revoluční­m odborov­ém hnutí jsou funkce čestné a vykonávají se zásadně mimo pracovní dobu.

2. Výjimečně, pokud to vyžaduje povaha, naléhavost nebo rozsah plnění úkolů vyplývajících z činnosti základní organizace Revoluční­ho odborov­ého hnutí (dále jen „základní organizace“), kulturního zařízení Revoluční­ho odborov­ého hnutí nebo vyššího odborov­ého orgánu, může být funkce vykonávána také v pracovní době. V takovém případě uvolní vedení závodu funkcionáře z práce na jeho pracovišti na základě rozhodnutí nebo podnětu příslušného odborov­ého orgánu, která jsou pro vedení závodu závazná.

Čl. II

1. Vedení závodu uvolní pracovníka od práce na jeho pracovišti k výkonu funkce v Revoluční­m odborov­ém hnutí:

- a) krátkodobě, případ od případu, na dobu nezbytně nutnou na základě rozhodnutí závodního výboru základní organizace nebo místního výboru Revoluční­ho odborov­ého hnutí, popřípadě závodního důvěrníka (dále jen „závodní výbor“) nebo na pozvání či delegování vyššího odborov­ého orgánu;
- b) dlouhodobě, na celou pracovní dobu nebo na předem stanovené pracovní dny v týdnu, popřípadě na jejich část, a to ve všech těchto případech na dobu celého funkčního období nebo na jeho část na základě usnesení členské schůze nebo konference základní organizace.

Usnesení členské schůze nebo konference o uvolnění funkcionáře potvrzuje okresní odborová rada.

2. Pokud to vyžaduje potřeba plnění úkolů základní organizace na úseku administrativně technické činnosti, uvolní vedení závodu potřebné pracovníky krátkodobě nebo dlouhodobě podle rozhodnutí závodního výboru.

3. Závodní výbor sám nezaměstnává žádné vlastní pracovníky a všichni uvolnění funkcionáři a pracovníci zůstávají v pracovním poměru v závodě. Vedení závodu plní vůči těmto uvolněným pracovníkům všechny povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů, z předpisů o nemocenském pojištění, důchodovém zabezpečení, o dani ze mzdy apod., pokud je podle dalších ustanovení neplní odborový orgán.

Čl. III

Podmínky uvolnění odborových funkcionářů

1. Odborové orgány jsou při rozhodování o uvolnění funkcionářů z práce na jejich pracovišti povinny zkontrolovat skutečnou potřebu a účelnost uvolnění z hlediska naléhavosti úkolů, rozsahu a složitosti odborové činnosti základní organizace, organizační struktury závodu a přihlížet k nejvyšší hospodárnosti s odborovými i podnikovými

vými prostředky. Případné schodky v rozpočtu základní organizace, které vznikly náklady na úhradu mezd dlouhodobě uvolněných funkcionářů, se neuhrazují z prostředků vyšších odborových orgánů.

2. Odborové orgány vycházejí přitom ze zásady, že základem pro rozvíjení a organizování odborové činnosti je dobrovolná práce aktivu funkcionářů.

3. Funkcionáři základní organizace mohou být dlouhodobě uvolněni na celou pracovní dobu za těchto dalších podmínek:

- a) v základních organizacích, kde je počet všech členů Revolučního odborového hnutí vyšší než 800, může být uvolněn jeden funkcionář. Není-li v takové základní organizaci nutno uvolňovat funkcionáře na celou pracovní dobu, může být uvolněn jen na některé, předem stanovené celé pracovní dny v týdnu, popřípadě na jejich část, a to v obou těchto případech na celé funkční období nebo jeho část;
- b) v základních organizacích s počtem od 2501 do 4500 členů mohou být uvolněni celkem 2 funkcionáři;
v základních organizacích s počtem od 4501 do 6500 členů mohou být uvolněni celkem 3 funkcionáři;
v základních organizacích s počtem od 6501 do 8500 členů mohou být uvolněni celkem 4 funkcionáři;
v základních organizacích s počtem od 8501 do 10 500 členů může být uvolněno celkem 5 funkcionářů a na každých dalších dovršených 2000 členů další jeden funkcionář, nejvýše však celkem 9 funkcionářů;
- c) ve výrobně i místně uzavřených podnicích, které se nečlení na další závody a ve kterých je ustaven podnikový výbor Revolučního odborového hnutí s právy závodního výboru, uvolňují se funkcionáři v rozsahu uvedeném pod písm. b);
- d) v podnicích, jejichž závody jsou rozptýleny na území jednoho nebo více krajů a kde pro malý počet členů ROH v jednotlivých závodech není nikde uvolněn funkcionář závodního výboru, může Ústřední rada odborů na návrh ústředního výboru odborového svazu povolit uvolnění funkcionáře i při nižším počtu než 800 členů s tím, že bude vykonávat současně práce spojené s činností podnikového výboru Revolučního odborového hnutí;
- e) v základní organizaci, která má pro odborovou práci mimořádně obtížné podmínky pro územní organizační roztržistost, může být uvolněn funkcionář i při nižším počtu než 800 členů na základě společného rozhodnutí ústředního výboru odborového svazu a krajské odborové rady, a to podle zásad stanovených usnesením Ústřední rady odborů;

f) ve státních úřadech, zařízeních státní správy a ve školách se funkcionáři zásadně trvale neuvolňují. Výjimku mohou povolit společným rozhodnutím ústřední výbor odborového svazu a krajská odborová rada.

4. Dlouhodobě uvolnění funkcionáři základních organizací a kulturních zařízení Revolučního odborového hnutí vykonávají odborovou funkci v závodě nebo zařízení a podle potřeby plní i úkoly, jimiž je pověřil vyšší odborový orgán. Při takovém pověření uhradí těmto funkcionářům vyšší odborový orgán jízdné, nocležné a diety spojené s provedením úkolu, kterým byli pověřeni, podle předpisů o poskytování náhrad cestovních, stěhovacích a jiných výdajů.*) Vzájemná refundace náhrady mzdy za dobu takového pověření se mezi odborovými orgány neprovádí.

5. V závodech s vícesměnným provozem, kde je více než jeden uvolněný funkcionář základní organizace, vykonávají funkcionáři své funkce rovněž podle směn.

6. Vrátil-li se do práce uvolněný funkcionář po skončení výkonu funkce, je závod povinen jej zařadit na jeho původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že tato práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, musí závod zařadit pracovníka na jinou práci odpovídající pracovní smlouvě nebo aspoň jeho kvalifikaci. K takovému zařazení je potřeba předchozího souhlasu závodního výboru.

Čl. IV

Podmínky pro dlouhodobé uvolnění pracovníků k výkonu administrativně technických prací

1. Pokud to vyžaduje rozsah činnosti základní organizace, lze uvolnit k výkonu administrativně technických prací administrativního pracovníka závodu dlouhodobě buď na předem stanovené pracovní dny v týdnu, nebo i na celou pracovní dobu.

2. K dlouhodobému uvolnění na část pracovní doby, tj. na předem stanovené dny v týdnu, může dojít pouze v základních organizacích, kde je více než 800 členů Revolučního odborového hnutí. Na celou pracovní dobu uvolní závod jednoho administrativního pracovníka v základních organizacích, kde je více než 1500 členů. V základních organizacích, kde počet členů převyšuje 1500, uvolní závod pro výkon administrativně technických prací další pracovníky tak, aby na čtyři uvolněné funkcionáře připadl jeden administrativní pracovník.

Čl. V

Náhrada mzdy při krátkodobém uvolnění

1. Pracovníkům, kteří byli krátkodobě uvolněni k provedení úkolů vyplývajících z jejich odborové funkce v základní organizaci, k účasti na schůzích aktivu konaných i mimo závod, na konferencích a sjezdech nebo k provedení některých administrativně technických prací, poskytuje náhradu mzdy

* J. Vyhláška ministerstva financí č. 100/1964 Sb., o náhradách cestovních, stěhovacích a jiných výdajů.

závod ve výši průměrného výdělku, který se zjišťuje podle ustanovení § 275 zákoníku práce a § 30 až 33 vládního nařízení č. 66/1965 Sb. Uvolnění na souvislou dobu delší než jeden měsíc se posuzuje jako dlouhodobé uvolnění.

2. Odborový orgán, z jehož podnětu došlo ke krátkodobému uvolnění pracovníka, uhradí náhradu mzdy, kterou tomuto pracovníku vyplatilo vedení závodu, včetně příslušné částky nemocenského pojištění. Povinnost této úhrady odpadá, jestliže to stanoví zvláštní předpisy, nebo když uvolněný pracovník sám nebo jeho spolupracovníci nahradí zameškanou práci bez zvýšení osobních nákladů; u funkcionářů základní organizace odpadá povinnost úhrady také, když šlo o činnost bezprostředně související s úkoly závodu.

Čl. VI

Odměna při dlouhodobém uvolnění

1. Dlouhodobě uvolněným funkcionářům základní organizace se poskytuje po dobu uvolnění odměna, která se skládá z náhrady mzdy a z podílu na hospodářských výsledcích závodu.

Náhrada mzdy se poskytuje ve výši jejich průměrného výdělku, který se zjišťuje podle ustanovení § 275 zákoníku práce a § 30 až 33 vládního nařízení č. 66/1965 Sb. Do rozhodného základu pro výpočet průměrného výdělku se však nezahrnují již vyplacené podíly na hospodářských výsledcích.

Podíl na hospodářských výsledcích závodu vyplatí základní organizace uvolněnému funkcionáři podle zásad platných pro pracovníky v závodě ve výši odpovídající jeho původnímu pracovnímu zařazení.

Vyplacený podíl se zahrnuje do výpočtu průměrného výdělku v případech, kdy základní organizace poskytuje funkcionáři náhradu mzdy po dobu dovolené, překážek v práci, nebo dávky nemocenského pojištění.

Pracoval-li funkcionář před svým uvolněním v jiném závodě, nebo není-li z jiných důvodů možno určit výši podílu na hospodářských výsledcích, stanoví ji závodní výbor v dohodě s ústředním výborem odborového svazu.

Náhrada mzdy se poskytuje nejvýše do částky Kčs 2.800 měsíčně. Do této částky se však nezapočítává podíl na hospodářských výsledcích.

Uvolnění funkcionáři vykonávají své funkce i mimo stanovenou týdenní pracovní dobu bez nároků na další odměny.

Výjimku z těchto ustanovení může na návrh příslušného ústředního výboru odborového svazu povolit Ústřední rada odborů.

2. Došlo-li během funkčního období k zavedení nové mzdové soustavy v závodě nebo k jiné zásadní změně v odměňování, stanoví se výše ná-

hrady tak, aby odpovídala průměrnému výdělku, jehož dosáhli stejně kvalifikovaní pracovníci na dřívějším pracovišti dlouhodobě uvolněného funkcionáře od doby, kdy nabyla platnosti nová mzdová soustava, popřípadě jiná zásadní změna v odměňování.

3. Byl-li dlouhodobě uvolněný funkcionář znovu zvolen a uvolněn pro výkon funkce, bere se za základ výpočtu náhrady mzdy průměrný výdělek, jehož dosáhli stejně kvalifikovaní pracovníci na jeho dřívějším pracovišti.

4. Při dlouhodobém uvolnění pouze na určité dny v týdnu poskytne se uvolněnému funkcionáři poměrná část odměny, stanovená podle shora uvedených zásad.

5. Měl-li uvolněný funkcionář před svým uvolněním vůči závodě nárok na odlučné a podobné náhrady, poskytne mu je po dobu uvolnění rovněž závodní výbor, pokud trvají podmínky pro jejich výplatu. Závodní výbor poskytne uvolněnému funkcionáři odměnu také při povolání k výkonu vojenské služby, pokud k němu dojde v době jeho uvolnění, a to podle předpisů platných pro poskytování náhrady mzdy pracovníkům.

6. Pracovníkům, kteří byli dlouhodobě uvolněni pro administrativně technické práce základní organizace, stanoví výši odměny závodní výbor, a to tak, aby odpovídala mzdě stanovené pro takové práce mzdovými předpisy platnými pro závod.

Čl. VII

Výplata odměny při dlouhodobém uvolnění

Odměnu dlouhodobě uvolněným funkcionářům v základní organizaci a v závodním kulturním a rekreačním zařízení poskytuje závodní výbor.

Totéž platí i pro odměnu pracovníků dlouhodobě uvolněných pro administrativně technické práce.

Výplatu provádí závod z finančních prostředků základní organizace ve výplatních termínech v závodě obvyklých. Vedení závodu zúčtuje daň ze mzdy s finančním odborem národního výboru; příslušné částky nemocenského pojištění, popřípadě dávky tohoto pojištění zúčtuje s příslušnou správou nemocenského pojištění.

Čl. VIII

Uvolňování pracovníků pro činnost kulturních a rekreačních zařízení a pro pionýrské tábory Revolučního odborového hnutí

1. Pro činnost kulturních zařízení Revolučního odborového hnutí lze pro některé funkce uvolnit dlouhodobě nebo krátkodobě příslušné funkcionáře a pracovníky. Jestliže závod nemá ve svém stavu kvalifikované pracovníky pro výkon příslušné funkce nebo práce v kulturním zařízení, uzavře pracovní poměr s vhodným pracovníkem podle návrhu závodního výboru. Uvolňování a odměňování

pracovníků pro jednotlivé typy těchto kulturních zařízení se řídí zvláštními předpisy.*)

2. Výjimečně lze podle této vyhlášky uvolňovat pracovníky pro závodní rekreační zařízení a pionýrské tábory Revolučního odborového hnutí. Počet uvolněných pracovníků pro výkon funkce v těchto zařízeních a délku jejich uvolnění stanoví členská schůze nebo konference základní organizace svým usnesením.

3. Pracovníkům uvolněným podle odstavce 2 a pracovníkům krátkodobě uvolněným pro výkon některé funkce v kulturním zařízení se poskytuje náhrada mzdy podle ustanovení článku V.

Závodní výbory refundují vedení závodu náhrady mezd, které závody vyplatily, včetně daně ze mzdy a příslušné částky nemocenského pojištění. Povinnost této úhrady (refundace) odpadá, když uvolněný funkcionář sám, nebo jeho spolu-

pracovníci nahradí zameškanou práci bez zvýšení osobních nákladů. U ostatních pracovníků, které vedení závodu určí k zajištění provozu těchto zařízení, jako jsou správce, hlídač apod., se závody řídí vyhláškou ministerstva financí a Ústřední rady odborů č. 121/1965 Sb. V organizacích, které ne-hospodaří podle zásad nové soustavy plánovitého řízení národního hospodářství, platí vyhláška Ústřední rady odborů a ministerstva financí č. 122/1960 Sb.

Čl. IX

Závěrečná ustanovení

1. Zrušuje se vyhláška Ústřední rady odborů č. 113/1961 Sb., kterou se vydávají směrnice o uvolňování pracovníků ze zaměstnání k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí.

2. Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1967.

Předseda:

Pastyřík v. r.

*) Zásady pro úpravu pracovních a platových podmínek pracovníků kulturních zařízení Revolučního odborového hnutí (s přílohami), schválené předsednictvem Ústřední rady odborů dne 15. 9. 1965 a uveřejněné v informačním bulletinu ÚRO č. 8/1965.

94

VYHLÁŠKA

ministerstva školství a kultury

ze dne 26. listopadu 1966

o pracovních úlevách a hospodářském zabezpečení studujících při zaměstnání

Ministerstvo školství a kultury stanoví podle § 126 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., podle § 33 odst. 3 zákona č. 186/1960 Sb., o soustavě výchovy a vzdělávání (školského zákona), podle § 19 odst. 3 zákona č. 19/1966 Sb., o vysokých školách, a na základě zmocnění daného usnesením vlády ze dne 2. listopadu 1966 č. 398:

§ 1

Rozsah úpravy

[¹] Tato vyhláška upravuje pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení pracovníků, členů jednotných zemědělských družstev a členů výrobních družstev, které doporučila organizace ke studiu na vzdělávacích zařízeních nebo v kurzech, aby získali určitý stupeň vzdělání nebo si rozšířili nebo prohloubili dosažený stupeň vzdělání, popřípadě odbornou kvalifikaci.

[²] Pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení podle této vyhlášky přísluší studujícím při zaměstnání ve všech formách studia.

Část první

Pracovní úlevy

§ 2

Pracovní úlevy pro studující na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, na odborných školách, středních odborných školách, podnikových technických školách a na konzervatořích

Organizace poskytnou studujícím na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, na odborných školách, středních odborných školách, podnikových technických školách a na konzervatořích tyto pracovní úlevy:

- a) čtyři hodiny pracovního volna týdně s náhradou mzdy s výjimkou učitelů, jimž náleží dvě hodiny týdně z normální míry vyučovací povinností, a vychovatelů, jimž náleží tři hodiny týdně z přímé výchovné práce;
- b) jeden týden pracovního volna s náhradou mzdy v každém školním roce k přípravě a vykonání zkoušek;
- c) jeden týden pracovního volna bez náhrady mzdy ve školním roce k účasti na studijních soustředěních (laboratorních cvičeních, praktikách, praxi), jsou-li součástí učebního plánu;
- d) na přípravu a vykonání maturitní zkoušky (závěrečné umělecké zkoušky)
 1. dva týdny pracovního volna bez náhrady mzdy, pokud součástí maturitní zkoušky není odborná maturitní práce,
 2. pět týdnů (tři týdny absolventům škol poskytujících úplné střední vzdělání) pracovního volna bez náhrady mzdy, pokud součástí maturitní zkoušky je odborná maturitní práce.

§ 3

Pracovní úlevy pro studující na podnikových institutech a ve vyšších ročnících konzervatořích*)

Organizace poskytnou studujícím na podnikových institutech a ve vyšších ročnících konzervatořích tyto pracovní úlevy:¹

- a) čtyři hodiny pracovního volna týdně s náhradou mzdy s výjimkou učitelů, jimž náleží dvě hodiny týdně z normální míry vyučovací povinností, a vychovatelů, jimž náleží tři hodiny týdně z přímé výchovné práce;

*) § 15 zákona č. 186/1960 Sb.

- b) dva týdny pracovního volna s náhradou mzdy v každém školním roce na přípravu a vykonání zkoušek;
- c) jeden týden pracovního volna bez náhrady mzdy ve školním roce k účasti na laboratorních cvičeních (praktikách), jsou-li součástí učebního plánu;
- d) pět týdnů, učitelům dva týdny pracovního volna s náhradou mzdy na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky a k obhajobě odborné práce.

§ 4

Pracovní úlevy pro studující na vysokých školách

Organizace poskytnou studujícím na vysokých školách pracovní volno s náhradou mzdy v tomto rozsahu:

- a) dvacet dva pracovní dny v každém školním roce při večerním a externím studiu s výjimkou učitelů, jimž náleží dvě hodiny týdně z normální míry vyučovací povinnosti;
- b) dvacet čtyři pracovní dny v každém školním roce při dálkovém studiu s výjimkou učitelů, jimž náleží dvě hodiny týdně z normální míry vyučovací povinnosti;
- c) dva pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky;
- d) jeden týden ve školním roce k účasti na studijních soustředěních, jsou-li součástí učebního plánu;
- e) šestnáct týdnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky s výjimkou učitelů, jimž náleží dvanáct týdnů.

§ 5

Pracovní úlevy pro účastníky kursů

Účastníkům kursů poskytne organizace pracovní volno s náhradou mzdy v tomto rozsahu:

- a) v kursech, které mají ročně nejméně 200 vyučovacích hodin nebo 80 konzultačních hodin v dálkovém studiu,
 - 1. jednu hodinu týdně s výjimkou učitelů,
 - 2. tři pracovní dny, učitelům dva pracovní dny na přípravu a vykonání závěrečných zkoušek;
- b) v kursech, které mají ročně nejméně 400 vyučovacích hodin nebo 160 konzultačních hodin v dálkovém studiu,
 - 1. tři hodiny týdně s výjimkou učitelů, kterým náleží jedna hodina týdně z normální míry vyučovací povinnosti,

- 2. tři pracovní dny, učitelům dva dny na přípravu a vykonání závěrečných zkoušek;
- c) v kursech pro vedoucí pracovníky, trvajících nejméně šest měsíců,
 - 1. dvanáct pracovních dnů za šest měsíců ke studiu, konzultacím, laboratorním cvičením a soustředěním,
 - 2. dva pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky s výjimkou ředitelů škol,
 - 3. jeden týden na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky.

§ 6

Pracovní úlevy pro účastníky pomaturitního studia

V pomaturitním studiu, které má ročně nejméně 400 vyučovacích hodin nebo 160 konzultačních hodin při dálkovém studiu, poskytnou organizace studujícím pracovní volno s náhradou mzdy v rozsahu čtyř hodin týdně a na přípravu a vykonání zkoušek v každém školním roce v rozsahu jednoho týdne.

§ 7

Pracovní úlevy pro účastníky postgraduálního studia

(1) Organizace poskytnou studujícím v postgraduálním studiu, s výjimkou učitelů, pracovní volno s náhradou mzdy v tomto rozsahu:

- a) v denní formě postgraduálního studia
 - 1. jednorázově po dobu výuky, nejvýše však v trvání patnácti týdnů,
 - 2. dva pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky,
 - 3. dva týdny na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky;
- b) v ostatních formách postgraduálního studia
 - 1. dvacet čtyři pracovní dny ve školním roce ke studiu, konzultacím a laboratorním cvičením,
 - 2. dva pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky,
 - 3. jeden týden ve školním roce k účasti na studijním soustředění,
 - 4. dva týdny na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky.

(2) Organizace poskytnou učitelům ve všech formách postgraduálního studia pracovní volno s náhradou mzdy v tomto rozsahu:

- a) dvě hodiny týdně z normální míry vyučovací povinnosti,
- b) dva pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky.

§ 8

Pracovní úlevy pro studující na večerních universitách marxismu-leninismu

Organizace poskytnou studujícím na večerních universitách marxismu-leninismu pracovní volno s náhradou mzdy v rozsahu dvou pracovních dnů na přípravu a vykonání každé zkoušky a jeden týden na přípravu a vykonání závěrečných zkoušek.

§ 9

Další pracovní úlevy

(1) Studujícím na vzdělávacích zařízeních uvedených v § 2 a 3, pokud jim učební plán stanoví více než patnáct vyučovacích hodin povinných předmětů týdně, se prodlužuje pracovní volno stanovené počtem hodin o další hodinu pracovního volna týdně s náhradou mzdy za každé další tři vyučovací hodiny, nejvýše však na osm hodin týdně.

(2) Ženám, které pečují alespoň o jedno dítě mladší než 15 let, prodlužuje se pracovní volno s náhradou mzdy při studiu uvedeném v § 2, 3, 4, 6, 7 s výjimkou denní formy postgraduálního studia o další týden ve školním roce.

(3) Těm, kteří se přihlásili k vykonání externí maturitní zkoušky, poskytne organizace pracovní volno bez náhrady mzdy v rozsahu stanoveném v § 2, písm. d).

(4) Organizace poskytnou uchazečům o studium potřebné pracovní volno bez náhrady mzdy k vykonání přijímacích zkoušek (pohovorů).

§ 10

Čerpání pracovních úlev

(1) Pracovní volno

- a) stanovené počtem hodin, jež může studující čerpat týdně, lze po dohodě s organizací počítat a použít ho nejdéle v období čtyř týdnů a při studiu na středních zemědělských a lesnických technických školách v témže školním roce;
- b) stanovené počtem dní nebo týdnů nelze čerpat po hodinách;
- c) poskytované v dálkovém a externím studiu lze čerpat po celý školní rok, včetně doby hlav-

ních prázdnin, při večerním a směnném studiu mimo hlavní školní prázdniny a v kursech jen po dobu trvání kursů.

(2) Nevyčerpané pracovní volno nelze převádět do jiného školního roku s výjimkou volna stanoveného na přípravu a vykonání maturitní zkoušky, závěrečných zkoušek a volna poskytovaného v postgraduálním studiu.

(3) Do pracovního volna stanoveného počtem týdnů se započítávají i volné dny pracovníka, byla-li pracovní doba v příslušném týdnu rozvržena na méně než 6 dní.

§ 11

Čerpání pracovních úlev v době pracovní neschopnosti a dovolené

(1) Pracovní volno

- a) se přerušuje uznáním pracovní neschopnosti, popřípadě nařízením karantény v době, kdy studující čerpá pracovní úlevy podle této vyhlášky; pobírá-li studující studijní příspěvek (§ 13), zastavuje se přitom jeho výplata;
- b) stanovené počtem hodin přísluší studujícímu i za týden, v němž nepracoval po stanovenou týdenní pracovní dobu pro překážku v práci, při které mu náleží náhrada mzdy nebo hmotné zabezpečení podle předpisů o nemocenském pojištění; trvala-li překážka v práci nepřetržitě déle než čtyři týdny, přísluší mu pracovní volno nejvýše za čtyři týdny.

(2) Pracovní volno stanovené počtem hodin nepřísluší studujícímu po dobu dovolené na zotavenou, přísluší mu však v plném rozsahu i v týdnu, v němž si vybral nejvýše dva pracovní dny dovolené.

Část druhá

Hospodářské zabezpečení

§ 12

Náhrada mzdy

(1) Náhrada mzdy za dobu pracovního volna se poskytnou ve výši průměrného výdělku (§ 275 zákoníku práce).

(2) Náklady na pracovní volno s náhradou mzdy hradí organizace.

§ 13

Studijní příspěvek

(1) Po dobu pracovního volna bez náhrady mzdy poskytují organizace studujícím při zaměstnání studijní příspěvek.

(2) Studijní příspěvek činí týdně:
 u ženatých (vdaných), ovdovělých,
 rozvedených a svobodných, kteří mají
 vyživovací povinnost aspoň k jednomu
 dítěti 340,— Kčs
 u ženatých (vdaných) bezdětných . . . 275,— Kčs
 u svobodných, ovdovělých, rozvede-
 ných, kteří nemají vyživovací povin-
 nost k dítěti 170,— Kčs

(3) Výše studijního příspěvku nesmí přesáhnout výši průměrného výdělku. Při pracovním volno kratším nebo delším než jeden týden se poskytne poměrná část studijního příspěvku. Náklady na studijní příspěvek hradí organizace.

§ 14

Stravování

V době studijních soustředění a po dobu konání závěrečných zkoušek jsou studující na vzdělávacích zařízeních oprávněni se stravovat ve školních jídelnách a v menzách za stejných podmínek jako studující v denním studiu.*)

§ 15

Slevy na jízdném

(1) Československé státní dráhy a Československá státní automobilová doprava poskytnou studujícím s výjimkou místní přepravy stejné slevy na jízdném jako žákům a studentům v denním studiu.

(2) Studující je povinen použít nejvýhodnějšího veřejného dopravního prostředku z místa bydliště do místa vyučování (konzultace, soustředění, zkoušek atd.) a zpět. Sleva na jízdném náleží jen při použití nejnižší vozové třídy, a použije-li se rychlíku, jen při vzdálenosti nad 100 km.

Část třetí

Společná ustanovení

§ 16

Úprava pracovní doby

(1) Organizace umožní studujícím vhodnou úpravou pracovních podmínek, zejména rozvržením pracovní doby, splnit všechny povinnosti spojené se studiem a nebudou jim pokud možno narušovat práci přesčas.

(2) Výchovným pracovníkům, kteří studují dálkově nebo externě, rozvrhne organizace pracovní

dobu tak, aby měli každý týden jeden volný pracovní den k účasti na konzultacích a k individuálnímu studiu.

§ 17

Pracovní úlevy při kratší pracovní době

Studující s kratší než stanovenou týdenní pracovní dobou (§ 86 zákoníku práce) nemají nárok na pracovní volno stanovené počtem hodin týdně a při studiu na vysokých školách na pracovní volno podle § 4 písm. a), b).

§ 18

Trvání pracovních úlev a hospodářského zabezpečení

(1) Pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení se odejmou studujícímu, který ve stanoveném termínu nevykoná s úspěchem zkoušky předepsané pro příslušný semestr nebo školní rok. Znovu se poskytnou tehdy, vykoná-li úspěšně všechny předepsané zkoušky v oprávněném termínu. Jde-li o studium, v němž nejsou předepsány zkoušky, odejmou se studujícímu pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení, jestliže organizace zjistí, že studující podstatně zanedbává studijní povinnosti. Výjimky povoluje organizace v odůvodněných případech po projednání se závodním výborem základní organizace Revolučního odborového hnutí a s příslušným vzdělávacím zařízením.

§ 19

Rozšíření pracovních úlev a hospodářského zabezpečení

Organizace mohou v případech odůvodněných svou kádrovou potřebou nebo potřebou studujícího, která je hodna zvláštního zřetele, poskytovat vyšší pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení, než jsou stanoveny v této vyhlášce; před svým rozhodnutím si organizace vyžádá stanovisko závodního výboru základní organizace Revolučního odborového hnutí a příslušného vzdělávacího zařízení.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 20

(1) Ve školním roce 1966/67 se do pracovního volna náležejícího podle této vyhlášky započítává

*) Tj. v menzách za poplatek stanovený pro studující v denním studiu, ve školních jídelnách za poplatek určený pro stravování žáků škol poskytujících střední vzdělání.

i pracovní volno vyčerpané v tomto roce podle do-
savadních předpisů.

(2) Souhlasila-li organizace se studiem před
1. lednem 1967 nebo jestliže pracovníka před tímto
dnem ke studiu vybrala, pokládá se to za doporu-
čení podle § 1 odst. 1 této vyhlášky

§ 21

Ministerstvo školství a kultury může při dal-
ším zkracování pracovní doby přiměřeně omezit
pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení stano-
vené v předcházejících ustanoveních.

§ 22

Tato vyhláška se nevztahuje:

- a) na zdravotnické pracovníky, kteří se při za-
městnání vzdělávají ve zdravotnických vzdělá-
vacích zařízeních,
- b) na účastníky studia při zaměstnání na lékař-
ských fakultách po dobu denního studia,*)
- c) na vojáky z povolání.

§ 23

(1) Zrušují se:

1. vyhláška ministra školství č. 20/1955 Ů. l.,

o pracovních úlevách pro účastníky mimořád-
ných způsobů studia a o jejich hospodářském
zabezpečení,

2. vyhláška ministra školství a kultury č. 131/
1956 Ů. l., o pracovních úlevách a úhradě jíz-
dného účastníkům speciálních kursů,
3. vládní vyhláška č. 107/1961 Sb., o pracovních
úlevách a hospodářském zabezpečení studují-
cích při zaměstnání na školách poskytujících
střední a vyšší vzdělání, na některých vys-
kých školách a na večerních univerzitách mar-
xismu-leninismu,
4. všechny pokyny ministerstva školství a kultury
k těmto vyhláškám.**)

(2) Nedotčeny zůstávají:

1. ustanovení bodu 2 až 7 výnosu ministerstva
školství a kultury ze dne 14. února 1961,
čj. 7.354/61-III/5 o hmotném zabezpečení poslu-
chačů fakulty — Institutu národohospodář-
ského plánování na Vysoké škole ekonomické
v Praze,
2. výnos ministerstva školství a kultury ze dne
20. července 1961, čj. 35.120/61-III/5 o rozšíření
platnosti výnosu uvedeného pod bodem 1., na
fakultu — Institut národohospodářského plá-
nování na Vysoké škole ekonomické v Brati-
slavě,

*) Hospodářské zabezpečení těchto studujících je upraveno směrnicí MŠK ze dne 8. dubna 1964, čj. 10.480/64-III/2c.

**) Pokyny MŠK ze dne 28. května 1958, čj. 23.824/58-L k vyhlášce MŠ č. 20/1955 Ů. l. (Ů. l. r. 1958, částka 47) ve znění doplnku (Ů. l. r. 1958, částka 106).

Ustanovení bodu 1 výnosu MŠK ze dne 14. února 1961, čj. 7.354/61-III/5 o hmotném zabezpečení posluchačů fakulty — Institutu národohospodářského plánování na Vysoké škole ekonomické v Praze.

Pokyny MŠK ze dne 12. května 1962, čj. 17.976/62-III/5 k vládní vyhlášce č. 107/1961 Sb. (Věstník MŠK r. 1962, seš. 15).

Pokyn MŠK ze dne 26. září 1963, čj. 41.549/63-II/4 k pracovním úlevám a hospodářskému zabezpečení mistrů odborného výcviku při doplňkovém pedagogickém studiu na pedagogických institutech (Věstník MŠK r. 1963, seš. 29).

Pokyny MŠK ze dne 12. listopadu 1963, čj. 38.377/63-III/4 k vládní vyhlášce č. 107/1961 Sb. (Věstník MŠK r. 1963, seš. 33).

Pokyn MŠK ze dne 17. ledna 1964, čj. 53.772/63-II/4 k žákovské slevě jízdného ČSD studujícím při zaměstnání (Věstník MŠK r. 1964, seš. 4).

Pokyny MŠK ze dne 4. ledna 1965, čj. 54.070/64 pro poskytování pracovních úlev a hospodářského zabezpečení studentům pedagogických fakult (pedagogických institutů) při řízení pedagogické praxe (Věstník MŠK r. 1965, seš. 2).

Pokyn MŠK ze dne 10. září 1965, čj. 37.666/65-II/4 k provádění § 3 odst. 2, písm. c) vládní vyhlášky č. 107/1961 Sb. (Věstník MŠK r. 1965, seš. 28).

3. předpisy upravující pracovní úlevy a finanční
zabezpečení vědeckých a uměleckých aspi-
rantů.*)

§ 24

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna
1967.

Ministr:

Hájek v. r.

*) Vyhláška předsedy ČSAV a ministra školství a kultury č. 199/1964 Sb., o výchově nových vědeckých pracovníků.

Vyhláška MŠK č. 210/1959 O. l., kterou se vydává organizační a studijní řád pro umělecké aspiranty.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ústřední správa geodézie a kartografie
vydala dne 14. září 1966 pod čj. 9410/1966-23-334 **směrnice pro provádění zápisů osobního vlastnictví k bytům v evidenci nemovitostí.**

Směrnice byly otištěny v částce 9 Věstníku Ústřední správy geodézie a kartografie z r. 1966 pod poř. č. 2 a lze do nich nahlédnout u ústavů geodézie a kartografie v krajích a u jejich středisek geodézie v jednotlivých okresech a u střediska geodézie Praha-město.