Ročník 2015

SBÍRKA ZÁKONŮ

ČESKÁ REPUBLIKA

Částka 58 **Rozeslána dne 16. června 2015** **Cena Kč 57,–**

OBSAH:

134. Nařízení vlády o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance

135. Nařízení vlády o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat

136. Nařízení vlády o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky

137. Nařízení vlády o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou

138. Vyhláška o vydání zlaté mince po 10 000 Kč k 600. výročí upálení mistra Jana Husa

134

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 8. června 2015

o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, (dále jen „zákon“):

§ 1

Hodnotící kritéria

Státní zaměstnanec se v jednotlivých hodnocených oblastech podle § 155 odst. 3 zákona (dále jen „hodnocená oblast“) posuzuje na základě hodnotících kritérií, jejichž seznam je uveden v příloze č. 1 k tomuto nařízení. Služební orgán služebním předpisem stanoví předem ze seznamu ta kritéria, která vystihují potřeby služebního místa.

§ 2

Podíly hodnocených oblastí na výsledku služebního hodnocení

(1) Hodnocená oblast se na výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance, který vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 5. až 10. platové třídy, podílí

a) 15 % v případě znalostí a dovedností,

b) 70 % v případě výkonu státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli,

c) 10 % v případě dodržování služební kázně,

d) 5 % v případě výsledků vzdělávání.

(2) Hodnocená oblast se na výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance, který vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 11. až 16. platové třídy, podílí

a) 25 % v případě znalostí a dovedností,

b) 60 % v případě výkonu státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli,

c) 10 % v případě dodržování služební kázně,

d) 5 % v případě výsledků vzdělávání.

§ 3

Klasifikace plnění hodnocených oblastí

(1) Hodnocená oblast podle § 2 odst. 1 písm. a) a b) a § 2 odst. 2 písm. a) a b) se klasifikuje

a) 7 body, je-li plněna vysoko nad rámec nároků na ni kladených,

b) 5 body, je-li plněna nad rámec nároků na ni kladených,

c) 3 body, je-li plněna v rámci nároků na ni kladených,

d) 1 bodem, je-li plněna v rámci nároků na ni kladených s občasnými výhradami, nebo

e) 0 body, je-li plněna nedostatečně.

(2) Hodnocená oblast podle § 2 odst. 1 písm. c) a d) a § 2 odst. 2 písm. c) a d) se klasifikuje

a) 1 bodem, je-li plněna, nebo

b) 0 body, je-li plněna nedostatečně.

(3) Rámcem nároků podle odstavce 1 se rozumí průměrná úroveň plnění hodnotících kritérií, která je vyžadována na služebním místě.

(4) Při výběru více kritérií pro hodnocenou oblast podle § 2 odst. 1 písm. a) a b) a § 2 odst. 2 písm. a) a b) se hodnocená oblast klasifikuje souhrnně za všechna vybraná kritéria způsobem stanoveným v odstavci 1.

(5) Hodnocená oblast podle § 2 odst. 1 písm. d) a § 2 odst. 2 písm. d) se klasifikuje 1 bodem, jestliže v průběhu hodnoceného období nebylo vzdělávání požadováno.

(6) Státnímu zaměstnanci se při prvním služebním hodnocení za hodnocenou oblast podle § 2 odst. 1 písm. d) a § 2 odst. 2 písm. d) přidělí 1 bod.

Závěr služebního hodnocení

§ 4

Závěr služebního hodnocení se určí způsobem

stanoveným v příloze č. 2 k tomuto nařízení, vyjádří se slovně a obsahuje doporučení na přiznání, zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku státnímu zaměstnanci nebo na ponechání osobního příplatku v nezměněné výši.

§ 5

(1) Státní zaměstnanec, který vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 5. až 10. platové třídy, dosahoval ve státní službě

a) vynikajících výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí alespoň 4,7 bodu a v žádné z hodnocených oblastí podle § 2 odst. 1 písm. a) a b) nebyl klasifikován 0 body,

b) dobrých výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí alespoň 3 body a nejvýše 4,69 bodu a v žádné z hodnocených oblastí podle § 2 odst. 1 písm. a) a b) nebyl klasifikován 0 body,

c) dostačujících výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí alespoň 0,9 bodu a nejvýše 2,99 bodu nebo činí více než 2,99 bodu, ale státní zaměstnanec byl alespoň v jedné z hodnocených oblastí podle § 2 odst. 1 písm. a) a b) klasifikován 0 body, nebo

d) nevyhovujících výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí méně než 0,9 bodu.

(2) Státní zaměstnanec, který vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 11. až 16. platové třídy, dosahoval ve státní službě

a) vynikajících výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí alespoň 4,6 bodu a v žádné z hodnocených oblastí podle § 2 odst. 2 písm. a) a b) nebyl klasifikován 0 body,

b) dobrých výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí alespoň 3,2 bodu a nejvýše 4,59 bodu a v žádné z hodnocených oblastí podle § 2 odst. 2 písm. a) a b) nebyl klasifikován 0 body,

c) dostačujících výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí alespoň 0,9 bodu a nejvýše 3,19 bodu nebo činí více než 3,19 bodu, ale státní zaměstnanec byl alespoň v jedné z hodnocených oblastí podle § 2 odst. 2 písm. a) a b) klasifikován 0 body, nebo

d) nevyhovujících výsledků, pokud výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení činí méně než 0,9 bodu.

§ 6

Výše osobního příplatku

(1) Pokud jde o státního zaměstnance, který podle § 5 dosahoval

a) vynikajících výsledků, nesmí být osobní příplatek vyšší než 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu,

b) dobrých výsledků, nesmí být osobní příplatek vyšší než 30 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu,

c) dostačujících výsledků, nesmí být osobní příplatek vyšší než 10 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, nebo

d) nevyhovujících výsledků, nelze osobní příplatek přiznat; takovému státnímu zaměstnanci se přiznaný osobní příplatek odejme.

(2) Osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, lze přiznat státnímu zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16. platové třídy, dosahoval ve státní službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení u něj činí alespoň 5,6 bodu.

Společná a přechodná ustanovení

§ 7

Služební hodnocení se provede u těch státních zaměstnanců, kteří v uplynulém kalendářním roce vykonávali státní službu po dobu delší než 6 měsíců, nejde-li o případ uvedený v § 155 odst. 2 větě třetí zákona.

§ 8

(1) Státnímu zaměstnanci, kterému vznikl služební poměr podle § 185 až 188, § 190 až 192 nebo § 194 zákona a kterému byl do prvního služebního hodnocení přiznán osobní příplatek ve výši, která přesahuje přípustnou výši stanovenou v § 6 odst. 1 písm. a) a b), lze na základě výsledku prvního služebního hodnocení přiznat na období do druhého služebního hodnocení osobní příplatek v dosavadní výši, dosáhl-li státní zaměstnanec

a) dobrých výsledků a výše přiznaného osobního příplatku přesahuje 30 %, avšak nepřesahuje 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, nebo

b) dostačujících výsledků a výše přiznaného osobního příplatku přesahuje 10 %, avšak nepřesahuje 30 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

(2) Přesahuje-li přiznaná výše osobního příplatku před prvním služebním hodnocením maximální výši uvedenou v odstavci 1, osobní příplatek se na období mezi prvním a druhým služebním hodnocením odpovídajícím způsobem sníží.

§ 9

Služební hodnocení za kalendářní rok 2015 se provede u těch státních zaměstnanců, kteří v kalendářním roce 2015 vykonávali státní službu po dobu delší než 2 měsíce.

§ 10

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 2015.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministr vnitra:

Chovanec v. r.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 134/2015 Sb.

Seznam hodnotících kritérií pro hodnocené oblasti

I. Znalosti a dovednosti

A) Znalost právních předpisů, stanovených postupů, nároků a pravidel potřebných pro výkon státní služby

B) Dovednosti

1. Komunikace
   1.1. ústní a písemný projev
   1.2. komunikace při jednání
   1.3. schopnost jednat

2. Týmová práce a spolupráce
   2.1. schopnost udržovat konstruktivní mezilidské vztahy
   2.2. schopnost týmové spolupráce
   2.3. schopnost a ochota sdílet své znalosti a dovednosti s ostatními

3. Osobní přístup a iniciativa
   3.1. otevřenost novým přístupům
   3.2. schopnost přizpůsobit se změnám
   3.3. tvůrčí schopnosti
   3.4. strategické myšlení
   3.5. rozhodnost, schopnost a ochota nést odpovědnost

4. Sebereflexe a sebeřízení

5. Přesnost, pečlivost a smysl pro detail

6. Součinnost s klientem
   6.1. schopnost profesionálně jednat s klienty (interní, externí) ve standardních i nestandardních situacích
   6.2. zjišťování a vnímání potřeb klienta

7. Zvládání obtížných situací a řešení konfliktů

8. Vedení a motivace
   8.1. schopnost vést a organizovat
   8.2. schopnost povzbudit, ocenit a objektivně a spravedlivě hodnotit

II. Výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli

1. Dosahování výsledků – organizace výkonu státní služby
   1.1. plánování výkonu státní služby
   1.2. provádění úkolů
   1.3. organizování výkonu státní služby a zajištění kvality plněných úkolů

2. Řešení problémů a úsudek
   2.1. analýza problémů
   2.2. výběr řešení
   2.3. aplikace řešení

III. Dodržování služební kázně

Přístup k dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, které se vztahují ke státní službě ve vykonávaném oboru státní služby, ze služebních předpisů a z příkazů.

IV. Výsledky vzdělávání

Osobní rozvoj v kontextu státní služby.

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 134/2015 Sb.

Způsob výpočtu výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance

1. na služebním místě zařazeném do 5. až 10. platové třídy se postupuje podle vzorce
V1 = 0,15 x A + 0,7 x B + 0,1 x C + 0,05 x D,

2. na služebním místě zařazeném do 11. až 16. platové třídy se postupuje podle vzorce
V2 = 0,25 x A + 0,6 x B + 0,1 x C + 0,05 x D,

kde

V1 je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance na služebním místě zařazeném do 5. až 10. platové třídy,

V2 je výsledek služebního hodnocení státního zaměstnance na služebním místě zařazeném do 11. až 16. platové třídy,

A je počet bodů získaných podle klasifikace uvedené v § 3 za hodnocenou oblast znalosti a dovednosti,

B je počet bodů získaných podle klasifikace uvedené v § 3 za hodnocenou oblast výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli,

C je počet bodů získaných podle klasifikace uvedené v § 3 za hodnocenou oblast dodržování služební kázně,

D je počet bodů získaných podle klasifikace uvedené v § 3 za hodnocenou oblast výsledky vzdělávání.

135

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 8. června 2015

o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat

Vláda nařizuje podle § 104 odst. 3 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě:

§ 1

Další překážky ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat

Další překážky ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat, jsou uvedeny v příloze k tomuto nařízení.

§ 2

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 2015.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministr vnitra:

Chovanec v. r.

Příloha k nařízení vlády č. 135/2015 Sb.

Okruh a rozsah dalších překážek ve státní službě

1. Péče o matku a dítě po porodu

Služební volno se státnímu zaměstnanci, který je otcem dítěte, poskytne na 2 dny v období 6 týdnů po narození dítěte k péči o matku a dítě po porodu.

2. Účast na svatbě

Služební volno se státnímu zaměstnanci poskytne na 1 den k účasti na svatbě sourozence nebo vnoučete.

3. Uzavření registrovaného partnerství

Služební volno se státnímu zaměstnanci poskytne na 1 den k uzavření registrovaného partnerství.

4. Jiné osobní překážky

Služební volno se státnímu zaměstnanci poskytne

a) na 1 den k doprovodu dítěte do základní školy v první den jeho povinné školní docházky a zpět,

b) na 1 den k účasti na vlastní promoci, promoci manžela, registrovaného partnera, dítěte, sourozence nebo vnoučete,

c) na 1 den v kalendářním roce k zařízení osobních záležitostí.

136

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 8. června 2015

o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě:

§ 1

Rovnocennost zvláštní části zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku

Zvláštní část zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku k výkonu správní činnosti se považuje za rovnocennou zvláštní části úřednické zkoušky pro obor státní služby podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení.

§ 2

Rovnocennost jiných zkoušek a odborných kvalifikací

(1) Zkouška podle jiného zákona se považuje za rovnocennou zvláštní části úřednické zkoušky pro obor státní služby podle přílohy č. 2 k tomuto nařízení.

(2) Za rovnocennou zvláštní části úřednické zkoušky se pro obor státní služby Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění, Audit, Lékařská posudková služba, Bezpečnost práce, Pozemková správa a krajinotvorba, Zeměměřictví a katastr nemovitostí a Průmyslové vlastnictví dále považuje uznání odborné kvalifikace podle zákona upravujícího uznávání odborné kvalifikace.

§ 3

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 2015.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministr vnitra:

Chovanec v. r.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 136/2015 Sb.

Rovnocennost zvláštní části zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku

Zvláštní část úřednické zkoušky pro obor státní služby	Rovnocenná zvláštní část zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku k výkonu správní činnosti
Finance	při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu
Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	při správě daní a poplatků
Školství, výchova a vzdělávání	ve školství
Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	při památkové péči a správě sbírek muzejní povahy
Nepojistné sociální dávkové systémy	a) při řízení o dávkách pomoci v hmotné nouzi a o dávkách pro osoby se zdravotním postižením, b) sociální péče, c) státní sociální podpora a další státní sociální dávky, d) při řízení o dávkách a službách sociální péče, nebo e) při provádění státní sociální podpory
Sociální služby a sociální práce	v sociálních službách
Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	při sociálně-právní ochraně dětí
Zdravotnictví a ochrana zdraví	ve zdravotnictví
Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	při zajištění ochrany obyvatel a krizovém řízení
Všeobecná vnitřní správa	a) při správě matrik a státního občanství, nebo b) při vedení evidence obyvatel a vydávání občanských průkazů a cestovních dokladů
Podnikání a živnosti	při správě živnostenského podnikání

Územní plánování	v územním plánování
Stavební řád	při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastnění
Zemědělství	a) v zemědělství, nebo b) při ochraně zemědělského půdního fondu
Lesní hospodářství	v lesním hospodářství a myslivosti
Myslivost	v lesním hospodářství a myslivosti
Vodní hospodářství	ve vodním hospodářství
Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	při přípravě a realizaci hospodářských opatření pro krizové stavy
Doprava	a) při správním rozhodování a dozorové činnosti v silničním hospodářství, b) v silniční dopravě, c) při přestupkovém řízení ve věcech bezpečnosti a plynulosti silničního provozu na úseku dopravy a silničního hospodářství a správních řízeních souvisejících, d) při správním rozhodování o řidičských oprávněních a řidičských průkazech, e) při správním rozhodování o registračních úkonech v oblasti provozu silničních vozidel, nebo f) při správním rozhodování a dozorové činnosti při provozování drah a drážní dopravy
Ochrana přírody a krajiny	v ochraně přírody a krajiny
Technická ochrana životního prostředí	a) v ochraně ovzduší, b) v hospodaření s odpady a nakládání s obaly, c) při ochraně zdraví a životního prostředí před škodlivými účinky chemických látek a chemických přípravků a prevenci havárií způsobených těmito látkami, nebo d) při posuzování vlivů na životní prostředí a integrované prevenci a omezování znečištění

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 136/2015 Sb.

Rovnocennost jiných zkoušek

Zvláštní část úřednické zkoušky pro obor státní služby	Rovnocenná zkouška podle jiného zákona
Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	Kvalifikační zkouška daňového poradce podle zákona č. 523/1992 Sb., o daňovém poradenství a Komoře daňových poradců České republiky, ve znění pozdějších předpisů
Audit	Auditorská zkouška podle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech a o změně některých zákonů (zákon o auditorech), ve znění pozdějších předpisů
Lékařská posudková služba	Závěrečná zkouška certifikovaného kurzu v nástavbovém oboru posudkové lékařství podle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů
Bezpečnost práce	a) Zkouška odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik podle zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, nebo b) Zkouška odborné způsobilosti k činnostem koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi podle zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy

	(zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů
Legislativa a právní činnost	a) Odborná justiční zkouška podle zákona č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, b) Advokátní zkouška podle zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii, ve znění pozdějších předpisů, c) Závěrečná zkouška právního čekatele podle zákona č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, ve znění pozdějších předpisů, d) Notářská zkouška podle zákona č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů, nebo e) Odborná exekutorská zkouška podle zákona č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů
Pozemková správa a krajinotvorba	a) Zkouška odborné způsobilosti autorizovaného architekta pro obor krajinářská architektura podle zákona č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů, b) Zkouška odborné způsobilosti autorizovaného architekta pro obor architektura, územní plánování a krajinářská architektura podle zákona č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných

	ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů, c) Zkouška odborné způsobilosti autorizovaného inženýra v oboru stavby vodního hospodářství a krajinného inženýrství podle zákona č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů, nebo d) Zkouška odborné způsobilosti k projektování pozemkových úprav podle zákona č. 139/2002 Sb., o pozemkových úpravách a pozemkových úřadech a o změně zákona č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů
Ochrana přírody a krajiny	Zkouška zvláštní odborné způsobilosti podle zákona č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny, ve znění pozdějších předpisů
Zeměměřictví a katastr nemovitostí	Zkouška odborné způsobilosti podle zákona č. 200/1994 Sb., o zeměměřictví a o změně a doplnění některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů
Průmyslové vlastnictví	Odborná zkouška patentového zástupce podle zákona č. 417/2004 Sb., o patentových zástupcích a o změně zákona o opatřeních na ochranu průmyslového vlastnictví, ve znění pozdějších předpisů

137

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 8. června 2015

o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě:

§ 1

Toto nařízení zapracovává příslušný předpis Evropské unie[1]) a upravuje další případy, ve kterých lze s ohledem na zvláštní povahu státní služby přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou.

§ 2

Osobu lze přijmout do služebního poměru na dobu určitou,

a) je-li třeba jejím prostřednictvím zajistit splnění časově omezeného úkolu služebního úřadu,
b) je-li třeba jejím prostřednictvím zajistit plnění úkolů za státního zaměstnance, kterému byla povolena kratší služební doba, nebo
c) bude-li tato osoba vyslána k výkonu zahraniční služby.

§ 3

(1) Osobu lze přijmout do služebního poměru podle § 2 písm. a) nejdéle na dobu 3 let; ode dne vzniku prvního služebního poměru na dobu určitou může být tato doba opakována nejvýše dvakrát. Za opakování služebního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího služebního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu služebnímu poměru na dobu určitou se nepřihlíží.

(2) Osobu lze přijmout do služebního poměru podle § 2 písm. b) na dobu povolení zkrácení stanovené služební doby.

(3) Osobu lze přijmout do služebního poměru podle § 2 písm. c) nejdéle na dobu 5 let; tuto dobu je možné s jejím souhlasem prodlužovat, nejdéle však celkem o 5 let.

§ 4

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 2015.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministr vnitra:

Chovanec v. r.

[1]) Směrnice Rady 1999/70/ES ze dne 28. června 1999 o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEEP a EKOS.

138

VYHLÁŠKA

ze dne 28. května 2015

o vydání zlaté mince po 10 000 Kč k 600. výročí upálení mistra Jana Husa

Česká národní banka stanoví podle § 22 písm. a) zákona č. 6/1993 Sb., o České národní bance, ve znění zákona č. 442/2000 Sb.:

§ 1

(1) Dnem 3. července 2015 se vydává pamětní zlatá mince po 10 000 Kč k 600. výročí upálení mistra Jana Husa (dále jen „mince“).

(2) Mince se vydává v běžném provedení a ve zvláštním provedení s leštěným polem mince a matovým reliéfem (dále jen „zvláštní provedení“).

(3) Mince v běžném i ve zvláštním provedení se razí ze zlata o ryzosti 999.9. Hmotnost mince je 31,107 g, její průměr 34 mm a síla 2,45 mm. Při ražbě mince v běžném provedení i ve zvláštním provedení je přípustná odchylka v průměru 0,1 mm a v síle 0,15 mm. V hmotnosti je přípustná odchylka nahoru 0,062 g a v ryzosti zlata odchylka nahoru 0,01 %. Hrana mince v běžném provedení je vroubkovaná, hrana mince ve zvláštním provedení je hladká.

§ 2

(1) Na lícní straně mince je motiv kříže. V horní části mince je kompozice heraldických zvířat z velkého státního znaku – uprostřed je český lev, vpravo od něj slezská orlice a vlevo od něj je moravská orlice. Český lev je umístěn v horní části kříže. Uvnitř kříže je název státu „ČESKÁ REPUBLIKA“ a označení nominální hodnoty mince se zkratkou peněžní jednotky „10 000 Kč“. Vpravo a vlevo od kříže je přepis jednoho z kázání mistra Jana Husa. Značka České mincovny, která je tvořena kompozicí písmen „Č“ a „M“, je při spodním okraji mince.

(2) Na rubové straně mince je stylizované vyobrazení postavy mistra Jana Husa. Vlevo od postavy je text „MISTR JAN HUS“ a vpravo letopočty „1415 – 2015“. Vyobrazení postavy a texty dohromady vytvářejí stylizovaný kříž. Vpravo od letopočtu „2015“ je iniciála autora výtvarného návrhu mince Jakuba Oravy, která je tvořena písmenem „O“ v rámečku.

(3) Vyobrazení mince je uvedeno v příloze k této vyhlášce.

§ 3

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 3. července 2015.

Guvernér:

Ing. **Singer**, Ph.D., v. r.

Příloha k vyhlášce č. 138/2015 Sb.

Vyobrazení zlaté mince po 10 000 Kč k 600. výročí upálení mistra Jana Husa
(lícní a rubová strana)

15
8 591449 058018
ISSN 1211-1244

Vydává a tiskne: Tiskárna Ministerstva vnitra, p. o., Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 01 Praha 415, telefon: 272 927 011, fax: 974 887 395 – **Redakce**: Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, pošt. schr. 155/SB, 140 21 Praha 4, telefon: 974 817 289, fax: 974 816 871 – **Administrace**: písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků – MORAVIAPRESS s. r. o., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, tel.: 516 205 175, e-mail: sbirky@moraviapress.cz. **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku z předcházejícího roku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha na rok 2015 činí 6 000,– Kč) – Vychází podle potřeby – **Distribuce**: MORAVIAPRESS s. r. o., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, celoroční předplatné a objednávky jednotlivých částek (dobírky) – 516 205 175, objednávky – knihkupci – 516 205 175, e-mail – sbirky@moraviapress.cz, zelená linka – 800 100 314. **Internetová prodejna**: www.sbirkyzakonu.cz – **Drobný prodej – Brno**: Ing. Jiří Hrazdil, Vranovská 16, SEVT, a. s., Česká 14; **České Budějovice**: SEVT, a. s., Česká 3, tel.: 387 319 045; **Cheb**: EFREX, s. r. o., Karlova 31; **Chomutov**: DDD Knihkupectví – Antikvariát, Ruská 85; **Kadaň**: Knihařství – Přibíková, J. Švermy 14; **Liberec**: Podještědské knihkupectví, Moskevská 28; **Olomouc**: Zdeněk Chumchal – Knihkupectví Tycho, Ostružnická 3; **Ostrava**: LIBREX, Nádražní 14; **Otrokovice**: Ing. Kučeřík, Jungmannova 1165; **Pardubice**: ABONO s. r. o., Sportovců 1121, LEJHANEC, s. r. o., třída Míru 65; **Plzeň**: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, nám. Českých bratří 8; **Praha 3**: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, K Červenému dvoru 24; **Praha 4**: Tiskárna Ministerstva vnitra, Bartůňkova 4; **Praha 6**: PERIODIKA, Komornická 6; **Praha 9**: Abonentní tiskový servis-Ing. Urban, Jablonecká 362, po – pá 7 – 12 hod., tel.: 286 888 382, e-mail: tiskovy.servis@top-dodavatel.cz, DOVOZ TISKU SUWECO CZ, Klečákova 347; **Praha 10**: BMSS START, s. r. o., Vinohradská 190, MONITOR CZ, s. r. o., Třebohostická 5, tel.: 283 872 605; **Přerov**: Jana Honková-YAHO-i-centrum, Komenského 38; **Ústí nad Labem**: PNS Grosso s. r. o., Havířská 327, tel.: 475 259 032, fax: 475 259 029, KARTOON, s. r. o., Klíšská 3392/37 – vazby sbírek tel. a fax: 475 501 773, e-mail: kartoon@kartoon.cz; **Zábřeh**: Mgr. Ivana Patková, Žižkova 45; **Žatec**: Jindřich Procházka, Bezděkov 89 – Vazby Sbírek, tel.: 415 712 904. **Distribuční podmínky předplatného**: jednotlivé částky jsou expedovány neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšlé v době od zaevidování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. **Reklamace**: informace na tel. čísle 516 205 175. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnická osoba), rodné číslo (fyzická osoba). **Podávání novinových zásilek** povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpný závod Jižní Morava Ředitelství v Brně č. j. P/2-4463/95 ze dne 8. 11. 1995.